

טופס אישור קבלת מסמכים

| | |
|-------------|----------|
| שם חברה: | |
| טלפון: | איש קשר: |
| דוא"ל: | כתובת: |
| טלפון נייד: | פקס: |

מרכז פומבי דו שלבי מס' 3/2025 – להפעלת חדר בקרה בנמל תל אביב

1. () טופס הצעה לשלב הראשון למשתתף במכרז.
2. () טופס הצעת מחיר למשתתף במכרז (כולל טבלאות שכר עובדים).
3. () דוגמת ערבות בנקאית להשתתפות במכרז.
4. () רשימת גופים המורשים להוציא ערבות למכרז.
5. () טופס ניסיון מקצועי.
6. () תצהיר להוכחת תנאי הסף.
7. () דוגמת אישור רו"ח.
8. () הסכם.
9. () מפרטי שירותים.
10. () נוסח אישור ביטוחים.
11. () נוסח ערבות בנקאית להסכם.
12. () תצהיר בדבר שמירת זכויות עובדים.
13. () תצהיר בעניין העסקת עובדים בעלי מוגבלויות.
14. () דוגמת תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים.
15. () דוגמת תצהיר על העדר הרשעות.
16. () דוגמת תצהיר עסק בשליטת אישה.
17. () 2 מעטפות להגשת הצעות לשלב ראשון ושני.

חתימה: _____



ميناء يافا
נמליפו
JaffaPort

OLD JAFFA
יפו העתיקה

התחנה
תרבות בילוי ופנאי



ידיד המזרח
YARD HAMIZRACH



החברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ
סמטת מזל דגים 17
יפו העתיקה 6803636
טל' 03-7761222

אוצר מפעלים בע"מ
כ"ג יורדי הסירה 1, ת.ד. 6041
תל-אביב 6106001
טל' 03-5441405

אתרים בחוף תל-אביב
חברה לפיתוח אתרי תירות בת"א-יפו בע"מ
הארבעה 21, תל-אביב 6473921
טל' 03-5640100

אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ אוצר מפעלי ים בע"מ

מכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025 להפעלת חדר בקרה בנמל תל אביב

1. אתרים בחוף תל אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ הינה חברה עירונית בבעלות מלאה של עיריית תל אביב-יפו.
2. אתרים עוסקת, בעצמה ובאמצעות חברות בנות, בפיתוח תשתיות ואתרים לתיירות ובניהול רצועת החוף, נמל תל אביב ויריד המזרח, המרינה בתל-אביב, נמל יפו, מתחם התחנה, יפו העתיקה ומתחמים אחרים בעיר תל-אביב-יפו.
3. אתרים ואוצר מפעלי ים בע"מ (חברת בת של אתרים) מתכבדות להזמינכם להשתתף במכרז פומבי דו שלבי להפעלה של חדר בקרה בקשר לנכסי קבוצת אתרים באמצעות בקרים ומנהלי משמרת. חדר הבקרה ממוקם בנמל ת"א.
4. תקופת ההתקשרות תהא למשך של שנתיים, מיום 1.8.2025 ועד ליום 31.7.2027 (להלן - "תקופת ההתקשרות") והכל בכפוף להוראות המכרז וההסכם המצורף אליו. החברה תהיה רשאית להאריך את תקופת ההתקשרות לתקופה או לתקופות של עד 3 שנים נוספות.
5. רשאים להגיש הצעות מציעים העונים בעצמם על כל הדרישות המקדמיות המצטברות (תנאי סף), כדלקמן:
 - 5.1 רכשו את מסמכי המכרז, כאשר ניתן לרכוש את מסמכי המכרז החל מיום 26.3.2025. רכישת מסמכי המכרז תעשה במשרדי קבוצת "אתרים", ברחוב הארבעה 21 בתל אביב, קומה 6 (בניין "פלטינוס") בין השעות 09:00 ועד ל-15:00 תמורת סך של 1,000 ₪ כולל מע"מ - שבכל מקרה לא יוחזר. הסכום ישולם לפקודת "אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ". במהלך חוה"מ פסח משרדי אתרים יהיו סגורים. לחלופין, ניתן לרכוש את מסמכי המכרז גם באתר האינטרנט של חברת אתרים במקום המיועד לכך.
 - 5.2 צירפו להצעתם ערבות בנקאית בהתאם לתנאי המכרז.
 - 5.3 מי שהוא בעל ניסיון קודם מוכח בתקופה רצופה של 2 שנים לפחות במהלך 7 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה במכרז בהפעלת לפחות 2 מוקדי שירות/ בקרה ללקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה. הניסיון צריך שיהא של המציע בעצמו ולא באמצעות קבלני משנה. מובהר כי לצורכי תנאי סף זה, אין מניעה שמוקדי השירות/ בקרה השונים או חלקם יהיו עבור אותו לקוח. נדרש שלפחות אחד מהמוקדים יהיה פעיל במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - 5.4 מי שמעסיק בהעסקה ישירה נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, וכן ברציפות במשך כל השנתיים שקדמו למועד כאמור, לפחות 200 עובדים בתחום האבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה.
 - מובהר כי לצורכי תנאי סף זה, לא יכללו במניין העובדים המועסקים ע"י המציע עובדי הנהלה ואדמיניסטרציה ו/או כל עובד אחר שאינו עוסק באופן ישיר במשימות בתחום האבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה.
 - 5.5 מי שהיקף הכנסותיו השנתי ממתן שירותי אבטחה ו/או שמירה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה בכל אחת מהשנים 2023 ו-2024 הינו לפחות 20,000,000 ₪ לשנה (לא כולל מע"מ).

- 5.6. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה, אישורים תקפים מטעם מנהל אכיפה והסדרה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בהתאם למפורט במסמך ההזמנה להציע הצעות.
- 5.7. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות, ברישיון תקף לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. הרישיון צריך להיות על שם המציע במכרז.
- 5.8. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות, ברישיון תקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972. הרישיון צריך להיות על שם המציע במכרז.
- 5.9. מי שלא מספק לחברה שירותי שמירה ואבטחה ו/או שירותי ניקיון במועד הגשת הצעות במכרז. מובהר – כי אין באמור כדי למנוע מהקבלן הנוכחי שמספק את שירותי הפעלת חדר הבקרה להגיש הצעה במכרז זה.
- 5.10. מי שאיננו מצוי במצב של הקפאת הליכים ו/או של כינוס ו/או של פירוק ו/או מנוהל בפיקוח של בית המשפט.
- למען הסר כל ספק, מובהר בזה כי תנאי הסף כאמור נקבעו בשים לב למורכבות המיוחדת של השירותים שיש לספק וייחוד פעילויותיה של החברה.
- יובהר כי לא ניתן להגיש הצעות במשותף במסגרת מכרז זה.
6. ניתן לעיין במסמכי המכרז באתר האינטרנט של אתרים בכתובת www.atarim.gov.il החל מתאריך 26.3.2025 ובמשרדי החברה ברח' הארבעה 21 בת"א (טל: 03-5640100).
7. את ההצעה יש להפקיד בתיבת המכרזים שבמשרדי אתרים, עד לא יאוחר מיום שלישי ה- 6.5.2025 בשעה 12:00. הצעות שלא תוכנסנה לתיבת המכרזים עד למועד זה לא ידונו.
8. פתיחת המעטפות תערך באמצעות הזום במועד שיקבע ע"י החברה. כל המעוניין להשתתף במעמד פתיחת ההצעות נדרש להירשם מראש, לפני המועד האחרון להגשת הצעות, באמצעות כתובת מייל: sigal.y@atarim.gov.il ולקבל אישור בכתב על רישומו.
9. החברה איננה מתחייבת לקבל את ההצעה שתקבל את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר מבין ההצעות שיוגשו במכרז. כמו כן, החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז לפי שיקול דעתה.
10. בכל מקרה של סתירה בין האמור במודעה זו לבין האמור במסמכי המכרז, האמור במסמכי המכרז יגבר.
11. מודעה זו מנוסחת בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, והיא מופנית לכל אחד ואחת.

בכבוד רב,

אוצר מפעלי ים בע"מ

אתרים בחוף תל-אביב –
חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ

אוצר מפעלי ים בע"מ
רחוב כ"ג יורדי הסירה 1,
תל אביב-יפו

אתרים בחוף תל-אביב –
חברה לפיתוח אתרי תיירות
בת"א-יפו בע"מ
רחוב הארבעה 21, תל אביב-יפו

לכבוד

א.ג.נ.,

**הנדון : הזמנה להציע הצעות - מכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025
להפעלת חדר בקרה בנמל תל אביב**

ריכוז מועדים קובעים למכרז

| | |
|---|--|
| החל מיום 26.3.2025 בין השעות 9:00 - 15:00 במשרדי הנהלת אתרים ברחוב הארבעה 21 בתל אביב (מגדל פלטינום – קומה 6) במהלך חוה"מ פסח משרדי אתרים יהיו סגורים או באתר האינטרנט של אתרים במקום המיועד לכך | המועד שממנו ניתן לרכוש את מסמכי המכרז |
| ביום 22.4.2025 בשעה 16:00 | מועד אחרון למשלוח שאלות הבהרה או להגשת הערבות הבנקאית לבדיקה |
| ביום 6.5.2025 בשעה 12:00 במשרדי הנהלת אתרים ברחוב הארבעה 21 בתל אביב (מגדל פלטינום – קומה 6) | מועד אחרון להגשת הצעות במכרז |
| פתיחת המעטפות תערך באמצעות הזום יש להירשם מראש כמפורט בסעיף 31 להזמנה זו | מועד פתיחת תיבת המכרזים |
| במקרה של אי התאמה בין התאריכים המפורטים בטבלה זו ובין מועדים אחרים המפורטים בגוף מסמכי המכרז או בנספחיו (ככל ומופיעים) - התאריכים המפורטים בטבלה הם שיקבעו. | |

רקע

1. אתרים בחוף תל אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ הינה חברה עירונית בבעלות מלאה של עיריית תל אביב-יפו (להלן - "אתרים").
2. אתרים עוסקת, בין היתר, בפיתוח תשתיות ואתרים לתיירות ובניהול רצועת החוף, יריד המזרח, המרינה בתל-אביב, נמל יפו, מתחם התחנה ומתחמים אחרים בעיר תל-אביב-יפו.
3. אתרים הינה בעלת השליטה בחברת אוצר מפעלי ים בע"מ (המנהלת את נמל תל אביב) ובחברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ (המנהלת את יפו העתיקה) (להלן בהתאמה - "אמ"י" ו- "חפ"י"). אתרים, אמ"י ו- חפ"י יקראו ביחד להלן - "הקבוצה".
4. בנמל ת"א ממוקם חדר בקרה הפועל 24/7/365 ונותן מענה לכל נכסי אתרים, אמ"י ו-חפ"י כמפורט לעיל וכן ייתן מענה לכל מתחם אחר שיתווסף בעתיד - אם יתווסף (להלן: "חדר הבקרה").
5. אתרים ואמ"י (להלן יחדיו לצורך הזמנה זו - "החברה") מתכבדות להזמינכם להשתתף במכרז פומבי דו שלבי להפעלה של חדר הבקרה באמצעות בקרים ומנהלי משמרת בהתאם לתנאים המפורטים להלן. יובהר, כי חדר הבקרה ינוהל על-ידי מנהל חדר הבקרה שהוא עובד החברה.

ההתקשרות נשוא ההליך

6. תפקידי חדר הבקרה אשר המציע הזוכה יידרש לבצע נכון ליום פרסום המכרז הם, בין היתר, כדלקמן (ראה פירוט נרחב יותר במפרט השירותים המצורף להסכם):
 - 6.1 שליטה, בקרה ותפעול שוטף של חדר הבקרה כולל שליטה, בקרה ותפעול מרחוק של תקלות ראשוניות במערך החניונים של נכסי הקבוצה, תפעול תקלות ראשוניות במערך החניונים של נמל ת"א ביצוע סיורים בנמל ת"א ויריד המזרח לצורך בדיקת מכונות תשלום לחניון, תקינות כריזה וביצוע טיפול ראשוני עד להגעת טכנאי.
 - 6.2 צפייה במצלמות אבטחה בקשר לנמל ת"א ויריד המזרח וביצוע כריזה בעת הצורך.
 - 6.3 צפייה במצלמות אבטחה בקשר לשאר מתחמי הקבוצה (יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה, המרינה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד - אם יתווסף).
 - 6.4 ריכוז דיווחים לאירועים תשתיתיים ואחרים והפעלת מענה ראשוני.
 - 6.5 נקודת הקשר עם גורמי העירייה וגורמי החילוץ וההצלה בקשר לאירועים (משטרה, מד"א וכב"א).
 - 6.6 נקודת הקשר לשאר מתחמי הקבוצה (יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה, המרינה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד - אם יתווסף).
 - 6.7 תיעוד והפקת דוחות לפי הצורך.
 - 6.8 ביצוע כל מטלה נוספת אשר תוטל על המציע הזוכה על-ידי מנהל נמל ת"א ו/או מי מטעמו.
7. במועד פרסום המכרז, היקף כוח האדם הדרוש לחברה להפעלת חדר הבקרה הינו כדלקמן:

| משמרת | יום א' | יום ב' | יום ג' | יום ד' | יום ה' | יום ו' | שבת |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| בוקר (07:00 ועד 15:00) | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש |
| צהריים (15:00 ועד 23:00) | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש |
| לילה (23:00 ועד 07:00)* | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש |

* העסקת עובדים במשמרות לילה תהיה בהתאם ובכפוף להוראות הדין החל בעניין זה.

8. מבלי לגרוע מהאמור במפרט השירותים, החברה תדגיש כי הטבלה שלעיל מפרטת את היקף השירותים הרגיל הדרוש לה במועד פרסום המכרז. ואולם, החברה תהיה רשאית לשנות ו/או להקטין ו/או להגדיל ו/או להוסיף ו/או לבטל כל אספקט של השירותים שיספק המציע הזוכה בהתאם להסכם שייחתם עימו, לתקופה זמנית ו/או תמידית ו/או בקשר לאירועים נקודתיים ובכלל זה – להגדיל או להקטין את היקף השירותים שניתנים ו/או את מספר העובדים שהוא יידרש להציב בחדר הבקרה ו/או את היקף השירותים שיידרשו עובדי חדר הבקרה לבצע לפי ההסכם המצ"ב למסמכי המכרז. כל האמור לעיל יתבצע בהודעה מוקדמת מראש על-ידי מנהל הנמל או מי מטעמו. עוד מובהר כי האמור בסעיף קטן זה יחול על כל השירותים שהמציע הזוכה יספק בעת החתימה על הסכם זה וכן כל שירות נוסף שהמציע הזוכה יידרש לספק לפי ההסכם המצ"ב למסמכי המכרז. למען הסר ספק, במקרה של הגדלה או הקטנה בהיקף השירותים, תעודכן התמורה, באופן יחסי, בהתאם לביצוע בפועל של השירותים, ואולם מודגש כי התקורה (כהגדרתה להלן) לא תקטן או תגדל, אלא רק במקרה של התקיימות התנאים המפורטים בסעיף 16 להלן.

9. השירותים יינתנו ע"י המציע הזוכה כמפורט במפרט המצורף כנספח א' להסכם שהוא חלק ממסמכי המכרז (להלן – "השירותים").

10. **החברה תבהיר כי היא רואה בשירותים שיספק המציע הזוכה כשירותי "אבטחה". בהתאם לכך, כל הוראות הדין, הסכמים קיבוציים ו/או צווי ההרחבה ו/או הוראת דין אחרת אשר חלה על ביצוע שירותים בתחום השמירה והאבטחה, תחול גם על ביצוע השירותים על-ידי המציע הזוכה בקשר למכרז זה ועל המציעים לקחת זאת בחשבון בעת הגשת הצעה במכרז.**

תקופת ההתקשרות

11. תקופת ההתקשרות תהא למשך של שנתיים, מיום 1.8.2025 ועד ליום 31.7.2027 (להלן – "תקופת ההתקשרות") והכל בכפוף להוראות מכרז זה וההסכם המצורף אליו. החברה שומרת על זכותה להקדים את מועד תחילת תקופת ההתקשרות ב-10 ימים לצורך ביצוע משמרות חפיפה לעובדי המציע הזוכה. במקרה כאמור לא יהיה שינוי במועד סיום תקופת ההתקשרות.

12. לחברה הזכות הבלעדית ושיקול הדעת המוחלט להאריך את תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה לתקופה או לתקופות של עד 3 שנים נוספות, בין אם בפעם אחת ובין אם במספר פעמים, ובלבד ששך תקופות ההארכה לא יעלה על תקופה של 3 שנים נוספות (להלן – "תקופת ההארכה"), והכל כמפורט בהסכם ובמסמכי המכרז. היה והחברה תבחר לממש את האופציה, יחולו הוראות ההסכם המצ"ב למסמכי מכרז זה גם בתקופת ההארכה, בשינויים המחויבים ובהתאמה.

רכיבי התמורה

13. התמורה שאותה יקבל המציע הזוכה בגין ביצוע השירותים תורכב משני חלקים בהתאם למפורט להלן (הראשון – תעריף שעותי ועלות מעסיק; השני – תקורה חודשית):

13.1. **תעריף שעותי ועלות מעסיק:**

התעריף השעתי שהמציע הזוכה **ישלם** בגין שעת עבודה בפועל לכל אחד מהעובדים שיבצע את השירותים מטעמו, כמפורט בטבלאות השכר המצורפות כמסמך 2 למכרז זה.

מובהר, כי המציע הזוכה יהיה **מחויב** לשלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר למתן השירותים לפחות שכר שעותי כדלקמן:

| משמרת | שכר ברוטו לשעה לבקר | שכר ברוטו לשעה למנהל משמרת |
|--|---------------------|----------------------------|
| יום א' ועד ה' – משמרות בוקר וצהריים | 42.91 ₪ לשעה | 48.06 ₪ לשעה |
| יום ו' / ערב חג – משמרת בוקר וצהריים (עד כניסת שבת/חג) | 53.64 ₪ לשעה | 60.08 ₪ לשעה |
| יום א' ועד ה' – משמרת לילה | | |

| | | |
|----------------|----------------|--|
| 72.09 ש"ח לשעה | 64.37 ש"ח לשעה | יום ו' / ערב חג – מכניסת שבת/חג ועד ליום ראשון/ למחרת צאת החג בשעה 7:00 (תעריף שבת המביא בחשבון גם גמול עבודה במנוחה שבועית) |
|----------------|----------------|--|

מובהר – כי לצורך מכרז זה - שבת/חג יחשב – במהלך שעון חורף – בין 16:00 ביום שישי/ערב חג ועד ל-07:00 בבוקר ביום ראשון, ובמהלך שעון קיץ – בין 17:00 ביום שישי/ערב חג ועד ל-07:00 בבוקר ביום ראשון.

לתשומת לב המציעים – התעריף השעתי המפורט לעיל הינו גבוה משמעותית מתעריפי שכר המינימום ומהתעריפים הנהוגים בענף האבטחה בהתאם להסכם הקיבוצי ולצווי ההרחבה, כאשר ביחס למשמרות בימי שישי (מכניסת השבת ועד ליציאתה) הסכומים כוללים כבר תשלום בגין עבודה ביום המנוחה השבועית.

כמפורט להלן, התמורה שהמציע הזוכה **יקבל** מהחברה בגין העסקת העובדים **בפועל** מורכבת מהשכר השעתי כמפורט בטבלה שלעיל **בתוספת** עלות המעסיק הכוללת את כל הזכויות הסוציאליות כמפורט במסמך 2 למכרז זה, וזאת בהתבסס על התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, להורות למציע הזוכה לשלם לעובד או עובדים ספציפיים שכר גבוה יותר מהמפורט לעיל. במידה והחברה תדרוש זאת, המציע הזוכה יהיה מחויב לעשות כן. במקרה כזה – החברה תשלם למציע הזוכה תמורה בנוגע לאותו עובד או עובדים שתחושב על בסיס השכר השעתי שהיא קבעה בקשר לאותו עובד או עובדים. מובהר כי התקורה (כהגדרת מונח זה להלן) המגיעה למציע הזוכה לא תשתנה כתוצאה מכך.

למען הסר ספק, מובהר כי התעריף השעתי ועלות המעסיק כמפורט לעיל הינם רכיבים קבועים שלא תהא עליהם תחרות במסגרת מכרז זה.

עוד מובהר כי התשלום בפועל למציע הזוכה בגין העסקת העובדים תהיה גב אל גב לתשלום שישלם המציע הזוכה לעובדיו, ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על-ידי החברה להוכחת התשלום בפועל.

13.2. **תקורה חודשית:**

התמורה הכוללת החודשית שהמציע הזוכה מעוניין לקבל בגין כל השירותים שהוא מספק בקשר לביצוע השירותים עבור ה"עלויות נוספות" ו/או הוצאות מכל מין וסוג שהוא הקשורות ו/או הכרוכות בהעסקת העובדים ו/או ביצוע השירותים ובכלל זה (ולדוגמא בלבד) – ימי הכשרה, ימי עיון, ימי גיבוש, תחקירים, ביגוד, הסעות (כולל בכל מועד שבו אין תחבורה ציבורית זמינה במידת הצורך), עלויות נסיעה גבוהות יותר לעובדים, ציוד, כל תוספת לעלות השכר הנובעת מהעסקת עובדים בעלי וותק גבוה (כגון ימי חופשה והבראה), וכן עבור ה"רווח הקבלני" החודשי שהמציע הזוכה מעוניין לקבל בגין כלל השירותים הנדרשים לחברה בהתאם להוראות מכרז זה.

מובהר במפורש כי סכום התקורה החודשית כולל תוספות הנובעות מוותק לעובדים כגון תוספת של ימי חופשה, דמי הבראה, וותק וכל תוספת אחרת אשר משתנה במידה ויועסקו עובדים וותיקים על-ידי המציע הזוכה, ועל המציעים לקחת זאת בחשבון במסגרת הצעתם. החברה תבהיר, כי היא אינה מחייבת את המציע הזוכה לממן עבור עובדיו מוניות בשעות ובימים שבהם לא מופעלת תחבורה ציבורית, אך בד בבד, המציע הזוכה עדיין יהיה אחראי להגעת מלוא כוח האדם הדרוש גם במועדים שבהם אין תחבורה ציבורית זמינה, על חשבונו.

הנחיות בדבר אופן מילוי טופס הצעת המחיר במכרז

14. בהתאם לאמור לעיל, במסגרת טופס הצעת המחיר המצורף כמסמך 2 למסמכי המכרז, יהיה על כל אחד מהמציעים למלא את הסכום בשקלים שהוא מעוניין לקבל בגין התקורה החודשית כאמור בסעיף 13.2 לעיל בקשר לכל העובדים שהוא יעסיק בקשר למתן השירותים **ביחד** עבור **חודש** של פעילות.

15. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, על התקורה החודשית להיות בין סך של 8,000 ₪ + מע"מ לבין 13,000 ₪ + מע"מ בלבד.

הצעה כספית שתחרוג מהטווח המפורט לעיל תיפסל על הסף.

16. החברה תבהיר, כי במשך כל תקופת ההתקשרות (לרבות תקופת ההארכה אם וככל שתמומש), התקורה החודשית לא תגדל או תקטן מכל סיבה שהיא (אך למעט הגדלה בשיעור של 5% באופן חד פעמי לאחר שנתיים ממועד תחילת תקופת ההתקשרות כמפורט בהסכם), וזאת גם אם השכר השעתי שישולם לעובדים יגדל מטעמים המפורטים בהסכם ו/או לפי כל דין, ולמציע הזוכה לא תהיה כל טענה ו/או דרישה בגין כך.

על אף האמור לעיל, מובהר כי במקרה שבו עובדי המציע הזוכה יבצעו בחודש קלנדארי מסוים במהלך תקופת ההתקשרות ו/או תקופת ההארכה, לפי העניין, יותר מ-2,400 שעות עבודה, תוגדל התקורה החודשית ביחס לאותו חודש ספציפי בשיעור של 15% (חמישה עשר אחוזים). מובהר כי בדיקת שעות העבודה שבוצעו בפועל תיערך עבור כל חודש קלנדארי בנפרד.

העסקת עובדים בשעות נוספות

17. החברה מבקשת להבהיר כי היא לא תתיר העסקת עובדים בשעות נוספות לצורך מתן השירותים אלא במקרים חריגים ובכפוף לאישור מראש ובכתב שלה.

18. בהתאם לאמור החברה לא תשלם תוספת כלשהיא למציע הזוכה בגין העסקת עובדים בשעות נוספות שלא אושרה מראש ובכתב על ידה, למעט תשלום שעות נוספות בגין משמרות לילה בנות 8 שעות שבהן השעה השמינית נחשבת "שעה נוספת" בהתאם להוראות כל דין ולמעט אם נקבע במפורש אחרת במפרט השירותים.

19. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שבו המציע הזוכה העסיק עובדים בשעות נוספות יחולו כללים אלה:

19.1. במידה והחברה לא אישרה עבודה בשעות נוספות מראש ובכתב, החברה תשלם למציע הזוכה תשלום בגין שעות עבודה רגילות בלבד, וזאת מבלי לגרוע מחובת המציע הזוכה לשלם לעובדיו עבור שעות נוספות בהתאם להוראות כל דין.

19.2. במידה והחברה אישרה מראש ובכתב עבודה בשעות נוספות, החברה תשלם למציע הזוכה תשלום בגין שעות נוספות בהתאם למפורט בנספח התמורה מצ"ב לטופס ההצעה הכספית שהוא חלק ממסמכי המכרז.

19.3. בכל מקרה של עבודה בשעות נוספות (גם אם זו אושרה מראש ובכתב וגם אם לא), לא יהיה שינוי בתקורה החודשית שתשולם למציע הזוכה בגין השעות הנוספות שבוצעו.

עדכון התמורה

20. מובהר בזאת כי בעצם הגשת ההצעה במכרז כל אחד מהמציעים מצהיר בהצהרה סופית ובלתי חוזרת כי במידה והוא יוכרז כזוכה, אזי התמורה המוצעת על ידו תהא קבועה וסופית והיא מהווה תמורה נאותה והוגנת למציע הזוכה, לרבות רווח קבלני, וכן עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע השירותים וכל יתר התחייבויות המציע הזוכה לפי ההסכם המצ"ב למסמכי מכרז זה או על פי כל דין, לרבות כוח אדם, ציוד והוצאות וכי לא יהיה עדכון ו/או שינוי כלשהוא לתמורה (למעט במקרים המפורטים בסעיף 16 לעיל), ועל המציעים לקחת בחשבון עליות אפשריות בהוצאות הנדרשות לביצוע השירותים ולגלם אותם במסגרת הצעתם בקשר לסעיף ה"תקורה" בנספח התמורה, הן למשך תקופת ההתקשרות והן למשך תקופת ההארכה, אם וככל שתמומש ע"י החברה.

על אף האמור לעיל, ומבלי לגרוע מכלליותו, במקרה ועודכן מרכיב ערך שעת עבודה או זכות סוציאלית אחרת מכוח חוקי העבודה או כל צו הרחבה או הסכם רלוונטי אחר, החברה תעדכן את ערך השעה לעובד או כל תשלום אחר, בהתאם לאמור בכל דין. תעריף שעת העבודה שישולם על ידי

החברה יעודכן בעקבות עדכון זה, והמציע הזוכה מתחייב להעביר תוספות אלו במלואן לעובדיו. מובהר למען הסר ספק, שהעדכון כאמור יהיה על-בסיס השווי בשקלים של העדכון.

על אף האמור לעיל, מובהר כי במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימאלי, הרי שעדכון בשכר היסוד המינימאלי לא יגרור עליה אוטומטית מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן בהתאם לחוקי העבודה או כל צו הרחבה או כל הסכם רלוונטי אחר, אלא לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה.

מובהר כי בכל מקרה של עדכון התמורה במקרים כמפורט לעיל, לא יגדל סכום התקורה שישולם למציע הזוכה.

תנאי המכרז

21. על המציע לקרוא את כל מסמכי המכרז, והגשת ההצעות להשתתפות במכרז זה כמוה כהצהרה שכל פרטי המכרז, ההסכם ונספחיו ותנאיהם ידועים, מובנים, מקובלים ומוכרים למציע.

22. כל טענה בדבר אי הבנה ו/או סתירה ו/או התנגדות וכיוצא באלה לא תתקבל לאחר הגשת ההצעה על ידי המציע.

23. מסמכי המכרז :

23.1. מסמך 1 - טופס הצעה למשתתף.

23.2. מסמך 2 - טופס הצעת מחיר (כולל טבלאות שכר עובדים).

23.3. מסמך 3 - נוסח ערבות בנקאית למכרז ורשימת גופים המורשים להוציא ערבות למכרז.

23.4. מסמך 4 - טופס ניסיון מקצועי להוכחת העמידה בתנאי הסף כמפורט בסעיף 24.3 להזמנה ולצורך ניקוד האיכות במכרז.

23.5. מסמך 5 - דוגמת תצהיר לחתימת המציע או של בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד) להוכחת העמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 24.3, 24.4, 24.5 ו- 24.10 (כולל) להזמנה ולצורך ניקוד האיכות במכרז.

23.6. מסמך 6 - דוגמת אישור רו"ח המציע בקשר לעמידה בתנאי הסף כמפורט בסעיף 24.5 להזמנה ולעניין וותק ממוצע של המוקדנים (לצורך ניקוד האיכות).

23.7. מסמך 7 - הסכם ביצוע השירותים (לעיל ולהלן - "ההסכם") ונספחיו כדלקמן :

23.7.1. נספח א' – מפרט השירותים

23.7.2. נספח ב' – נספח התמורה : טופס הצעת המחיר של הקבלן שהוגש במסגרת המכרז כולל טבלאות שכר עובדים.

23.7.3. נספח ג' – נוסח אישור ביטוחים.

23.7.4. נספח ד' – נוסח ערבות בנקאית להסכם.

23.7.5. נספח ה' 1 - נוסח תצהיר של הקבלן ושל בעלי הזיקה בו בדבר קיום חובותיו של הקבלן בעניין שמירת זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה, וההסכמים הקיבוציים החלים עליו לצורך ביצוע השירותים.

23.7.6. נספח ה' 2 - נוסח תצהיר של הקבלן ושל בעלי הזיקה בו בדבר קיום חובותיו של הקבלן בעניין העסקת עובדים בעלי מוגבלויות.

- 23.7.7. נספח ו'1 - העתק נאמן למקור של רישיון תקף לעסוק קבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 23.7.8. נספח ו'2 - העתק נאמן למקור של רישיון תקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.
- 23.7.9. נספח ז' - אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בדבר הרשעות, קנסות ועיצומים כספיים, שהופק עד 30 ימים קודם למועד פרסום המכרז.
- 23.8. דוגמת תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1967.
- 23.9. דוגמת תצהיר על העדר הרשעות.
- 23.10. דוגמת אישור עורך דין על עסק בשליטת אישה, ותצהיר נושאת השליטה.
- 23.11. שאלות ותשובות הבהרה, אם וככל שיהיו.
- 23.12. כל מסמך אחר כפי שיוחלט על-ידי החברה.

תנאי סף

24. רשאים להגיש הצעות מציעים העונים בעצמם על הדרישות המקדמיות המצטברות (תנאי סף), כדלקמן:
- 24.1. צירפו להצעתם ערבות בנקאית בהתאם לתנאי המכרז.
- 24.2. רכשו את מסמכי המכרז, כאשר ניתן לרכוש את מסמכי המכרז במועד המפורט בטבלה שבעמ' 1 להזמנה זו. רכישת מסמכי המכרז תעשה במשרדי קבוצת "אתרים", **ברחוב הארבעה 21 בתל אביב**, קומה 6 (בניין "פלטינוס") בין השעות 09:00 ועד ל-15:00 תמורת סך של 1,000 ₪ כולל מע"מ - שבכל מקרה לא יוחזר. הסכום ישולם לפקודת "אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ". במהלך חוה"מ פסח משרדי אתרים יהיו סגורים. **לחלופין**, ניתן לרכוש את מסמכי המכרז גם באתר האינטרנט של חברת אתרים במקום המיועד לכך.
- 24.3. מי שהוא בעל ניסיון קודם מוכח בתקופה רצופה של 2 שנים לפחות במהלך 7 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה במכרז בהפעלת לפחות 2 מוקדי שירות/ בקרה ללקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה. הניסיון צריך שיהא של המציע בעצמו ולא באמצעות קבלני משנה.
- מובהר כי לצורכי תנאי סף זה, אין מניעה שמוקדי השירות/ בקרה השונים או חלקם יהיו עבור אותו לקוח.
- נדרש שלפחות אחד מהמוקדים יהיה פעיל במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- 24.4. מי שמעסיק בהעסקה ישירה נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, וכן ברציפות במשך כל השנתיים שקדמו למועד כאמור, לפחות 200 עובדים בתחום האבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה.
- מובהר כי לצורכי תנאי סף זה, לא יכללו במניין העובדים המועסקים ע"י המציע עובדי הנהלה ואדמיניסטרציה ו/או כל עובד אחר שאינו עוסק באופן ישיר במשימות בתחום האבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה.

24.5. מי שהיקף הכנסותיו השנתי ממתן שירותי אבטחה ו/או שמירה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או חדר בקרה בכל אחת מהשנים 2023 ו-2024 הינו לפחות 20,000,000 ₪ לשנה (לא כולל מע"מ).

24.6. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה, אישורים תקפים מטעם מנהל אכיפה והסדרה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים כדלקמן :

24.6.1. כי המציע ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לא הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד האחרון להגשת הצעות במכרז חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ;

24.6.2. כי בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על המציע או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

24.7. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות, ברישיון תקף לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. הרישיון צריך להיות על שם המציע במכרז.

24.8. מי שמחזיק נכון למועד האחרון להגשת הצעות, ברישיון תקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 (להלן - "**החוק**"). הרישיון צריך להיות על שם המציע במכרז.

24.9. מי שלא מספק לחברה שירותי שמירה ואבטחה ו/או שירותי ניקיון במועד הגשת ההצעות במכרז. מובהר – כי אין באמור כדי למנוע מהקבלן הנוכחי שמספק את שירותי הפעלת חדר הבקרה להגיש הצעה במכרז זה.

24.10. מי שאיננו מצוי במצב של הקפאת הליכים ו/או של כינוס ו/או של פירוק ו/או מנוהל בפיקוח של בית המשפט.

למען הסר כל ספק, מובהר בזה כי תנאי הסף כאמור נקבעו בשים לב למורכבות המיוחדת של השירותים שיש לספק וייחוד פעילויותיה של החברה.

יובהר כי לא ניתן להגיש הצעות במשותף במסגרת מכרז זה.

סיור מציעים

25. החברה מבקשת להבהיר כי לא ייערך מטעמה סיור מציעים בחדר הבקרה, ובהתאם השתתפות בסיור **איננה מהווה תנאי סף** להשתתפות במכרז.

26. מציעים המעוניינים לסייר בחדר הבקרה מתבקשים ליצור קשר טלפוני עם מר רונן כהן, בטל': 03-5441505 או באמצעות כתובת דואר אלקטרוני: ronen.c@namal.co.il

27. יובהר כי לא יימסר בסיור זה כל מידע המחייב את החברה בכל צורה שהיא.

מועד ואופן הגשת הצעות

28. המכרז הינו מכרז פומבי דו שלבי וההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר תהא ההצעה שתקבל את הציון המשוקלל הגבוה ביותר (30% מחיר ו-70% איכות).

בהתאם לכך, המציעים יגישו את הצעתם במספר מעטפות סגורות, האחת תסומן באופן קריא וברור "מכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025 - ההצעה לשלב הראשון", והיא תכיל את כל המפורט בסעיף 32 להלן (כולל תתי סעיפיו) למעט טופס הצעת המחיר, שיוגש במעטפה נפרדת (להלן - "ההצעה לשלב הראשון").

בהצעה לשלב הראשון אין לציין כל פרט הקשור להצעה הכספית.

29. הצעת המחיר תוגש במעטפה נפרדת וסגורה שתסומן באופן קריא וברור כ- "מכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025 - הצעת המחיר" ותכיל את טופס הצעת המחיר של המשתתף במכרז. המחיר המוצע על ידי המציע, יצוין על ידו בספרות ובמילים בדיו או בדפוס, בצורה בהירה וברורה.

30. את מעטפת ההצעה לשלב הראשון וכן את מעטפת הצעת המחיר יש להכניס ביחד למעטפה נוספת סגורה שתסומן באופן קריא וברור כ- "מכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025" אשר תוכנס לתיבת המכרזים במשרדי קבוצת "אתרים", ברחוב הארבעה 21 בתל אביב, קומה 6 (בניין "פלטינוס"), עד לא יאוחר מהמועד המפורט בטבלה שבעמ' 1 להזמנה זו. (המועד הנ"ל או כל מועד נדחה אחר שיקבע על-ידי החברה יקרא לעיל ולהלן - "המועד האחרון להגשת הצעות"). הצעות שלא תוכנסנה לתיבת המכרזים עד למועד זה לא ידונן.

31. פתיחת המעטפות תערך באמצעות הזום במועד שיקבע ע"י אתרים. כל המעוניין להשתתף במעמד פתיחת ההצעות נדרש להירשם מראש, לפני המועד האחרון להגשת הצעות, באמצעות כתובת מייל: sigal.y@atarim.gov.il ולקבל אישור בכתב על רישומו.

ניקוד ההצעות

השלב הראשון

32. על מגיש ההצעה לצרף להצעתו את המסמכים המפורטים להלן. החברה שומרת לעצמה את הזכות שלא לדון בהצעת המציע אם לא יוגשו המסמכים כאמור:

32.1. ערבות בנקאית בהתאם לדוגמא המצורפת כמסמך 3 למכרז.

32.2. אישור (או העתק אישור) מפקיד השומה או רואה חשבון המעיד כי המציע מנהל פנקסי חשבונות כדין על פי פקודת מס הכנסה, חוק מס ערך מוסף ועל פי חוק עסקאות עם גופים ציבוריים.

32.3. במקרה והמציע הינו חברה, שותפות או תאגיד אחר, יש להמציא יחד עם ההצעה, אישור חתום בידי עורך-דין או רואה חשבון, ובו פרטים על החברה, השותפות או התאגיד האחר, לרבות:

32.3.1. תדפיס מעודכן של פרטי התאגיד מהמרשם שמתנהל לגביו.

32.3.2. שמותיהם ופרטיהם המלאים של בעלי המניות בתאגיד והיקף אחזקותיהם בו (להלן – "התאגיד").

יובהר כי אם בתאגיד יחזיקו בעלי מניות שאינם יחידים, אלא באמצעות תאגיד משפטי כלשהו, המציע מתבקש לפרט מי הם היחידים העומדים מאחורי התאגיד כאמור עד היחיד או היחידים המהווה/ים את בעלי המניות הסופיים בתאגיד.

32.3.3. שמותיהם ופרטיהם של הדירקטורים בתאגיד.

32.3.4. שמותיהם ופרטיהם של האנשים הרשאים לחתום בשמו על מסמכי המכרז וההסכם, ואישור חתימה של עו"ד/רו"ח על מסמכים אלה.

32.4. טופס הניסיון המקצועי של המציע לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף של הניסיון המקצועי הנדרש בסעיף 24.3 לעיל וכן לצורך ניקוד האיכות כמפורט בסעיף 34 להלן. על המציע למלא את טופס הניסיון המקצועי המצורף כמסמך 4 למכרז.

- 32.5. תצהיר לחתימת המציע או של בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד) להוכחת העמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 24.3, 24.4, 24.5 ו- 24.10 (כולל) לעיל וכן לצורך ניקוד האיכות כמפורט בסעיף 34 להלן. על המציע למלא את התצהיר בהתאם לדוגמא המצורפת כמסמך 5 למכרז.
- 32.6. אישור רו"ח המציע לצורך בחינת עמידתו בתנאי סף כמפורט בסעיף 24.5 לעיל וכן לצורך ניקוד האיכות כמפורט בסעיף 34 (בקשר לוותק המוקדנים אצל המציע). על רו"ח המציע למלא את האישור בהתאם לדוגמא המצורפת כמסמך 6 למכרז.
- 32.7. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים בהתאם לדוגמא המצורפת כנספח ה'1 להסכם.
- 32.8. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין העסקת עובדים עם מוגבלויות בהתאם לדוגמא המצורפת כנספח ה'2 להסכם.
- 32.9. העתק נאמן למקור של רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 32.10. העתק נאמן למקור של רישיון תקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.
- 32.11. אישורים תקפים ממשד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים העונים על הדרישות המפורטות בסעיף 24.6 לעיל.
- 32.12. פרופיל בנוגע למציע ובנוגע לתשתית הארגונית שלו, תחומי הפעילות של המציע וניסיונו במתן השירותים נשוא המכרז ו/או בשירותים משיקים אחרים ו/או כל מידע אחר לשיקול דעת המציע המלמד על כישוריו ו/או ניסיונו.
- 32.13. הסכם ביצוע השירותים כולל נספחיו כשהוא חתום (אין צורך לחתום על הערבות האישית ואין צורך בחתימה על נספח אישור הביטוח).
- 32.14. תשובות לשאלות הבהרה שתפרסם החברה (ככל שתהיינה) חתומות על ידי המציע.
- 32.15. תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1967.
- 32.16. תצהיר העדר הרשעות.
- 32.17. אישור עורך דין על עסק בשליטת אישה, ותצהיר נושאת השליטה (ככל שרלבנטי).
- 32.18. העתק קבלה/ אישור תשלום על רכישת מסמכי המכרז.
- 32.19. טופס הצעה למשתתף חתום ע"י המציע.
- 32.20. צילום תעודות הזהות של שני הערבים שיהיו ערבים להתחייבויות הזוכה נשוא ההסכם המצורף למסמכי המכרז.
- 32.21. כל מסמכי המכרז כשהם חתומים על-ידי המציע.
- במקרה של אי צירוף איזה מן המסמכים ו/או הפרטים כאמור להצעה במכרז (כולם או חלקם) החברה תהא רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת) לפנות לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי למציע לצורך השלמת המסמכים ו/או הפרטים החסרים עד למועד שהיא תציין בהודעתה למציע בעניין זה. **מציע שלא עשה כן עד לחלוף המועד שהחברה קצבה לביצוע ההשלמה – ועדת המכרזים תהא רשאית לפי שיקול דעתה הבלעדי לפסול את הצעתו.**
- אי צירוף איזה מן המסמכים כאמור, עלול לפסול את ההצעה.

ניקוד ההצעות

השלב הראשון (ניקוד האיכות)

33. הצעות המציעים במכרז זה בשלב הראשון תיבחנה ותדורגנה על-ידי ועדת המכרזים של החברה בהתאם להמלצות שהיא תקבל מהגורם המקצועי (או הגורמים המקצועיים).

במסגרת השלב הראשון, ייקבעו המציעים העומדים בתנאי הסף, ותיקבע קבוצת המציעים הסופית בהתאם לתנאים המפורטים להלן.

יובהר בהקשר לאמור כי רק הצעות שיימדו בתנאי הסף ינוקדו בניקוד האיכות.

34. ניקוד האיכות יינתן לפי אמות המידה והמשקלות המפורטים להלן. החברה רשאית להעניק עבור כל אמת מידה, ציון הנע בין 0 נקודות (הנמוך ביותר) ועד הציון המרבי הקבוע לאותה אמת מידה.

יובהר כי ועדת המכרזים תהא רשאית לנקד את ההצעות באמצעות ועדת ניקוד מטעמה.

ניקוד האיכות יורכב מהקריטריונים כדלקמן:

| ניקוד מרבי | אופן הבחינה | קריטריון | |
|--|--|--|----|
| 5 נקודות לכל מוקד/ חדר בקרה החל מהאתר השלישי | בהתאם למידע שיפורט בטופס הניסיון המקצועי שיצורף להצעה כנדרש בסעיף 32.4 לעיל (מסמך 4 למכרז) | ניסיון מעבר לנדרש בתנאי הסף בהפעלת מוקדי שירות/ בקרה ללקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה בתקופה רצופה של 2 שנים לפחות במהלך 7 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה במכרז. אין מניעה שמוקדי השירות/ הבקרה השונים או חלקם יהיו עבור אותו לקוח. יינתן ניקוד של 5 נקודות עבור כל מוקד/ חדר בקרה נוסף מעבר לנדרש בתנאי הסף (כלומר ניקוד יינתן החל מהמוקד/ חדר בקרה השלישי שיוצג ע"י המציע). | 1. |
| 5 נקודות החל ממוקד בקרת החניונים הראשון | בהתאם למידע שיפורט בטופס הניסיון המקצועי שיצורף להצעה כנדרש בסעיף 32.4 לעיל (מסמך 4 למכרז) | ניסיון בהפעלת מוקד בקרת חניונים בתקופה רצופה של 2 שנים לפחות במהלך 7 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה במכרז. אין מניעה שמוקדי הבקרה השונים או חלקם יהיו עבור אותו לקוח. אין מניעה שהמוקד יעסוק בנושאים נוספים, ובלבד שחלק מהעיסוק השוטף יהיה בקרת חניונים. | 2. |
| 10 נקודות (ציון מרבי) | בהתאם לאישור מטעם רואה החשבון של המציע שיצורף להצעה כנדרש בסעיף 32.6 לעיל (מסמך 6 למכרז) | וותק ממוצע של מוקדנים בכלל האתרים שבהם המציע מספק שירותים. מתחת ל-6 חודשים בממוצע – 0 נקודות בין 6 ל-18 חודשים – 5 נקודות מעל 18 חודשים – 10 נקודות | 3. |
| 10 נקודות (ציון מרבי) | בהתאם למידע שיפורט בתצהיר המציע שיצורף להצעה כנדרש בסעיף 32.5 לעיל (מסמך 5 למכרז) | שנות ותק של המציע במתן שירותי אבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה: עד 5 שנים – 0 נקודות מעל 5 שנים ועד 7 שנים – 3 נקודות מעל 7 שנים ועד 15 שנים – 6 נקודות מעל 15 שנים – 10 נקודות | 4. |

| | | | |
|--|--|--|-----------|
| <p>עד 15 נקודות לכל ממליץ</p> <p>30 נקודות (ציון מרבי)</p> | <p>בהתאם לחוות דעת שתינתן ע"י לקוחות המציע בראיונות טלפוניים</p> | <p>5. חוות דעת ושביעות רצון של לקוחות המציע מהמציע. יתקיים ראיון טלפוני עם 2 לקוחות שיצוינו בטופס הניסיון המקצועי ו/או בהמלצות של המציע כפי שייבחרו ע"י החברה.</p> <p>במסגרת זאת ייבחנו תתי הקריטריונים שלהלן:</p> <ul style="list-style-type: none"> - התייצבות עובדים בזמן למשמרת ויכולת הקבלן להשלמת חוסרים של עובדים במידת הצורך (2 נקודות) - חוסרים מתמשכים במצבת העובדים ותחלופת עובדים (3 נקודות) - עמידה בדרישות החוזה (2 נקודות) - התנהלות הקבלן בנוגע לשמירת זכויות עובדים – האם נתקלו בבעיות שכר בין הקבלן לעובדים (3 נקודות) - שירותיות של העובדים (3 נקודות) - שביעות רצון כללית מהשירותים (2 נקודות) | <p>5.</p> |
| <p>25 נקודות (ציון מרבי)</p> | <p>כלל המידע שיוגש ע"י המציע במסגרת המכרז + התרשמות מהראיון האישי שייערך למציע</p> | <p>6. התרשמות כללית מההצעה בכלל ומראיון לפני נציגי החברה בפרט. כמו כן, החברה תהיה רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת) לקחת בחשבון לצורך קביעת ההתרשמות הכללית - ניסיון קודם שיש לה ו/או לעיריית תל-אביב-יפו ו/או לתאגידים עירוניים אחרים בת"א עם המציעים בהתקשרויות דומות בעבר. החברה תהיה רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת) לבקר במוקד שירות/ בקרה שמופעל ע"י המציע.</p> | <p>6.</p> |
| <p>100 נקודות (ציון מרבי)</p> | | <p>סה"כ ניקוד האיכות</p> | |

35. לצורך בדיקת איכות ההצעות, החברה רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת) להזמין את המציעים לראיון אישי על מנת לעמוד על ניסיונם ויכולתם ליתן את השירותים נשוא המכרז.

מובהר כי אין לראות בעצם הזמנת המציעים לראיון האישי כאינדיקציה לכך שהמציעים עמדו בתנאי הסף, והחברה תהיה רשאית לבחון את עמידת המציעים בתנאי הסף לאחר הריאיון האישי ובין היתר בהסתמך על פרטים שיתקבלו במסגרת הריאיון האישי.

36. ניקוד האיכות המזערי הכולל, לצורך כניסה לקבוצת המציעים הסופית ומעבר לשלב השני של המכרז יעמוד על 65 נקודות (לעיל ולהלן - "ניקוד האיכות המזערי"). בכל מקרה שבו קבוצת המציעים הסופית תהא מורכבת משני מציעים כשרים בלבד, כי אז ועדת המכרזים תהא רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת) להעמיד את ניקוד האיכות המזערי על 55 נקודות.

השלב השני (קביעת ניקוד משוקלל בשלב המחיר)

37. בשלב השני, הצעות המחיר של המציעים מקבוצת המציעים הסופית (בלבד) תיפתחנה ויינתן ניקוד להצעות על בסיס סכום התקורה החודשית שכל אחד מהמציעים ציין בטופס הצעת המחיר באופן המפורט להלן:

סכום התקורה החודשית שהוצע ע"י המציעים ידורג מהסכום הזול ביותר לסכום היקר ביותר, כאשר ההצעה הזולה ביותר תקבל את הניקוד המקסימאלי בגין סעיף "הצעת המחיר", דהיינו 30 נקודות, ולשאר ההצעות יינתן ניקוד מופחת באופן יחסי להצעה שקיבלה את הציון המקסימאלי כאמור.

השלב השלישי (שקלול האיכות והתקורה)

38. לאחר חישוב הניקוד שקיבל כל מציע בנוגע לאיכות הצעתו ובנוגע למחיר הצעתו, החברה תשקלל את ההצעות של המציעים בקבוצת המציעים הסופית באופן הבא: מספר הנקודות שקיבל כל מציע בקבוצת המציעים הסופית בנוגע לאיכות הצעתו יוכפל ב-0.7 ולו יוספו מספר הנקודות שקיבל כל מציע בקבוצת המציעים הסופית בנוגע לתקורה החודשית המשוקללת.

לדוגמא - אם מציע קיבל בנוגע לאיכות הצעתו 100 נקודות, ובנוגע לתקורה החודשית המשוקללת קיבל 20 נקודות - הציון הסופי שקיבל במכרז הוא $90 = 20 + 0.7 * 100$ נקודות.

39. ההצעה שתקבל את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר תוכרז להיות ההצעה הזוכה במכרז.

בחירת ההצעה הזוכה במקרה של שוויון בשקלול ההצעות

40. במקרה שבו לאחר שקלול האיכות והתקורה של ההצעות תתקבל יותר מהצעה אחת בעלת הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר, אזי מבין ההצעות הנ"ל בלבד תיבחר כהצעה הזוכה במכרז ההצעה שנוקדה בניקוד האיכות הגבוה ביותר מביניהן (למעט אם אחת משתי ההצעות היא עסק בשליטת אישה שאז החברה תבחר בהצעה האמורה כהצעה הזוכה, ובלבד שצורף לה בעת הגשתה תצהיר של בעלת השליטה ואישור עו"ד).

41. ככל שיתקיים גם שוויון בניקוד האיכות בהצעות שקיבלו את הניקוד המשוקלל הזהה הגבוה ביותר, אזי תיערך בין ההצעות הנ"ל בלבד הגרלה לצורך בחירת ההצעה הזוכה. ההגרלה תיערך במקום ובמועד אשר יימסר לצדדים על ידי החברה ובנוכחות נציגי המציעים אשר בין הצעותיהם תיערך ההגרלה. כללי ההגרלה יקבעו ע"י החברה.

בדיקה מקדימה של הערבות בנקאית שיש לצרף למסמכי המכרז

42. על מנת למנוע מצבים שבהם תאלץ החברה לפסול הצעות בשל פגמים בערבות הבנקאית שיש לצרף למסמכי המכרז כמפורט בסעיף 32.1 לעיל (להלן - "הערבות הבנקאית"), רשאים (אך לא חייבים) כל אחד מהמציעים להציג לאישורה מראש של החברה את נוסח הערבות הבנקאית.

43. מציעים המעוניינים להעביר לעיון מראש של החברה את הערבות הבנקאית, רשאים לעשות כן לכתובת דואר אלקטרוני sigal.y@atarim.gov.il, לא יאוחר מהמועד המפורט בטבלה שבעמ' 1 להזמנה זו.

44. ויודגש, האפשרות להגיש לאישורה מראש של החברה את הערבות הבנקאית איננה מחליף את החובה לצרף את הערבות הבנקאית להצעת המציע במסגרת המכרז, אלא אך ורק באה להקל על המציעים ולמנוע מצב שבו בשל פגמים בערבות הבנקאית תיפסל הצעתם.

45. פניות אשר יתקבלו לאחר המועד כאמור לא תטופלנה.

כללי

46. הצעה המוגשת במסגרת מכרז זה הינה בלתי חוזרת ותחשב כעומדת בתוקפה על כל פרטיה למשך תקופה של 90 (תשעים) ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות. החברה תהיה רשאית לפנות אל המציעים (כולם או חלקם) לפני או אחרי מועד פקיעת הצעותיהם כאמור, ולבקש מהם להאריך את תוקפן, לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי. המשתתפים במכרז זה מוותרים בזה על כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות שיש ו/או שתהיה להם בקשר לפניית או אי-פניית החברה אליהם ו/או לכל משתתף אחר במכרז זה כאמור.

47. שאלות הבהרה בקשר לתנאי מכרז זה, לרבות שאלות בדבר אי בהירויות ו/או סתירות ו/או אי התאמות כלשהן בין מסמכי המכרז השונים ו/או בין הוראות שונות מהוראותיהם ו/או כל אי התאמה ו/או פגם אחר בהם, ניתן להעביר לגבי סגל יונה בכתובת דואר אלקטרוני sigal.y@atarim.gov.il

לא יאוחר מהמועד המפורט בטבלה שבעמ' 1 להזמנה זו. שאלות הבהרה שיועברו למשרדי החברה בעל-פה ו/או לאחר המועד הנ"ל לא יחייבו את החברה בתשובה, ולא יגרעו מהתחייבויותיו של מוסר השאלות לפי תנאי מכרז זה. מובהר בזה כי ההחלטה אם להשיב לשאלות הבהרה שנמסרו לה בעל-פה או באיחור נתונה לשיקול דעתה המוחלט והבלעדי של החברה, והמשתתפים במכרז זה מוותרים על כל טענה ו/או זכות ו/או תביעה בקשר לכך.

48. החברה תשיב בכתב לשאלות הבהרה שיתקבלו אצלה במועד, ותעביר את תשובותיה (לרבות השאלות הרלבנטיות) לכל מי שרכש את מסמכי המכרז. בנוסף, מסמך התשובות לשאלות הבהרה יפורסם באתר האינטרנט של החברה.

49. מובהר בזה כי הפרשנות המחייבת והסופית לגבי עניינים שהועלו על-ידי משתתפים כאמור לעיל תיקבע על-ידי החברה ולפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, כי אך ורק התשובות בכתב שתשלחנה על-ידי החברה כאמור מחייבות לעניין מכרז זה, וכי על המציעים לצרף את התשובות, כשהן חתומות על-ידיהם, להצעתם.

50. עוד מובהר בזה כי מציע שלא יגיש לחברה שאלת הבהרה במועד המפורט לעיל, יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה בדבר אי בהירות ו/או סתירה ו/או אי התאמה שנמצאו, לטענתו, במסמכי המכרז.

51. החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז, והיא איננה מתחייבת לקבל את ההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר ו/או איזו הצעה שהיא. למציע לא תהיינה כל טענות או תביעות בקשר לאמור לעיל.

52. מציע שהצעתו נתקבלה וסרב לחתום על ההסכם המצורף, תוך שבעה ימים מהיום שנדרש לכך על ידי החברה, מכל סיבה שהיא ו/או לא מילא אחר כל התחייבויותיו ולא המציא את כל הבטוחות והמסמכים הנחוצים לצורך ההסכם, תהא החברה רשאית להציג לפירעון את הערבות הבנקאית, כפיצוי בגין הפרת התחייבות המציע וזאת מבלי לגרוע מכל זכות תביעה של החברה בגין הנזק שנגרם לה, וללא צורך בהוכחת הנזק.

53. במקרה שסרב מציע שהצעתו נתקבלה לחתום על ההסכם או במקרה שבו בתקופה של 6 חודשים מיום ההכרזה על הזוכה במכרז או מיום תחילת תקופת ההתקשרות (המועד המאוחר מבין השניים) התברר כי הזוכה אינו מסוגל לעמוד בהתחייבויותיו בהתאם להסכם ו/או שההתקשרות עם המציע הזוכה הסתיימה או בוטלה מסיבה כלשהיא, תהא אשר תהא, החברה תהא רשאית (אך בכל מקרה לא חייבת), לפי שיקול דעתה המוחלט, להתקשר בחוזה עם מציע אחר, מבלי לגרוע מזכותה למימוש הערבות הבנקאית כאמור לעיל. מובהר בזה למען הסר כל ספק כי במקרה שבו המציע הזוכה יסרב לממש את הצעתו כאמור, ותהא לכך הסיבה שתהא, לא עומדת למציע הבא אחריו כל זכות קנויה או אחרת להיבחר כמציע הזוכה במכרז, וההחלטה בעניין זה תהא נתונה לשיקול דעתה של החברה.

54. החברה שומרת לעצמה את הזכות, על פי שיקול דעתה המוחלט, לבחור זוכה (כשיר) שני ושלישי במכרז, שיהיו המציעים שהצעתם תזכה לניקוד המשוקלל השני והשלישי בטיבו בהתאמה, לאחר המציע הזוכה. היה ומכל סיבה שהיא, לא ייחתם הסכם עם המציע הזוכה על ידי החברה ו/או לאורך תקופת ההתקשרות לא עמד הזוכה במכרז בהתחייבות כלשהי מהתחייבויותיו, וכתוצאה מכך בוטל ההסכם עמו או בוטל חלק ממנו, החברה תהיה רשאית לאשר התקשרות לגבי מתן השירותים או כל חלק מהם עם הכשיר השני/השלישי הבא שנבחר לפי סעיף זה, בכפוף לאישור ועדת המכרזים.

55. כל שינוי ו/או תוספת ו/או תיקון ו/או הסתייגות שיעשו במסמך כלשהו ממסמכי המכרז ו/או בחלק מהם, או כל הסתייגות לגביהם, בין בדרך של תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת ייחשבו כאילו לא נוספו, או שהם עלולים לגרום לפסילת ההצעה, והכל לפי שיקול דעתה המוחלט של החברה. למען הסר כל ספק, החברה תבהיר כי במידה ונערכו שינויים בנספח/י הביטוח שהם חלק מההסכם המצורף למסמכי המכרז, החברה תתעלם משינויים אלה ולא תראה בהם כטעם לפסילת ההצעה.

56. החברה שומרת לעצמה את הזכות שלא לדון כלל בהצעות שלא הוגשו בהתאם למסמכי המכרז.

57. החברה שומרת לעצמה את הזכות לפנות למי מהמציעים, בכל עת, הכל על פי שיקול דעתה המלא והבלעדי, בבקשה לקבלת הבהרות ו/או לביצוע השלמת מסמכים ו/או פרטים ו/או מידע, מכל מין וסוג שהם, הקשורים בהצעתם, לרבות בקשר עם תנאי הסף ו/או בקשר עם ניסיונם ו/או בקשר עם

ההצעה הכספית, ובכלל האמור, בקשר עם כל טעות חישובית או אחרת ו/או השמטה ו/או תוספת ו/או שינוי ו/או ליקוי ו/או פגם, מכל מין וסוג שהם ומכל סיבה שהיא שנתגלעו באיזה מהמענים האמורים (לרבות בנסיבות בהן נגרמה בשל רשלנות או לחלופין, בידיעתו המכוונת של המציע), והכל מבלי לגרוע משאר הזכויות המוקנות להחברה בהתאם לשאר ההוראות הנקובות במסמכי המכרז ובהוראות הדין.

המציעים מצהירים ומתחייבים בזאת, כי הם מודעים ומסכימים לסמכויות החברה כפי שהן נקובות בסעיף זה לעיל, והם מוותרים בזאת באופן סופי, מלא ובלתי חוזר, וכן יהיו מנועים ומושתקים מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה, מכל מין וסוג שהן, בהקשר עם הפעלת סמכויותיה של החברה ו/או כתוצאה מהשלכותיה של הפעלת סמכות כאמור.

58. מובהר בזה כי מסמכי המכרז, לרבות ההצעות שתוגשנה על-ידי המשתתפים במכרז זה והמסמכים המצורפים להן, הם רכושה של החברה שתהיה רשאית לעשות בהם כל שימוש לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, והמשתתפים במכרז זה אינם רשאים לעשות בהם שימוש, מכל מין וסוג שהוא, מלבד שימוש לצורך הגשת הצעתם בהתאם לתנאי המכרז.

59. מבלי לפגוע באמור לעיל, החברה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול ו/או לדחות הצעת מציע שכנגדו ו/או כנגד מי מבעליו, קיים או היה קיים חוב כלשהו כלפי החברה. כן שמורה לחברה הזכות לפסול ו/או לדחות את הצעת מציע אשר הורשע בפלילים ב- 7 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בעבירות נגד בטחון המדינה, ו/או על פי חוק העונשין, תשל"ז-1977, כנגד גופו של אדם ו/או כנגד רכוש ו/או בעבירות הנוגעות לתחום עיסוקו של המציע במתן שירותים מסוג השירותים נשוא מכרז זה אשר לא התיישנו, ו/או אשר מתנהלים נגדו הליכים בגין עבירה כאמור.

כן שומרת לעצמה החברה את הזכות לפסול מציע אשר עומדות כנגדו ו/או כנגד מי מבעליו, תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפירוק ו/או לפשיטת רגל ו/או לכינוס נכסים.

60. החברה תאפשר למציעים שלא זכו במכרז, לעיין בפרוטוקול ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעה הזוכה. מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים (להלן - חלקים סודיים), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים לאחר סיום המכרז ינהג כדלקמן:

60.1. יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים באופן ברור וחד – משמעי, ויסמן את החלקים הסודיים.

60.2. מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה לעיון מציעים אחרים, אם יוכרז כזוכה במכרז.

60.3. סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.

60.4. החליטה החברה לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה שהזוכה הגדירם כסודיים, תיתן על כך החברה התראה לזוכה, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן בהתאם לשיקול דעתה.

60.5. החליטה החברה לדחות את ההשגה, תודיע על כך לזוכה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.

60.6. החברה מבקשת להדגיש כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של החברה בלבד. בכל מקרה פירוט ניסיונו של המציע, כנדרש בתנאי מכרז זה - לא יחשב כחלק סודי.

61. למניעת כל ספק מובהר בזאת כי הזמנה זו מנוסחת בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ואולם ברור כי ההצעה מופנית לכל אחד ואחת.

62. הסמכות המקומית הבלעדית לדון בכל סכסוך הנוגע למכרז זה תהא נתונה לבית המשפט המוסמך לדון בו מבחינת העניין בעיר תל-אביב.

בכבוד רב,

אוצר מפעלי ים בע"מ

אתרים בחוף תל אביב –
חברה לפיתוח אתרי תיירות
בת"א-יפו בע"מ

חתימה + חותמת המציע

(יש לחתום גם בכל העמודים)

מסמך 1 למכרז

טופס הצעה למשתתף

שם המציע _____
מס' ח.פ. / שותפות/ ע.מ. _____
כתובת _____
טלפון במשרד _____
טלפון נייד _____
שם איש הקשר _____
כתובת דוא"ל _____

לכבוד

אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ
ו/או אוצר מפעלי ים בע"מ
(להלן – "החברה")

הנדון : מכרז פומבי דו שלבי 3/2025 - טופס הצעה לשלב הראשון

בתשובה להזמנתכם להשתתף במכרז זה הננו להודיעכם כדלקמן :

1. אנו מעוניינים לספק לכם שירותי הפעלת חדר בקרה ושירותים נוספים והכל בהתאם להוראות המכרז וההסכם ובהתאם לכל תנאיו.
2. עיינו בכל מסמכי המכרז, כולל ההסכם, ההזמנה וכל נספחיהם, הבנו את תוכנם והם מקובלים עלינו. כמו כן, קיבלנו את כל ההסברים והמידע שביקשנו לקבל. אנו מאשרים כי אנו מכירים את כל הכרוך בביצוע התחייבויותינו לפי ההסכם ונספחיו, וכן כי כל הפרטים והמידע הכרוכים בכך נלקחו על-ידינו בחשבון, ואנו מוונעים מעצמנו מראש כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בעניין זה כלפי החברה ו/או מי מטעמה.
3. אנו מאשרים ומצהירים כי אנו עומדים בתנאי הסף שנקבעו במכרז זה.
4. אנו מאשרים כי כל מידע ו/או מצג כלשהם אשר נמסרו לנו על-ידי החברה ו/או מי מטעמה לא יחשבו כמצג ו/או מידע המחייבים את החברה ו/או חלק ממסמכי המכרז כאן, אלא אם נערכו בכתב ונחתמו על-ידי החברה ואנו מוותרים מראש על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בעניין זה כלפיכם ו/או מי מטעמכם.
5. אנו מאשרים כי רק הסכם החתום על-ידי מורשי החתימה של החברה יחייב את החברה לצורך המכרז כאן.
6. אנו מגישים את הצעתנו זו מבלי שערכנו תיאום כלשהו, במישרין או בעקיפין, באופן מלא או חלקי, עם המשתתפים האחרים במכרז זה לגבי איזה מן הפרטים המפורטים בה ואשר מוצעים על-ידינו.
7. הננו מצרפים את כל מסמכי המכרז ומתחייבים בחתימתנו להלן לקיים את כל תנאי המכרז על כל מסמכיו ונספחיו.
8. אם וכאשר נוכרז כזוכים במכרז זה, הננו מתחייבים לחתום על ההסכם שצורף למכרז וכל נספחיו, ולהפקיד בידי החברה למשך תקופת ההתקשרות לפי ההסכם ערבות ביצוע בהתאם להוראות שנקבעו בהסכם וכפי שתורו לנו, וזאת בתוך לא יאוחר מ-7 (שבעה) ימים ממועד פנייתכם אלינו בעניין זה או בכל מועד אחר כפי שייקבע על ידיכם.

9. אנו מורים בזה לכם, בהוראה בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול ו/או לשינוי מכל סיבה שהיא, להציג את הערבות הבנקאית המצורפת על-ידינו למסמכי מכרז זה (להלן - "הערבות"), לפירעון בפני הבנק מוציא הערבות, אם לא נמלא אחר איזו מהתחייבויותינו כלפיכם לפי תנאי מכרז זה לרבות (אך לא רק) חזרתנו מהצעתנו במכרז ו/או הימנעותנו מחתימה על ההסכם והנספחים המצורפים לו ו/או הימנעותנו מהחזרתם אליכם במועד ו/או הימנעותנו ממסירת כל המסמכים והבטוחות הנדרשים על-פי ההסכם במועד האמור לעיל ו/או כל הפרה אחרת.
10. כל ההוצאות ו/או התשלומים ו/או ההשקעות ו/או העמלות ו/או האגרות הנובעים ו/או הנדרשים לצורך השתתפותנו במכרז זה חלים עלינו ורק עלינו, ואתם לא תישאו בכל חבות ו/או התחייבות ו/או הוצאה בקשר להשתתפותנו במכרז ו/או ההכנות הנדרשות לצורך השתתפות כאמור.
11. נמסור לכם מסמכים נוספים ו/או פרטים ו/או הבהרות הנדרשים לכם לצורך ניהול המכרז, במידה ונתבקש לכך על-ידיכם לאחר מועד הגשת הצעתנו זו ובטרם ההכרזה על הזוכה במכרז זה על-ידיכם. אנו מוותרים בזה ויתור מוחלט ובלתי מסויג על כל טענה ו/או תביעה שיש ו/או שתהיה לנו כלפיכם בקשר עם פנייה (או אי-פנייה) דומה שתבוצע על-ידיכם למי מהמשתתפים במכרז זה.
12. אנו מסכימים כי עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, הנכם רשאים לתקן ו/או לשנות את תנאי, כולם או חלקם. תנאי המכרז הסופיים יקבעו על-ידיכם ולפי שיקול דעתכם הבלעדי, והם (ורק הם) יחייבו אתכם ואותנו.
13. כל המידע הנמסר על-ידינו במסגרת הצעתנו זו הינו שלם, מדויק ומשקף את האמת ואותה בלבד.
14. ידוע לנו כי הצעתנו במכרז ובכלל זאת כל המסמכים המצורפים לה, הם רכושה של החברה שתהיה רשאית לעשות בהם כל שימוש לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי.
- בהתאם לאמור, בעצם השתתפותנו במכרז זה אנו מוותרים מראש על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה (מכל מין /או סוג) כנגד החברה ובכלל זאת טענות הקשורות לזכויות קנייניות ו/או יוצרים בקשר להצעה.
15. ידוע לנו שהנכם רשאים לבטל את המכרז דנן, בעל עת, מכל סיבה שהיא, ועל פי שיקול דעתכם הבלעדי.
16. הצעתנו זו תעמוד בתוקפה לתקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה, ומכל מועד נדחה להגשת הצעות כאמור. ידוע לנו כי החברה תהיה רשאית לפנות אלינו לפני או אחרי מועד פקיעת הצעות כאמור, ולבקש מאיתנו להאריך את תוקף ההצעה, לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי. היה וביקשה כך החברה, אנו מסכימים להאריך את תוקף ההצעה בהתאם לבקשה. אנו מוותרים בזה על כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות שיש ו/או שתהיה לנו בקשר לפניית או לאי-פניית החברה אלינו ו/או לכל משתתף אחר במכרז בקשר להארכת ההצעה כאמור.

ולראיה באנו על החתום באמצעות מורשי חתימה, היום: (תאריך):

חותמת + חתימה

אישור חתימות המציע

אני הח"מ, עו"ד מ"ר מאשר את חתימתה של ח"פ/אחר
 על הצעה זו שנעשתה באמצעות מורשי החתימה שלה ה"ה ת"ז
 ו-..... ת"ז אשר חתמו על הצעה זו בפני.

ולראיה באתי על החתום היום:

..... עו"ד

מסמך 2 למכרז

טופס הצעת מחיר (כולל טבלאות שכר עובדים)

(יש להכניס למעטפה נפרדת)

שם המציע _____
מס' ח.פ. / שותפות/ ע.מ. _____
כתובת _____
טלפון במשרד _____
טלפון נייד _____
שם איש הקשר _____
כתובת דוא"ל _____

לכבוד

אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ
ו/או אוצר מפעלי ים בע"מ
(להלן – "החברה")

ג.א.ג.,

הנדון : מכרז פומבי דו שלבי 3/2025 - טופס הצעת מחיר

בהתאם להתחייבותנו בטופס ההצעה לשלב הראשון במכרז זה, אנו הח"מ
..... (שם מלא ומדויק של המציע)

מצהירים ומתחייבים בהתחייבות בלתי חוזרת כדלקמן:

1. לספק לחברה את השירותים בהתאם למסמכי המכרז, ולהנחת דעתה הגמורה של החברה למשך כל תקופת ההתקשרות בעד "תקורה חודשית" בסך של _____ ₪ (ובמילים: שקלים חדשים) בצירוף מע"מ עבור כלל השירותים שנספק בהתאם להסכם.

2. ידוע לנו כי סכום התקורה החודשית צריך להיות בין סך של 8,000 ₪ לבין סך של 13,000 ₪ בתוספת מע"מ, וכי הצעה שתחרוג מהטווח הנ"ל תיפסל על הסף.

3. ידוע לנו כי במקרה של אי התאמה בין הסכום המוצע בספרות לבין הסכום המוצע במילים, אזי הסכום המיטיב עם החברה הוא שיקבע.

4. ידוע לנו כי התקורה החודשית מורכבת מה"עלויות נוספות" ו/או הוצאות מכל מין וסוג שהוא הקשורות ו/או הכרוכות בהעסקת העובדים ו/או ביצוע השירותים ובכלל זה (ולדוגמא בלבד) – ימי הכשרה, ימי עיון, ימי גיבוש, תחקירים, ביגוד, הסעות (כולל בכל מועד שבו אין תחבורה ציבורית זמינה במידת הצורך), עלויות נסיעה גבוהות יותר לעובדים, ציוד, כל תוספת לעלות השכר הנובעת מהעסקת עובדים בעלי וותר

גבוה (כגון ימי חופשה והבראה), וכן עבור ה"רווח הקבילני" החודשי שהמזיע הזוכה מעוניין לקבל בגין כלל השירותים הנדרשים לחברה בהתאם להוראות המכרז.

עוד ידוע לנו כי סכום התקורה החודשית כולל תוספות הנובעות מוותרק לעובדים כגון תוספת של ימי חופשה, דמי הבראה ווותרק וכל תוספת אחרת אשר משתנה במידה ויועסקו עובדים ווותרקים על-ידי המזיע הזוכה, ועלינו לקחת זאת בחשבון במסגרת הצעתנו. ידוע לנו כי אנו נהיה אחראים להגעת מלוא כוח האדם הדרוש גם במועדים שבהם אין תחבורה ציבורית זמינה, על חשבוננו.

5. התמורה הנדרשת על-ידינו עבור ביצוע השירותים כאמור תהווה תמורה מלאה, שלמה וכוללת לאספקת השירותים כהגדרתם במסמכי המכרז, וכי מעבר לתשלום התמורה כאמור לא נהיה זכאים לכל תשלום ו/או טובת הנאה ו/או החזר הוצאות בנוסף, למעט ככל שזוכרו במפורש בהסכם. בכלל זה, אנו מתחייבים לספק על חשבוננו את כל הציוד, המתקנים, כוח האדם, המסמכים והחומרים הדרושים לביצוע השירותים, במלואם, במועדם ולשביעות רצון החברה.

ולראיה באנו על החתום,

חתימת וחותמת המזיע

שם המזיע

תאריך

אישור חתימות המזיע

אני הח"מ, עו"ד (מ"ר), מאשר/ת את חתימתם של ה"ה ת"ז וה"ה
ת"ז בשם ח"פ/ת"ז/אחר ומאשר/ת כי האנשים הללו הם
מורשי החתימה של ה הנ"ל ומוסמכים לחתום בשמה ולחייבה, וכי הם חתמו על טופס ההצעה
לפי החלטה בת-תוקף שה קיבלה ובהתאם למסמכי ההתאגדות שלה.

עו"ד ,

| | | משמרת מכניסת שבת | | |
|--------|--------|---------------------------------------|-----------------------|----|
| מנמ"ש | בקר | | | |
| 72.09 | 64.37 | | שכר יסוד | 1 |
| 1.69 | 1.69 | | הבראה | 2 |
| 1.30 | 1.30 | | נסיעות | 3 |
| 2.41 | 2.15 | 5.02% | חופשה | 4 |
| 1.81 | 1.62 | 3.77% | חגים | 5 |
| 0.30 | 0.30 | | שי לחג | 6 |
| 0.06 | 0.06 | 5% | גמל נסיעה | 7 |
| 5.88 | 5.26 | 7%/ 7.5% | פנסיה | 8 |
| 6.06 | 5.43 | 6% / 8.33% | פיצויים | 9 |
| 4.05 | 3.63 | 7.50% | קרן השתלמות | 10 |
| 4.83 | 4.20 | 4.51% / 7.60% | ביטוח לאומי | 11 |
| 0.73 | 0.66 | | מענק מצויינות | 12 |
| 0.43 | 0.35 | | פיצוי בגין שעה שמינית | 13 |
| 101.65 | 91.02 | | סה"כ עלות מעסיק | |
| | | שעות נוספות -125% באישור אתרים | | |
| מנמ"ש | בקר | | | |
| 60.08 | 53.64 | | שכר יסוד | 1 |
| 4.89 | 4.38 | 7%/ 7.5% | פנסיה | 2 |
| 5.28 | 4.73 | 6% / 8.33% | פיצויים | 3 |
| 3.33 | 2.84 | 4.51% / 7.60% | ביטוח לאומי | 4 |
| 0.60 | 0.54 | | מענק מצויינות | 5 |
| 74.18 | 66.13 | | סה"כ עלות מעסיק | |
| | | שעות נוספות -150% באישור אתרים | | |
| מנמ"ש | בקר | | | |
| 72.09 | 64.37 | | שכר יסוד | 1 |
| 5.73 | 5.13 | 7%/ 7.5% | פנסיה | 2 |
| 6.06 | 5.43 | 6% / 8.33% | פיצויים | 3 |
| 4.26 | 3.66 | 4.51% / 7.60% | ביטוח לאומי | 4 |
| 0.72 | 0.64 | | מענק מצויינות | 5 |
| 88.87 | 79.24 | | סה"כ עלות מעסיק | |
| | | שעות נוספות -175% באישור אתרים | | |
| מנמ"ש | בקר | | | |
| 84.11 | 75.10 | | שכר יסוד | 1 |
| 6.57 | 5.88 | 7%/ 7.5% | פנסיה | 2 |
| 6.85 | 6.13 | 6% / 8.33% | פיצויים | 3 |
| 5.18 | 4.49 | 4.51% / 7.60% | ביטוח לאומי | 4 |
| 0.84 | 0.75 | | מענק מצויינות | 5 |
| 103.55 | 92.35 | | סה"כ עלות מעסיק | |
| | | שעות נוספות -200% באישור אתרים | | |
| מנמ"ש | בקר | | | |
| 96.12 | 85.83 | | שכר יסוד | 1 |
| 7.41 | 6.63 | 7%/ 7.5% | פנסיה | 2 |
| 7.63 | 6.83 | 6% / 8.33% | פיצויים | 3 |
| 6.10 | 5.31 | 4.51% / 7.60% | ביטוח לאומי | 4 |
| 0.96 | 0.86 | | מענק מצויינות | 5 |
| 118.23 | 105.46 | | סה"כ עלות מעסיק | |

הצהרת הקבלן

השכר שישולם על ידינו עבור שעת עבודה לכל אחד מהעובדים אשר יועסקו על ידינו בביצוע השירותים לא יפחת מהשכר הנקוב בטבלאות שלעיל, לרבות תשלום דמי חג למן היום הראשון בעבודה. עלות השכר לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בטבלאות השכר שלעיל, לא תפחת מהעלות המפורטת בטבלאות השכר. עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה, כמפורט בהסכם.

ידוע לנו כי בכל מקרה שהטבלאות לעיל אינן כוללת פירוט של כלל זכויות העובד, עלינו לעמוד בכל התחייבות הנובעת מכל דין ו/או הסכם גם אם אינה מופיעה בטבלאות לעיל, ולרבות תשלום לעובד של זכויות התלויות בוותק (כגון חופשה או הבראה), וכן עלויות נסיעה יקרות יותר מעלות כרטיס חופשי חודשי כפי שמתמחר בטבלאות שלעיל. הקבלן ישקלל את כל העלויות הנוספות הנובעות מהאמור במסגרת תשלום ה"תקורה החודשית".

אין באמור לעיל כדי לגרוע מחובתנו לשלם לעובדים את כל המגיע להם כגון חופשות מסיבות משפחתיות/ אבל בהתאם לצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, וכן זכויות המשתנות בהתאם לוותק במקום העבודה ככל שהדבר רלוונטי וכן זכויות מכוח חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים – תשע"ג – 2013 (להלן: "חוק העסקת עובדים בגופים ציבוריים") והצווים שנקבעו ו/או ייקבעו על פיו (כפי שיעודכנו מעת לעת).

התחשבות בגין ימי מחלה תבצע בהתאם למפורט בהסכם ולאחר הצגת אישור רואה חשבון וכל אסמכתא נוספת ככל שתידרש על ביצוע התשלום בפועל.

_____ פרטי הקבלן:

_____ חתימה + חותמת: _____ תאריך _____

מסמך 3 למכרז

נוסח ערבות בנקאית להשתתפות במכרז

לכבוד
אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א -יפו בע"מ
רחוב הארבעה 21
תל-אביב-יפו

תאריך:

א.ג.נ,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

1. אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 50,000 ₪ (ובמילים: חמישים אלף שקלים חדשים) (להלן - "סכום הערבות"), שתדרשו מאת (להלן: "הנערב" או "החייב"), בקשר למכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025 להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א.
סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שהוא מתפרסם מפעם לפעם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי, בתנאי ההצמדה שלהלן:
"המדד היסודי" לעניין ערבות זו, יהא מדד חודש פברואר 2025 שהתפרסם ב-15 לחודש שלאחריו (או בסמוך למועד זה).
"המדד החדש" לעניין ערבות זו, יהא המדד שפורסם לאחרונה וקודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.
הפרשי הצמדה לעניין ערבות זו יחושבו כדלהלן: אם יתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי, יהיו הפרשי ההצמדה - הסכום השווה למכפלת ההפרש בין המדד החדש למדד היסודי בסכום הדרישה, מחולק במדד היסודי. אם המדד יהיה נמוך מהמדד היסודי, נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות, ללא כל הפרשי הצמדה.
2. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, לא יאוחר מחמישה עשר ימים מתאריך קבלת דרישתכם על ידינו לפי כתובתנו המפורטת לעיל, אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
3. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום 31 באוגוסט 2025 (כולל) בלבד ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.
4. כל דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידינו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנ"ל. דרישה בכתב כאמור בערבות זו, אין פירושה דרישה שתגיע לבנק באמצעות פקסימיליה, טלפקס, מברק, דואר אלקטרוני או בכל אמצעי אלקטרוני אחר, ודרישה כזו לא תיחשב כדרישה בהתאם לערבות זו.
5. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה. בכפוף לאמור בסעיף 4 לעיל, ערבותנו זאת היא מוחלטת ובלתי תלויה, אנו מתחייבים לפעול על פיה ולא נהיה זכאים לבטלה בדרך כלשהיא.

בכבוד רב,

בנק בע"מ
סניף (מס'

אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ

רשימת גופים המורשים להוציא ערבות למכרז

| <u>חברת ביטוח בארץ :</u> | <u>בנקים בארץ :</u> |
|--|--|
| <p>איילון חברה לביטוח בע"מ אשרא החברה הישראלית לביטוח סיכוני סחר חוץ בע"מ ב.ס.ס.ח. – החברה הישראלית לביטוח אשראי בע"מ ביטוח חקלאי – אגודה שיתופית מרכזית בע"מ הכשרה חברה לביטוח בע"מ הפניקס חברה לביטוח בע"מ הראל חברה לביטוח בע"מ כלל ביטוח אשראי בע"מ כלל חברה לביטוח בע"מ מגדל חברה לביטוח בע"מ מנורה מבטחים ביטוח בע"מ ש. שלמה חברה לביטוח בע"מ שומרה חברה לביטוח בע"מ</p> | <p>בנק אגוד לישראל בע"מ בנק דיסקונט לישראל בע"מ בנק הבינלאומי הראשון לישראל בע"מ בנק הפועלים בע"מ בנק יהב לעובדי המדינה בע"מ בנק ירושלים בע"מ בנק לאומי לישראל בע"מ בנק מזרחי טפחות בע"מ בנק מסד בע"מ בנק מרכנתיל דיסקונט בע"מ וואן זירו הבנק הדיגיטלי בע"מ מרכז סליקה בנקאי בע"מ אייצ' אס בי סי בנק Barclays Bank PLC Citibank N.A. SBI State Bank of India</p> |
| <p><u>נותני אשראי בעלי רישיון למתן ערבות בארץ :</u></p> | <p><u>סולקים בארץ :</u></p> |
| <p>גולדנרוד פיננסים בע"מ קטה קפיטל בע"מ רנטסייפ ישראל בע"מ וויצ'ק בע"מ גמא ניהול וסליקה בע"מ אובלי ערבויות בע"מ מ.ל.ר.ן. פרויקטים ומסחר בע"מ אר טי אמ אי מערכות מידע בע"מ</p> | <p>ישראלכרט בע"מ כרטיסי אשראי לישראל (כ.א.ל) בע"מ מקס איט פיננסים בע"מ דיינרס קלוב ישראל בע"מ פרימיום אקספרס בע"מ</p> |

מסמך 4 למכרז

טופס ניסיון מקצועי

(להוכחת העמידה בתנאי הסף כמפורט בסעיף 24.3 להזמנה להציע הצעות ולצורך ניקוד האיכות במכרז)

הערה: יש לקרוא היטב את תנאי הסף בסעיף 24.3 להזמנה להציע הצעות ואת קריטריונים מס' 1-2 בטבלת ניקוד האיכות ולמלא את הטבלה בהתאם.

| מס' חברה | שם הלקוח/ חברה | אתר העבודה שבו השירותים ניתנו | שעות פעילות המוקד ומספר עובדים במשמרת המועסקים ע"י המציע | תקופת מתן השירותים באתר העבודה (בהתאם לסעיף 24.3 להזמנה, יש לפרט רק ניסיון בתקופה רצופה של 2 שנים לפחות במהלך 7 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות) | מהות השירותים שסופקו (מוקדי שירות ללקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה) | אנשי קשר וממליצים מטעם הלקוח ** אין לציין אנשי קשר שהינם עובדי המציע |
|----------|----------------|-------------------------------|--|--|---|---|
| 1 | | | שעות פעילות המוקד: _____ מספר עובדים במשמרת המועסקים ע"י המציע: _____ | החל _____ מחודש _____ בשנת _____ וברציפות עד לחודש _____ בשנת _____ | | שם + תפקיד טלפון |
| 2 | | | שעות פעילות המוקד: _____ מספר עובדים במשמרת המועסקים ע"י המציע: _____ | החל _____ מחודש _____ בשנת _____ וברציפות עד לחודש _____ בשנת _____ | | |
| 3 | | | שעות פעילות המוקד: _____ מספר עובדים במשמרת המועסקים ע"י המציע: _____ | החל _____ מחודש _____ בשנת _____ וברציפות עד לחודש _____ בשנת _____ | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | החל _____ מחודש _____ בשנת _____ וברציפות עד לחודש _____ בשנת _____ | שעות פעילות המוקד: _____ מספר עובדים במשמרת המועסקים ע"י המציע: _____ | | | 4 |
| | | | החל _____ מחודש _____ בשנת _____ וברציפות עד לחודש _____ בשנת _____ | שעות פעילות המוקד: _____ מספר עובדים במשמרת המועסקים ע"י המציע: _____ | | | 5 |
| | | | החל _____ מחודש _____ בשנת _____ וברציפות עד לחודש _____ בשנת _____ | שעות פעילות המוקד: _____ מספר עובדים במשמרת המועסקים ע"י המציע: _____ | | | 6 |

ניתן להתייחס ללקוחות נוספים בדף נפרד וכן ניתן לציין את הניסיון המקצועי כולו בדף נפרד הערוך בפורמט דומה. ניתן להוסיף המלצות.

מסמך 5 למכרז

דוגמת תצהיר לחתימת המציע או של בעלי השליטה בו (במידה והמציע הוא תאגיד)

(להוכחת העמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 24.3, 24.4, 24.5 ו-24.10 (כולל) בהזמנה להציע הצעות ולצורך ניקוד האיכות במכרז)

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כבעל השליטה/ אחד מבעלי השליטה (יש למחוק את המיותר) ב- _____ (להלן - "המציע").
2. הנני מוסמך ליתן תצהיר זה בשם המציע במסגרת מכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025 להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א.
3. המציע בעל ניסיון קודם מוכח בתקופה רצופה של 2 שנים לפחות במהלך 7 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה במכרז בהפעלת לפחות 2 מוקדי שירות/ בקרה ללקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה. הניסיון הינו של המציע בעצמו ולא באמצעות קבלני משנה. כמו כן, לפחות אחד מהמוקדים הינו פעיל במועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- הניסיון הקודם של המציע כאמור לעיל מפורט בטבלה המצורפת כמסמך 4 למכרז.
4. המציע מעסיק בהעסקה ישירה נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, וכן ברציפות במשך כל השנתיים שקדמו למועד כאמור, לפחות 200 עובדים בתחום האבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה (להלן בסעיף זה – "תחומי הפעילות").
- מס' העובדים המועסקים ע"י המציע בעסקה ישירה בתחומי הפעילות נכון למועד חתימת תצהיר זה - _____.
- מובהר כי מספר זה אינו כולל עובדים המועסקים ע"י המציע בתפקידי הנהלה ואדמיניסטרציה ו/או כל עובד אחר שאינו עוסק באופן ישיר במשימות בתחומי הפעילות.
5. היקף הכנסותיו השנתי ממתן שירותי אבטחה ו/או שמירה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה בכל אחת מהשנים 2023 ו-2024 הינו לפחות 20,000,000 ₪ לשנה (לא כולל מע"מ).
6. המציע אינו מצוי במצב של הקפאת הליכים ו/או של כינוס ו/או של פירוק ו/או מנוהל בפיקוח של בית המשפט.
7. שנות ותק:

המציע החל לעסוק במתן שירותי אבטחה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקדי שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה בחודש _____ בשנת _____ ועוסק בכך באופן רציף עד למועד זה.

הנני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

חותמת וחותמת עו"ד

מסמך 6 למכרז

דוגמת אישור רו"ח המציע

(לצורך בחינת עמידתו של המציע בתנאי הסף בסעיף 24.5 להזמנה להציע הצעות וניקוד איכות ההצעה)

(יש להדפיס על נייר לוגו של משרד רואה החשבון)

אני הח"מ, _____, נושא ת.ז. מס' _____, מאשר בזאת, כדלקמן:

1. אישור זה הוא בהתאם לבקשת _____ (להלן – "המציע") במסגרת מכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025 של חברת אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ וחברת אוצר מפעלי ים בע"מ.
2. אני משמש כרואה החשבון של המציע מאז _____.
3. על פי בדיקתי, היקף ההכנסות השנתי של המציע ממתן שירותי אבטחה ו/או שמירה ו/או הפעלת מוקדי שירות לקוחות בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או חדרי בקרה הינו כדלקמן:
בשנת 2023 הסתכם היקף ההכנסות של המציע בתחומי הפעילות שלעיל בסך של _____ ₪ (לא כולל מע"מ).
בשנת 2024 הסתכם היקף ההכנסות של המציע בתחומי הפעילות שלעיל בסך של _____ ₪ (לא כולל מע"מ).
4. על פי בדיקתי, הוותק הממוצע של המוקדנים בכלל האתרים שבהם המציע מספק שירותי הפעלת מוקד בתחום האבטחה ו/או מוקד בקרת חניונים ו/או מוקד שירות לקוחות ו/או מוקד חדרי בקרה הינו: _____ חודשים.

מסמך 7 למכרז

הסכם למתן שירותי הפעלת חדר בקרה

שנערך ונחתם ביום לחודש שנת 2025

בין:

אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ,

ח.פ. 520028721

מרחוב הארבעה 21, ת"א (להלן – "אתרים")

אוצר מפעלי ים בע"מ, ח"פ 520010547

מרחוב כ"ג יורדי הסירה 1, ת"א (להלן – "אמ"י")

(אתרים ואמ"י ביחד להלן – "החברה")

מצד אחד:

לבין:

_____, ח.פ. _____

מרחוב _____

(להלן: "הקבלן")

מצד שני:

ואתרים היא חברה עירונית בבעלות מלאה של עיריית תל-אביב-יפו והיא מנהלת את מתחם ריד המזרח שבנמל ת"א, רצועת החוף של ת"א, מרינה ת"א, מתחם התחנה ומתחמים אחרים בעיר ת"א-יפו;

הואיל

ואמ"י היא חברת בת של אתרים והיא מנהלת את נמל ת"א (להלן: "הנמל");

והואיל

ואתרים היא בעלת השליטה בחברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ המנהלת את מתחם יפו העתיקה (להלן: "חפ"י");

והואיל:

והחברה פרסמה מכרז מס' 3/2025 להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א (להלן: "המכרז"), במסגרתו הזמינה משותפים להציע הצעות למתן שירותי הפעלת חדר בקרה (הממוקם במבנה מס' 8 בנמל ת"א) בקשר לשטחי קבוצת אתרים (להלן: "השירותים" או "עבודות האבטחה" או "העבודות");

והואיל:

והצעת הקבלן הוכרזה כהצעה הזוכה במכרז;

והואיל:

והקבלן מצהיר כי הנו בעל ידע, ניסיון, כישורים, יכולת, ידע, כוח האדם, הציוד והמומחיות בתחום מתן השירותים ומוכן לקבל על עצמו את ביצועם, במועדים ובתנאים כמפורט בהסכם זה;

והואיל:

והואיל: וידוע לקבלן כי התקשרותו מול החברה ו/או מי מטעמה נעשית על-פי תנאי המכרז על בסיס קבלני ושלא במסגרת יחסי עובד ומעסיק, על כל המתחייב והמשתמע מכך וזאת בהתחשב באופי השירותים שיש לתתם על-פי הסכם זה ויתר התנאים הכרוכים במתן השירותים;

והואיל: והחברה מעוניינת למסור לקבלן את ביצוע השירותים באופן, בהיקף ובתנאים כמפורט בהסכם זה להלן וכפי שיקבעו על ידי החברה מעת לעת;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלהלן:

1. מבוא ונספחים

- 1.1. המבוא להסכם זה יחד מהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם.
- 1.2. הנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין האמור בנספחים, הוראות הסכם זה הן שיגברו.
- 1.3. כותרות הסעיפים בהסכם נועדו לנוחיות בלבד ולא ישמשו לפרשנותו.

נספחים

- 1.4. הנספחים להסכם זה הינם כמפורט להלן:
 - 1.4.1. נספח א' – מפרט השירותים
 - 1.4.2. נספח ב' – נספח התמורה: טופס הצעת המחיר של הקבלן שהוגש במסגרת המכרז כולל טבלאות שכר עובדים.
 - 1.4.3. נספח ג' – נוסח אישור ביטוחים.
 - 1.4.4. נספח ד' – נוסח ערבות בנקאית להסכם.
 - 1.4.5. נספח ה'1 - נוסח תצהיר של הקבלן ושל בעלי הזיקה בו בדבר קיום חובותיו של הקבלן בעניין שמירת זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה, וההסכמים הקיבוציים החלים עליו לצורך ביצוע השירותים.
 - 1.4.6. נספח ה'2 - נוסח תצהיר של הקבלן ושל בעלי הזיקה בו בדבר קיום חובותיו של הקבלן בעניין העסקת עובדים בעלי מוגבלויות.
 - 1.4.7. נספח ו'1 - העתק נאמן למקור של רישיון תקף לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
 - 1.4.8. נספח ו'2 - העתק נאמן למקור של רישיון תקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.
 - 1.4.9. נספח ז' - אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בדבר הרשעות, קנסות ועיצומים כספיים, שהופק עד 30 ימים קודם למועד פרסום המכרז.

2. מהות ההתקשרות ומתן השירותים

2.1. במשך כל תקופת ההתקשרות יעניק הקבלן לחברה את השירותים, כמפורט **בנספח א'** להסכם זה ובהתאם להוראות החברה כפי שיימסרו לקבלן מעת לעת, וזאת בתנאים ובתמורה כמפורט בהסכם זה להלן.

2.2. השירותים יינתנו בימים, בשעות ובהיקף כמפורט **בנספח א'**.

2.3. כל החומרים, האביזרים, הכלים והציוד הדרושים לשם מתן השירותים (להלן – **"הציוד"**) יסופקו על ידי הקבלן, על חשבונו. מבלי לפגוע באמור לעיל, הקבלן יישא באחריות בגין כל נזק ו/או תיקון או אובדן לציוד, והטיפול בהם, הפעלתם ושמירתם יהיו על אחריותו הבלעדית של הקבלן.

מבלי לגרוע מהאמור במפרט השירותים, מוסכם על הצדדים כי אומנם במפרט צוין היקף השירותים הרגיל הדרוש לחברה במועד פרסום המכרז, אך החברה תהיה רשאית במהלך כל תקופת ההתקשרות (וכן במהלך תקופת ההארכה, ככל שתמומש בהתאם להוראות הסכם זה) לשנות ו/או להקטין ו/או להגדיל ו/או להוסיף ו/או לבטל **כל** אספקט של השירותים שמספק הקבלן בהתאם להסכם זה ובנספחיו, לתקופה זמנית ו/או תמידית ו/או בקשר לאירועים נקודתיים ובכלל זה – להגדיל או להקטין את היקף השירותים שניתנים ו/או את מספר העובדים שהוא יידרש להציב בחדר הבקרה ו/או את היקף השירותים שיידרשו עובדי חדר הבקרה לבצע לפי הסכם זה ונספחיו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר כי החברה תהיה רשאית גם להוסיף לשטחים המנוהלים על-ידי חדר הבקרה מתחמים ו/או שטחים נוספים אשר מנוהלים על-ידי אתרים ו/או חברות בנות שלה ו/או אשר ינוהלו על-ידן בעתיד. כל האמור לעיל יתבצע בהודעה מוקדמת מראש על-ידי האחראי מטעם החברה. עוד מובהר כי האמור בסעיף קטן זה יחול על כל השירותים שהקבלן מספק בעת החתימה על הסכם זה וכן כל שירות נוסף שהקבלן יידרש לספק לפי הסכם זה.

3. תקופת ההתקשרות

3.1. התקשרות הצדדים בהסכם זה הינה למשך תקופה בת 24 חודשים, החל מיום 1.8.2025 ועד ליום 31.7.2027 (להלן: **"תקופת ההתקשרות"**). החברה שומרת על זכותה להקדים את מועד תחילת תקופת ההתקשרות ב-10 ימים לצורך ביצוע משמרות חפיפה לעובדים. במקרה כאמור לא יהיה שינוי במועד סיום תקופת ההתקשרות.

3.2. לחברה הזכות הבלעדית ושיקול הדעת המוחלט להאריך את תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה לתקופה או לתקופות של עד 3 שנים נוספות, בין אם בפעם אחת ובין אם במספר פעמים, ובלבד שסך תקופות ההארכה לא יעלה על תקופה של 3 שנים נוספות (להלן – **"תקופת ההארכה"** או **"תקופת האופציה"**).

3.3. החליטה החברה לממש את האופציה שניתנה לה להאריך את תקופת ההסכם, תודיע על כך לקבלן שלושים (30) יום מראש ובכתב, לרבות על משך תקופת ההארכה. בתקופת/תקופות ההארכה יחולו כל תנאי הסכם זה, בשינויים המחויבים.

- 3.4. הקבלן מצהיר בזאת במפורש, כי במסגרת התמורה שהוצעה על ידו במכרז, נלקחה על ידו בחשבון העובדה, כי תקופת הסכם זה הינה כמפורט בסעיפים 3.1-3.2 לעיל וכי יהיה מנוע מלטעון כל טענה שהיא, לרבות בגין הפסד רווח, אם לא תאריך החברה את תקופת תוקפו של הסכם זה, מכל סיבה שהיא.
- 3.5. אם תחליט החברה להאריך את ההתקשרות כאמור בסעיף 3.2 לעיל, הקבלן ימציא בתוך 7 ימים ממועד מסירת ההודעה על ההארכה, את המסמכים הבאים:
- 3.5.1. נספח הארכה לתקופת ההארכה כפי שיוכן על-ידי היועץ המשפטי של החברה אשר מפרט את תקופת ההארכה ותנאיה.
- 3.5.2. אישור על קיום ביטוחים כאמור בסעיף 10 להלן, לגבי תקופת ההארכה, בנוסח המצורף **כנספח ג'** להסכם זה.
- 3.5.3. ערבות בנקאית כאמור בסעיף 11 להלן, לגבי תקופת ההארכה בתוספת שישה חודשים, בנוסח המצורף **כנספח ד'** להסכם זה.
- 3.5.4. העתק נאמן למקור של רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה כנדרש על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
- 3.5.5. **נספחים ו'1 + ו'2 + ז'** עדכניים למועד מסירת ההודעה על ההארכה.
- 3.6. במידה שהקבלן לא ימציא את המסמכים האמורים בסעיף 3.5 לעיל כנדרש ע"י החברה, יחשב הדבר להפרה יסודית של ההסכם והחברה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה, להביא הסכם זה לידי סיום ולחלט את הערבות הבנקאית כפיצוי וזאת מבלי לפגוע בכל סעד אחר לפי ההסכם ו/או הדין.
- 3.7. על אף האמור לעיל תהא החברה רשאית, לפי שיקול דעתה המוחלט מכל סיבה שהיא ואף ללא סיבה וללא צורך בכל נימוק, להביא ההתקשרות, כולה או חלקה, לידי סיום בכל עת, באמצעות הודעה בכתב לקבלן בת 30 יום מראש, מבלי שהקבלן יהא זכאי לפיצוי כלשהו עקב סיום ההתקשרות. במידה והשירותים יופסקו כאמור, לקבלן לא תהינה נגד החברה ו/או מי מעובדיה כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין כך ו/או כתוצאה מכך. בוטל ההסכם כאמור בסעיף זה, ימשיכו לעמוד בתוקפן הוראות שמטבען חלות לאחר סיום ההתקשרות.
- 3.8. הקבלן לא יהיה רשאי להפסיק את מתן השירותים, כולם ו/או כל חלק מהם, לפני תום תקופת ההתקשרות ו/או תקופת ההארכה ככל שמומשה, בהתאם לעניין. מבלי לגרוע מהאמור, הפסקת מתן השירותים מיוזמתו של הקבלן (בלבד) לפני תום תקופת ההתקשרות תזכה את החברה בפיצוי מוסכם ללא הוכחת נזק ואף אם יוכח כי לא נגרם נזק בפועל של סך השווה לתמורה הכוללת שהקבלן קיבל מהחברה, בגין כל השירותים שהוענקו לחברה מכל מין ו/או סוג, במשך מחצית השנה שקדמה להפסקת מתן השירותים או סך השווה לתמורה המשוערכת שהייתה מגיעה לקבלן בתקופה של מחצית השנה הראשונה למתן השירותים, היה והקבלן יסיים את ההתקשרות קודם לתקופת מחצית השנה. מוסכם במפורש כי סכום פיצוי זה אינו קנס משום סוג שהוא, אלא סכום המוערך ע"י הצדדים כנזק הצפוי להיגרם לחברה כתוצאה מהפסקה זו לפני תום התקופה. מוסכם במפורש כי החברה תהא רשאית לגבות את סכומי הפיצויים המוסכמים כאמור בדרך של קיזוז ו/או חילוט הערבות הבנקאית ו/או בכל דרך אחרת לפי שיקול דעתה.

הקבלן מצהיר, מאשר ומתחייב כדלקמן:

- 4.1. כי הוא מכיר את אופן פעולת חדר הבקרה ואת אופן ביצוע השירותים כמפורט בנספח א', וכי השירותים שיינתנו על ידו יהיו ברמה המקצועית הגבוהה ביותר. הקבלן מתחייב להעניק את השירותים תוך עמידה בלוחות הזמנים כפי שיתואמו בינו לבין נציגי החברה.
- 4.2. כי הינו מנוסה, מיומן ובקיא במתן השירותים והינו בעל כל האישורים, ההיתרים וההסמכות הדרושים על פי כל דין ועל ידי על רשות מוסמכת לשם מתן השירותים.
- 4.3. כי בידיו כל הנתונים העובדתיים והאחרים לגבי מתן השירותים על פי תנאי הסכם זה, ובכלל זאת בנוגע לאספקת הציוד, כוח עבודה והיקף עבודה דרושים, וכי ביצע באופן יסודי ומיומן, וניתנה לו הזדמנות נאותה לבדוק, את כל הבדיקות הנחוצות לצורך התקשרותו בהסכם, ומצא, כי ניתן לבצע את השירותים בהתאם לנתונים ולדרישות החברה, כאמור בהסכם זה ובנספחיו.
- 4.4. כי הוא לבדו יהיה אחראי למתן השירותים ולפיקוח עליהם, ואין בפעולות שייעשו ע"י החברה, ככל שייעשו, כדי להפחית באופן כלשהו את אחריותו כאמור.
- 4.5. כי הוא מתחייב לבצע את השירותים באמצעות עובדיו והוא מצהיר בזאת כי ידוע לו שהוא לא רשאי להשתמש בקבלני משנה או עובדים של קבלני משנה, לצורך ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה. העסקת קבלני משנה או עובדים של קבלני משנה טעונה אישור מראש ובכתב של החברה. הפרת סעיף זה תהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי וכן תקנה לחברה זכות לקבלת פיצויים מוסכמים בסך של 10,000 ₪ בגין כל עובד של קבלן משנה שהועסק במתן השירותים.
- 4.6. כי יש לו עתודת כח אדם נוספת ומתאימה לצורך החלפת עובדיו במקרה של היעדרויות ו/או דרישה להחלפת עובד כאמור בהסכם זה ו/או דרישה להוספת עובד, והוא מתחייב לדאוג להציב מחליפים על חשבונו במקום העובדים אשר נעדרו מכל סיבה שהיא, ולרבות, מחלה, חופשה, מילואים וכיוצ"ב ו/או נדרש להחליפם.
- 4.7. כי הוא יפעיל לצורך ביצוע השירותים צוות קבוע כפי המפורט ב**נספח א'** של עובדים עם ההכשרות הנדרשות כמפורט שם, הכשירים לבצע את השירותים ובעלי בריאות תקינה לצורך ביצוע השירותים. הקבלן יתגבר את עובדיו בצוות הקבוע, בעובדים נוספים ככל הנדרש לביצוע מושלם של השירותים. הקבלן יפעיל כווננים בהתאם לכמות העובדים הנדרשים לביצוע השירותים בכל שבעת ימי השבוע למקרה של אירועים חריגים.
- 4.8. כי הוא לא יעסוק בכל פעולות נוספות בנמל פרט למתן השירותים אלא בכפוף לאישור החברה מראש ובכתב, למעט אם מדובר במתן שירותי אבטחה לבעלי עסקים במתחם נמל ת"א ו/או במתחמים האחרים של קבוצת אתרים.
- 4.9. כי הוא מתחייב כי בשבתות ובחגים עפ"י מועדי ישראל תתבצע העבודה רק ע"י מי שלגביו ימים אלו אינם מהווים את ימי המנוחה השבועיות ו/או קיים לגביו היתר לעבוד בשבתות וחגים ע"פ חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א 1951.

- 4.10. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הקבלן ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;
- 4.11. בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הקבלן או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
- 4.12. הצהרת הקבלן בדבר העסקת עובדים עם מוגבלויות, המצ"ב כנספח ה'2 להסכם זה תהיה בתוקף לכל אורך תקופת ההסכם.
- 4.13. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שהחברה רואה בשירותים שיספק הקבלן כשירותי "אבטחה". בהתאם לכך, כל הוראות הדין, הסכמים קיבוציים (במידה וחלים), צווי הרחבה ו/או הוראת דין אחרת אשר חלה על ביצוע שירותים בתחום האבטחה, תחול גם על ביצוע השירותים שיינתנו על ידו בהתאם להסכם זה. בהתאם לאמור לעיל, הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין") וכן לשלם כל מס/היטל/תשלום שהקבלן מחויב על פי דין לשלם בגין עובדיו. שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כמפורט בנספח התמורה המצ"ב כנספח ב' להסכם זה, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על פי דין ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמורה שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמורה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- 4.14. הקבלן מאשר ומצהיר כי אין מניעה חוקית או חוזית להתקשרותו בהסכם זה וחתימתו על ההסכם, ביצוע התחייבויותיו לפיו ו/או מתן השירותים לחברה לא יהוו הפרה של הסכם או התחייבות שהוא צד להם או שהינו כפוף להם, וכי הוא אינו נזקק לצורך התקשרותו בהסכם זה או ביצוע התחייבויותיו לפיו להסכמה כלשהי של כל גוף שלישי שהוא.
- 4.15. הקבלן ידאג כי עובדיו ידווחו על שעות עבודתם במנגנון דיגיטלי המתעד את זמני נוכחות העובד באתר העבודה ולשם כך יחתים את עובדיו על טפסי הסכמה מתאימים. לחברה תהיה גישה מלאה למערכת הנוכחות.
- 4.16. הקבלן יתחייב לעדכן את החברה באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה על פי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח לחברה על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

- 4.17. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות תקופתיות שייערכו על ידי כל גורם מוסמך לעניין שמירת זכויות עובדים אשר ימונה על ידי החברה לצורך כך. הקבלן ימציא לביקורת מסמכים על פי דרישה שתועבר אליו, וכן יעביר התייחסות מפורטת לטיטות דו"חות הביקורת לרבות אסמכתאות מתאימות בדבר תיקון הערות הביקורת, והכל בתוך התקופה שתיקבע על ידי הגורם שיבצע את הביקורת עבור החברה. היקף הבדיקה יקבע לפי שיקול דעת החברה, ולכל הפחות בהיקף המתחייב לפי הוראות הדין. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- 4.18. במסגרת הביקורות עשוי הקבלן להידרש להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים, והוא מתחייב לפעול על פי אותן דרישות. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- 4.19. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן. הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 7 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהחברה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו בחצרי החברה. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. לבקשת החברה, הקבלן ימציא בתוך 7 ימים תצהיר מאת מנהל הקבלן בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו.
- 4.20. נתגלתה ההפרה על-ידי בודק שכר מוסמך ו/או כל גורם חיצוני אחר מטעם החברה, יחויב הקבלן בתשלום עלות הבדיקה.
- 4.21. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שבמקרה בו לא יתקן הפרה של זכויות עובדיו שהתגלתה בדרך כלשהי לרבות בבדיקות שכר תקופתיות או עקב קבלת דרישת תשלום של עיצום כספי/התראה לפני הטלת עיצום כספי/הטלת עיצום כספי (לפי המוקדם מביניהם), בתוך 7 יום מיום שהתגלתה ההפרה, תהא רשאית החברה לבטל את ההתקשרות עמו לאלתר, ומבלי שהדבר יחשב כהפרת הסכם ו/או יקנה לקבלן כל זכות ו/או פיצוי שהוא. מובהר בזאת כי במקרה שהחברה החליטה על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויותיה על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 4.22. הקבלן מתחייב כי הוא מחזיק בכל הרישיונות המפורטים בנספחים 11, 21' להסכם זה והוא ימשיך להחזיק בהם כל עוד הוא מספק שירותים לחברה, להמציא מדי שנה רישיונות מעודכנים ולדווח לחברה באופן מידי אם אחד או יותר מהרישיונות פקע ו/או נשלל.
- 4.23. בגמר ההתקשרות לפי הסכם זה מכל סיבה שהיא, ימסור הקבלן לחברה לאלתר את כל החומרים והציוד הנמצאים, ככל שנמצאים, ברשותו ו/או ברשות עובדיו ו/או ברשות מי מטעמם אשר נמסרו לו על ידי החברה בקשר עם התקשרותו של הקבלן עם החברה לפי הסכם זה ו/או בקשר עם השירותים.

- 4.24. מובהר כי כל ציוד השייך לחברה, אשר החברה תאפשר לקבלן לעשות בו שימוש לשם ביצוע השירותים (אם וככל שתאפשר זאת על פי שיקול דעתה הבלעדית), הינו ויישאר בבעלות החברה, וכי זכות השימוש אשר תוענק לקבלן אם תוענק, הנה אך ורק לצורך ביצוע השירותים לפי הסכם זה. הקבלן מתחייב לעשות שימוש זהיר בכל ציוד כאמור, לשמור על תקינותו, ולהשיבו לחברה מיד עם דרישתה הראשונה או עם סיום מתן השירותים לפי הסכם זה, לפי המוקדם, ולא תהיה לקבלן זכות עיכבון בציוד האמור.
- 4.25. הקבלן מתחייב לבצע את עבודתו בתאום מלא ותוך התחשבות מקסימאלית בצרכי עובדי החברה והמבקרים בנמל ויעשה כמיטב יכולתו למנוע תקלות והפרעות מכל סוג לפעולתם.
- 4.26. מבלי לגרוע מהאמור במפרט השירותים, הקבלן מתחייב כי יעסיק אך ורק עובדים אשר עברו ראיון אצל האחראי מטעם החברה ורק לאחר שהאחראי מטעם החברה נתן את אישורו. ראיון כאמור נועד לצורך התרשמות מהמועמדים בלבד.
- 4.27. מובהר בזאת מפורשות שהחברה ו/או האחראי מטעם החברה יהיו רשאים לדרוש מהקבלן להחליף כל עובד שלראות עיניהם אינו מתאים לביצוע השירותים נושא הסכם זה, ומבלי שיהיה בכך משום סמכות לפטר את העובדים הללו, אלא דרישה להחליפם בלבד, והקבלן מתחייב כי עם קבלת דרישת החברה, יפעל להחליפו לאלתר.
- 4.28. הקבלן יספק לעובדיו מדים אחידים, ואת כל שאר הציוד הדרוש למען ביצוע השירותים, לכל עובד בהתאם לעיסוקו, כמפורט במפרט השירותים. המדים יהיו מותאמים גם לעונות השנה השונות וישמשו את העובד בכל עת הימצאותו בחדר הבקרה. דוגמת המדים, צבעם ודוגמת הכיתוב שיופיע עליהם יהיה כפופים לאישור החברה מראש.
- 4.29. הקבלן מתחייב כי נציגו ישתתף בישיבות עם נציגי החברה לפי הצורך ולפחות אחת לחודש. נציג הקבלן יהיה אחד מבעלי הקבלן או האחראי מטעם הקבלן. נציג הקבלן יהיה מצוי בפרטי ההתקשרות ומעודכן לגבי דרך ביצוע השירותים.
- 4.30. כל עובד יידרש לחתום על כל ההצהרות וההתחייבויות הנכללות בנהלי העבודה ועל כל הצהרה או התחייבות אחרת המקובלת במשרדי הנמל.
- 4.31. הקבלן ידריך את העובדים באמצעות ממונה מטעמו ככל הנדרש ועל פי דין. נושאי ההדרכה יכללו נושאי בטיחות ומילוט, נוהל כיבוי אש, חיסיון נתונים, התנהגות במשרדים בשטחים ציבוריים ותפעוליים בשעות הפעילות, מודעות לשירות, שימוש בכלים ובחומרים למטרות שונות ובהתאם לרכיבים המותקנים בבניינים או בנמל, פינוי בזמן חירום, מניעת הטרדה מינית וכדומה.
- 4.32. הקבלן מתחייב כי התחייבויותיו לפי הסכם זה הינן בנוסף לכל חובה החלה עליו מכוח דין כלשהו, ואין בהסכם זה כדי לגרוע בכל אופן שהוא מחובות אלו ו/או להעביר את נטל מילויין מהקבלן אל החברה.

5. התמורה

- 5.1. בתמורה למתן השירותים וקיום כל יתר התחייבויות הקבלן על פי הסכם זה, תשלם החברה לקבלן כמפורט **בנספח ב'** להסכם (להלן: "**התמורה**").
- 5.2. התמורה כמפורט בנספח ב' להסכם מורכבת משני חלקים בהתאם למפורט להלן:

תעריף שעתי ועלות מעסיק :

התעריף השעתי שהקבלן **ישלם** בגין שעת עבודה בפועל לכל אחד מהעובדים במתן השירותים מטעמו.

מובהר, כי הקבלן יהיה מחויב לשלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר למתן השירותים לפחות שכר שעתי כדלקמן ו/או שכר שעתי כפי שיתעדכן מעת לעת לפי החלטת החברה.

| שכר ברוטו לשעה למנהל משמרת | שכר ברוטו לשעה לבקר | משמרת |
|-------------------------------|------------------------|--|
| 48.06 ₪ לשעה | 42.91 ₪ לשעה | יום א' ועד ה' – משמרות בוקר וצהריים יום ו' / ערב חג – משמרת בוקר וצהריים (עד כניסת שבת/חג) |
| 60.08 ₪ לשעה | 53.64 ₪ לשעה | יום א' ועד ה' – משמרת לילה |
| 72.09 ₪ לשעה | 64.37 ₪ לשעה | יום ו' / ערב חג – מכניסת שבת/חג ועד ליום ראשון/ למחרת צאת החג בשעה 7:00 (תעריף שבת המביא בחשבון גם גמול עבודה במנוחה שבועית) |

מובהר – כי לצורך הסכם זה - שבת/חג יחשב – במהלך שעות חורף – בין 16:00 ביום שישי/ערב חג ועד ל-07:00 בבוקר ביום ראשון, ובמהלך שעות קיץ – בין 17:00 ביום שישי/ערב חג ועד ל-07:00 בבוקר ביום ראשון.

יובהר כי התמורה שהקבלן **יקבל** מהחברה בגין העסקת העובדים **בפועל** מורכבת מהשכר השעתי כמפורט בטבלה שלעיל **בתוספת** עלות המעסיק הכוללת את כל הזכויות הסוציאליות הקיימות בעת חתימת הסכם זה כמפורט בנספח התמורה המצורף כנספח ב' להסכם זה, וזאת בהתבסס על התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, להורות לקבלן לשלם לעובד או עובדים ספציפיים שכר גבוה יותר מהמפורט לעיל. במידה והחברה תדרוש זאת, הקבלן יהיה מחויב לעשות כן. במקרה כזה – החברה תשלם לקבלן תמורה בנוגע לאותו עובד או עובדים שתחושב על בסיס השכר השעתי שהיא קבעה בקשר לאותו עובד או עובדים. מובהר כי התקורה (כהגדרת מונח זה להלן) המגיעה לקבלן לא תשתנה כתוצאה מכך.

- 5.2.2.1 התקורה החודשית כמפורט בנספח ב' שהקבלן יקבל (בהתאם להצעתו במכרז) עבור כל השירותים שהוא מספק בקשר לביצוע השירותים בגין היעלויות נוספות ו/או הוצאות מכל מין וסוג שהוא הקשורות ו/או כרוכות בהעסקת העובדים ו/או ביצוע השירותים ובכלל זה (ולדוגמא בלבד) – ימי הכשרה, ימי עיון, ימי גיבוש, תחקירים, ביגוד, הסעות (כולל בכל מועד שבו אין תחבורה ציבורית זמינה במידת הצורך), עלויות נסיעה גבוהות יותר לעובדים, ציוד, כל תוספת לעלות השכר הנובעת מהעסקת עובדים בעלי וותר גבוה (כגון ימי חופשה והבראה), וכן עבור ה"רווח הקבלני" החודשי שהמציע הזוכה מעוניין לקבל בגין כלל השירותים הנדרשים לחברה בהתאם להוראות מכרז זה.
- 5.2.2.2 התקורה החודשית בהתאם להצעת הקבלן במכרז תגדל בסכום השווה ל-5% באופן חד פעמי לאחר שנתיים ממועד תחילת ההתקשרות. למעט הגדלה זו ולמעט במקרה המפורט בסעיף 5.2.2.3 להלן, לא יהיה כל שינוי בסכום התקורה החודשית, מכל סיבה שהיא, לרבות במקרה שבו השכר השעתי שישולם לעובדים יגדל מטעמים המפורטים בהסכם ו/או לפי כל דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה ו/או דרישה בגין כך.
- 5.2.2.3 על אף האמור בסעיף 5.2.2.2 לעיל, מובהר כי במקרה שבו עובדי הקבלן יבצעו בחודש קלנדארי מסוים במהלך תקופת ההתקשרות ו/או תקופת ההארכה, לפי העניין, יותר מ-2,400 שעות עבודה, תוגדל התקורה החודשית ביחס לאותו חודש ספציפי בשיעור של 15% (חמישה עשר אחוזים). מובהר כי בדיקת שעות העבודה שבוצעו בפועל תיערך עבור כל חודש קלנדארי בנפרד.
- 5.2.2.4 מובהר כי סכום התקורה החודשית כולל תוספות הנובעות מוותק לעובדים כגון תוספת של ימי חופשה, דמי הבראה, ותק וכל תוספת אחרת אשר משתנה במידה ויועסקו עובדים וותיקים על-ידי הקבלן, והקבלן מאשר כי הוא לקח זאת בחשבון במסגרת הצעתו במכרז.
- 5.2.2.5 בנוגע לנסיעות – מובהר כי הקבלן הוא האחראי להגעת העובדים למשמרות ובכלל זה על הקבלן לדאוג להסעת עובדיו לנמל וחזרה, על חשבוננו, בכל מקרה שבו ההגעה לנמל והחזרה ממנו לא אפשרית באמצעות אוטובוסים. החברה אינה מחייבת את הקבלן לממן עבור עובדיו מוניות בשעות ובימים שבהם לא מופעלת תחבורה ציבורית, אך בד בבד, הקבלן עדיין יהיה אחראי להגעת מלוא כוח האדם הדרוש גם במועדים שבהם אין תחבורה ציבורית זמינה, על חשבוננו.

5.3. בנוסף לתשלום שכר העבודה כמפורט בנספח ב' להסכם, החברה תהיה רשאית להורות לקבלן לשלם לעובד או עובדים מסוימים אחת לשנה מענק מיוחד בסך של עד 1,500 ₪ ברוטו בנוגע לכל עובד (להלן: "מענק מיוחד"). גובה המענק ותשלומו בפועל יהיה בכפוף לאישור החברה. למען הסר כל ספק, מודגש כי הקבלן לא יהיה רשאי לשלם מיוזמתו לעובד/ים את המענק המיוחד מבלי שקיבל את אישור מנהל המתחם הרלבנטי מראש ובכתב, ולפי שיקול דעתו הבלעדי. החברה תשלם לקבלן את עלות המענק המיוחד במתכונת של גב אל גב בקשר לתשלום שישלם הקבלן לעובדיו, ובכפוף לקבלת אסמכתאות ואישורים שיידרשו על-ידי החברה להוכחת התשלום בפועל. מובהר, כי המענק המיוחד הינו בנוסף למענק המצוינות שעל הקבלן לשלם בהתאם להוראות כל דין. למען הסר ספק, תשלום המענק המיוחד הינו לשיקול דעת החברה בלבד, ואין לראות באמור משום התחייבות כלשהי לשלם לעובדי הקבלן את המענק אחת לשנה ו/או בכלל.

5.4. מובהר בזאת כי הקבלן לא רשאי להעסיק עובדים בשעות נוספות (למעט אם הדבר נקבע במפרט השירותים ולמעט תשלום שעות נוספות בגין משמרות לילה בנות 8 שעות שבהן השעה השמינית נחשבת "שעה נוספת" בהתאם להוראות כל דין), אלא במקרים חריגים ובכפוף לאישור מראש ובכתב של החברה. בהתאם, אם הקבלן העסיק עובדים בשעות נוספות (ללא אישור החברה מראש ובכתב) החברה לא תשלם לקבלן עבור ביצוע השעות הנוספות. על הקבלן לקחת עובדה זו בחשבון בעת סידור העבודה המתבקש בהתאם למפרטי השירותים המצורפים להסכם.

5.5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה שבו הקבלן העסיק עובדים בשעות נוספות יחולו כללים אלה:

5.5.1. במידה והחברה לא אישרה עבודה בשעות נוספות מראש ובכתב, החברה תשלם לקבלן תשלום בגין שעות עבודה רגילות בלבד, וזאת מבלי לגרוע מחובת הקבלן לשלם לעובדיו עבור שעות נוספות בהתאם להוראות כל דין.

5.5.2. במידה והחברה אישרה מראש ובכתב עבודה בשעות נוספות, החברה תשלם לקבלן תשלום בגין שעות בהתאם למפורט בנספח התמורה.

5.5.3. בכל מקרה של עבודה בשעות נוספות (גם אם זו אושרה מראש ובכתב ע"י החברה), לא יהיה שינוי בתקורה החודשית שתשולם לקבלן בגין השעות הנוספות שבוצעו.

עוד מודגש, כי ככל והקבלן יחליט להגיע להסדר עם עובד או עובדים כלשהם שלו בנוגע לתשלום שעות נוספות באופן גלובלי, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי ו/או צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה – בכל מקרה לא תהיה החברה חייבת לשלם תשלום כלשהוא בגין תוספת זו. כמו כן, תשלום שעות נוספות גלובליות בדרך זו יתווסף על שכר העבודה שנקבע בסעיף 1 לטבלה שבנספח התמורה.

5.6. בגין עבודה בשעות המנוחה השבועית כאמור בצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה - 2022, דהיינו תחום של 36 שעות שבין השעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 בבוקר יום ראשון, הקבלן ישלם לעובדיו תגמול עבודה במנוחה שבועית בהתאם להוראות הדין. מובהר כי סכום התקורה לא ישתנה בגין שעות עבודה במנוחה השבועית או בחג.

5.7. עדכון רכיבי התמורה:

- 5.7.1. למעט במקרים המפורטים בסעיפים 5.2.2.2 – 5.2.2.3 לעיל, מובהר בזאת כי במשך תקופת ההתקשרות ו/או תקופת ההארכה, ככל שתוארך ההתקשרות, התמורה הינה קבועה וסופית והיא מהווה תמורה נאותה והוגנת לקבלן, לרבות רווח, עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע העבודות וכל יתר התחייבויות הקבלן לפי הסכם זה או על פי כל דין, לרבות כוח אדם, ציוד והוצאות. התמורה שתשולם לקבלן תהיה כמפורט בנספח ב' להסכם ללא עדכון ו/או שינוי כלשהו. הקבלן מצהיר כי במסגרת הצעתו במכרז הוא לקח בחשבון עליות אפשריות בהוצאות הנדרשות לביצוע השירותים (לרבות עליות כתוצאה משינויים במדד המחירים לצרכן) וגילם אותן במסגרת הצעתו בקשר לסעיף ה"תקורה", הן למשך תקופת ההתקשרות והן למשך תקופת הארכה, ככל שתמומש ע"י החברה.
- 5.7.2. על אף האמור לעיל, ומבלי לגרוע מכלליותו, במקרה ועודכן מרכיב שעת עבודה או זכות סוציאלית אחרת מכוח חוקי העבודה או צו הרחבה או הסכם רלוונטי אחר החל על ענף השמירה והאבטחה, מתחייבת החברה לעדכן את ערך השעה לעובד או כל תשלום אחר, בהתאם לאמור בכל דין. תעריף שעת העבודה שישולם על ידי החברה יעודכן בעקבות עדכון זה, והקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן. מובהר למען הסר ספק, שהעדכון כאמור יהיה על-בסיס השווי בשקלים של העדכון. עוד מובהר, כי עדכון כאמור לא יגדיל את התקורה החודשית שיקבל הקבלן.
- 5.7.3. על אף האמור לעיל, מובהר כי במקרים בהם עובדי הקבלן (או חלק מהם) מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימאלי לעובדים בענף השמירה והאבטחה, הרי שעדכון בשכר היסוד המינימאלי לא יגרור עליה אוטומטית מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המועדכן בהתאם לחוקי העבודה או כל צו הרחבה או כל הסכם רלוונטי אחר, למעט אם החברה אישרה אחרת מראש ובכתב ולפי שיקול דעתה הבלעדי. מובהר כי גם אם החברה תאשר עליה בשכר היסוד של עובדי הקבלן, אזי עדכון כאמור לא יגדיל את התקורה החודשית שיקבל הקבלן.
- 5.8. בסוף כל חודש יגיש הקבלן לחברה דו"ח לגבי השירותים שניתנו והתשלומים המגיעים לו בגין החודש החולף. הדו"ח יערך בהתאם לפורמט שתקבע החברה ויצוינו בו בנפרד מתן שירותים תריגים, אם היו. לדו"ח יצורפו דו"חות הנוכחות של העובדים, תלושי המשכורת ואסמכתאות נוספות בהתאם לדרישת החברה.
- החברה תהיה רשאית לבדוק את הדו"ח שיגיש הקבלן וכן להשוות לדוחות שערכה מטעמה (אם ערכה). במקרה של מחלוקת, הדו"ח של החברה הוא שיגבר והתמורה לקבלן תחושב על בסיס הדו"ח של החברה.
- 5.9. לתמורה ייוסף מע"מ כחוק כנגד חשבוניות מס כדין, והיא תשולם בתנאי תשלום של שוטף + 45 ממועד אישור החשבון על ידי החברה ואישורו לתשלום לידי החברה בצירוף כל המסמכים הנלווים כמפורט לעיל.
- 5.10. מוסכם כי תנאי מוקדם לתשלום התמורה על ידי החברה לקבלן, יהא המצאת אישורים על ניהול ספרים וניכוי במקור, אישור עוסק מורשה לצורכי מע"מ וכן חשבונית מס בגין התשלום הנדרש.

- 5.11. כל מס או היטל או תשלום חובה מכל סוג החלים או אשר יחולו בעתיד על הקבלן בקשר ביצוע השירותים יחולו על הקבלן וישולמו על ידו.
- 5.12. מוסכם בזה כי הסכום שהחברה משלמת לקבלן אינו מהווה משכורת ו/או שכר עבודה, אלא תמורה עבור כל השירותים המבוצעים על ידי הקבלן בהיותו קבלן עצמאי בלתי תלוי וכי לא מתקיימים יחסי עובד ומעסיק בין החברה לקבלן ו/או למי מטעמה.
- 5.13. פרט לתשלום התמורה הקבלן לא יהיה זכאי לקבל מהחברה כל תשלום נוסף עבור עלויות העסקה נלוות של עובדיו (כגון: חופשה, פיצוי פיטורים, תגמולים וכיו"ב), וכל העלויות הנ"ל יחולו על הקבלן באופן מלא ובלעדי, למעט תשלום בגין ימי מחלה, חופשה מסיבות משפחתיות, הפרשות סוציאליות בגין ימי מילואים, יום בחירות, ימי אבל והיעדרות ביום הזיכרון אשר ישולמו לקבלן גב אל גב לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים/ ביצוע השירותים, ובכפוף למפורט בהסכם זה.

6. אחריות לאי ביצוע העבודה, נזק או אובדן

- 6.1. במידה וקבע האחראי מטעם החברה כי השירותים או חלק מהם אינם מתבצעים כראוי, על הקבלן לדאוג לתקן את הטעות או את הליקוי מיד לשיעור רצונו של האחראי מטעם החברה.
- 6.2. לא תיקן הקבלן את הטעון תיקון בהקדם האפשרי, ו/או לא תיקן הקבלן את הטעון תיקון לשיעור רצונה של החברה, תהא החברה רשאית להעסיק עובדים שיבצעו את העבודה תחתיו, ולשלם כל תשלום בגין זאת מתוך הכספים להם זכאי הקבלן על פי הסכם זה. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי החברה לא תשלם בגין שירותים, או חלקם, שלא מבוצעים כאמור לעיל לשיעור רצונה ותקוז את התמורה, כולה או חלקה, בהתאם לחלק של השירותים שלא מבוצע כדרוש.
- 6.3. מבלי לפגוע במפורט בהסכם זה בכלל וסעיף 6.5 להלן בפרט, הקבלן יישא בכל נזק או אובדן אשר יגרמו מכל סיבה שהיא ומכל גורם שהוא לרכושו של הקבלן הנמצא בחדר הבקרה, לרבות מכוונות, מחשבים, מצלמות, מכשירים וציוד המופעלים על ידו לביצוע השירותים, והוא מוותר בזאת על כל תביעה נגד החברה בגין נזק או אובדן לרכוש כאמור.
- 6.4. מבלי לפגוע מהאמור לעיל ו/או מכל סעד ו/או תרופה על פי הסכם זה ו/או הדין, במידה והקבלן ו/או מי מעובדיו יעשו את אחד או יותר מהמעשים ו/או מהמחדלים המפורטים להלן, ישלם הקבלן לחברה פיצוי מוסכם כמפורט בטבלה המצורפת למפרט השירותים. החברה רשאית לנכות את סכומי הפיצוי המוסכם מכל סכום שיגיע לקבלן או לגבותו בכל דרך אחרת.
- 6.5. בגין הפרות של תנאי ההסכם יופחתו מהתשלומים לקבלן סכומים כמפורט בטבלה המצורפת למפרט השירותים.
- מובהר למען הסר כל ספק, כי הקבלן לא יהיה רשאי להשית כל פיצוי שהוא נדרש לשלם בהתאם להוראות הסכם זה על עובד שלו וכי אם הוא יעשה זאת העניין יחשב כהפרה יסודית של הסכם זה אשר תקנה לחברה זכות לקבלת פיצויים מוסכמים בסך של 10,000 ₪ לכל מקרה.

מוסכם במפורש כי כל סכומי הפיצויים המוסכמים המפורטים לעיל הם לא קנסות משום סוג שהוא אלא הסכומים המוגדרים והמוסכמים על הצדדים להסכם זה כנוק שצפוי להיגרם לחברה בגין ההפרות המפורטות לעיל. עוד יוסף כי תשלום הפיצויים המוסכמים כאמור לא יגרע מכל סעד אחר המוקנה לחברה בהתאם להסכם זה ו/או בהתאם לדין. מוסכם במפורש כי החברה תהיה רשאית לגבות את סכום הפיצויים המוסכמים בדרך של קיזוז מהתמורה שמגיעה לקבלן בהתאם להוראות הסכם זה ו/או על-ידי חילוט הערבות הבנקאית.

7. עובדי הקבלן

7.1. הקבלן מצהיר ומתחייב, כי הוא וכל העובדים שיועסקו על ידו ו/או מטעמו בקשר עם מתן השירותים יעמדו בדרישות הסף לכל תפקיד כמפורט בנספח א' בנוגע לכך. עובדי הקבלן יופיעו לעבודה במדים נקיים ומסודרים, שיסופקו להם על ידי הקבלן. זהות העובדים תאושר מראש על-ידי החברה.

7.2. במידה ומי מעובדי הקבלן יתנהג באופן בלתי הולם, או שמכל סיבה אחרת החברה לא תהיה מעוניינת שימשיך לספק לה שירותים, תישמר לחברה הזכות לדרוש החלפתו באחר, והקבלן מתחייב לפעול באופן מידי בהתאם לדרישה כאמור, לא יאוחר משבעה (7) ימים. אין בהפסקת עבודתו של אותו העובד קבלן בכדי להפחית מהתחייבויותיו של הקבלן, והקבלן ידאג להעסיק כוח אדם חלופי בעל אותם כישורים וניסיון כשל העובד שעבודתו הופסקה. כל ההוצאות בגין הפסקת עבודת העובד כאמור לעיל יחולו על הקבלן בלבד.

7.3. הקבלן ימנה מפקח אשר יהיה אחראי לכל עובדי הקבלן ויפעל כאיש קשר אל מול החברה לצורך הסכם זה. מובהר כי התשלום למפקח יהיה על חשבון הקבלן ולא תשולם ע"י החברה תמורה נוספת.

7.4. מדי העבודה לעובדי הקבלן יאושרו מראש על ידי החברה ובאחריות הקבלן לדאוג לאספקת המדים על חשבוננו. באחריות הקבלן לוודא מעת לעת כי ברשות העובדים כל מדי העבודה, ולפי הצורך להשלים מדים חסרים.

7.5. הקבלן מתחייב להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה או הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002 התואמים את הוראות הדין והסכם זה. עובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

7.6. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

7.7. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בהסכם הקיבוצי ו/או בצו ההרחבה החל על הקבלן ועובדיו.

7.8. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

7.9. קרן השתלמות:

7.9.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי / צו ההרחבה החל על הקבלן ועובדיו.

7.9.2. מודגש בזאת כי הקבלן יבצע את ההפרשות לקרן השתלמות עבור כל שעות העבודה הרגילות שהעובד עבד בהן, גם אם הן מעל 182 שעות עבודה חודשיות. הוראה זו גוברת על כל הוראה אחרת בהסכם קיבוצי או צו הרחבה או כל הוראה אחרת החלה על ענף השמירה והאבטחה, למעט אם קיימת הוראה אחרת המיטיבה עם העובד. כמו כן, מודגש כי חישוב ההפרשות של העובד והקבלן בגין קרן השתלמות יהיה לפי שכר היסוד של העובד כפי שקבעה החברה עבור כל תפקיד (בהתאם לטבלאות השכר בנספח ב'), ולא לפי שכר המינימום במשק.

7.10. מענק מצוינות

7.10.1. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע החברה מעת לעת. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

7.10.2. סכום המענק לחלוקה ייגזר משכר היסוד של העובד/ שכר היסוד ביום מנוחה/ שכר היסוד בגין שעות נוספות, לפי העניין, כמפורט בנספח התמורה המצורף להסכם זה (ולא לפי שכר המינימום במשק).

7.10.3. עד ליום 28.2 בכל שנה הקבלן יעביר לחברה תחשיב מפורט של הסכום הכולל לחלוקה של מענק המצוינות בגין השנה שחלפה, רשימה של כל העובדים שהועסקו על ידו, וכן הצעה לחלוקת המענק בין העובדים (מובהר כי אין חובה שכל אחד מהעובדים יהיה זכאי למענק מצוינות). החברה תהיה רשאית לבקש מהקבלן הבהרות והסברים בנוגע לנתונים הנ"ל.

7.10.4. החברה תבדוק את התחשיב הכולל וכן תיבחן את הצעת הקבלן לחלוקת מענק המצוינות בין העובדים ולאחר מכן תאשר, או תאשר בשינויים לפי שיקול דעתה, את חלוקת המענק.

7.10.5. הקבלן מתחייב לשלם את המענק בהתאם לאישור בכתב שיינתן ע"י החברה. הקבלן ימציא לחברה אישור רוי"ח בדבר תשלום המענקים הכולל פירוט של שמות העובדים וסכום המענק ששולם לכל אחד מהם.

7.10.6. למען הסר ספק, הקבלן לא יהיה רשאי לשלם למי מעובדיו שהועסקו במתן השירותים עבור החברה מענק מצוינות ללא קבלת אישור מראש ובכתב של החברה.

7.11. שי לחג

7.11.1. הקבלן יעניק לעובדיו שי לחג בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי / צו ההרחבה החל על הקבלן ועובדיו.

7.12. שי בטובין לחג

7.12.1. הקבלן יעניק לעובדיו שי בטובין במועדים שבהם ניתן שי לעובדי החברה (כגון: סלסלת שי לטי"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי זהה לשי המחולק לעובדי החברה.

7.12.2. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

7.13. מחלה

7.13.1. הקבלן ישלם לעובדיו דמי מחלה בהתאם לחוק דמי מחלה, תשל"ו-1976.

7.13.2. התשלום לקבלן יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים וכל אסמכתא נוספת ככל שתידרש.

7.13.3. מובהר כי החברה תשלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות לפי הסכם זה, ואולם אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.

7.13.4. הקבלן יעביר לחברה את דרישת התשלום אחת לרבעון, וזאת בנפרד מדרישת התשלום בגין השירותים האחרים הניתנים לפי הסכם זה.

7.13.5. בגין תשלום זה תשולם לקבלן תוספת בגין כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות והפרשות לביטוח לאומי מעסיק).

7.14. חופשה

7.14.1. הקבלן יהיה אחראי להוציא את עובדיו לחופשה בהתאם להוראות הדין. באחריות הקבלן להימנע מצבירת ימי חופשה מרובים לעובדים. מובהר כי ככל שבמהלך תקופת ההתקשרות יעודכן שכר העובדים, מכל סיבה שהיא, הקבלן לא יהיה זכאי לפיצוי בגין ימי חופשה צבורים לעובדים. בנוסף מובהר כי על אף האמור בכל דין, הקבלן לא יהיה רשאי למחוק ימי חופשה צבורים לעובדים.

7.14.2. מובהר כי במקרה של עדכון בתעריף השעתי לעובדים (בין אם בשל עדכון שכר המינימום ובין אם בשל החלטת החברה לעדכן את שכר העובדים), הקבלן לא יהיה זכאי לשיפוי בגין הפרש העלויות ככל שלמי מעובדיו יהיו ימי חופשה צבורים שלא נוצלו.

8. מעמד הקבלן ויחסי הצדדים

8.1. מעמדו של הקבלן כלפי החברה הינו של נותן שירותים עצמאי במסגרת עסקו הפרטי, העצמאי והנפרד והחברה הינה אחת מלקוחותיו להם הוא נותן שירות.

8.2. בשום מקרה לא ייווצרו בין החברה לבין הקבלן ו/או עובדיו ו/או נציגיו כל יחסי שותפות, סוכנות, נציגות, שליחות ו/או יחסי עובד-מעסיק, למעט יחסי מזמין-קבלן כאמור בהסכם זה. הקבלן הינו האחראי הבלעדי לדיווח ולתשלום כל המיסים ולהסדרת כל התשלומים הנדרשים לפי חוק בקשר למתן השירותים ובקשר לפעילותו לפיו, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור תשלומים למוסד לביטוח לאומי, למס הכנסה, לקופות גמל וכיוצא"ב.

יודגש, כי אין לראות בכל זכות הניתנת על פי הסכם זה לחברה, לרבות לפקח, להדריך או להורות לקבלן ו/או לעובדים מטעמו ו/או למי מטעמו, אלא אמצעים להבטחת ביצוע הוראות הסכם זה במלואן בלבד, ולא תהיינה לקבלן ו/או לעובדים מטעמו ו/או לכל מי מטעמו, כל זכויות של עובד המועסק על ידי החברה והם לא יהיו זכאים לכל תשלומים, פיצויים, או הטבות, או זכויות של עובד כלפי מעסיקו מטעם החברה.

8.3. מבלי למעט מן האמור, הקבלן יהיה האחראי היחיד והבלעדי כלפי העובדים או המועסקים על ידו בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעסיק חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו.

8.4. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים במועדים ובשיעורים הקבועים בחוק, את מלוא שכרם, אשר לא יפחת מהשכר השעתי כאמור בנספח ב' ועל פי כל דין, וכן בנוסף את כל הזכויות הסוציאליות אשר העובדים זכאים לקבלם על פי כל דין והסכם, כולל חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים ו/או צווי ההרחבה ו/או הוראות שעה החלים לפי העניין, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בגין דמי הבראה, הפרשה לפנסיה, דמי נסיעות, עבודה בשבתות חגים ו/או בשעות נוספות ו/או עבור ימי מחלה ו/או ימי חופשה ו/או עבודה בלילות, לרבות כמפורט ב**נספח ב'** לחוזה, וכן לנכות משכר העובדים את המיסים כמתחייב על פי חוק, לדווח ולהעביר כספי הניכויים לשלטונות המס. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב לשלם לעובדים את שכרם ויתר הסכומים עד ל- 9 לכל חודש, בגין עבודתם במהלך החודש שקדם.

8.5. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, ככל שיקבעו על ידי שר העבודה והרווחה הוראות ו/או הנחיות ו/או צווים לעניין "ערך שעת עבודה" ו/או תשלומים נלווים לתשלום לעובד ו/או זכויות לעובד בענף השמירה והאבטחה, אשר כרוכה בהם עלות כספית נוספת, יחויב הקבלן לפעול לעדכון התשלומים ו/או הזכויות לעובדים.

8.6. מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב לשלם לעובדיו ולקיים את כל הוראות הדין, לרבות הזכויות המפורטות בסעיף 25 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011 וכן בתוספת השנייה והשלישית לחוק הנ"ל, כפי שיעודכנו מעת לעת.

8.7. אחת לתשעה חודשים קלנדארים, מתחייב הקבלן להמציא לחברה אישור של בודק שכר מוסמך מטעמו, המאשר כי הקבלן משלם לעובדיו את הסכומים עליהם הוא התחייב לשלם בהתאם להוראות הסכם זה ולעניין התאמת תנאי העסקתם של עובדי הקבלן לדיני העבודה בהתאם להוראות חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "**חוק האכיפה**"), על תקנותיו, לפיו קיימו את כל דרישת החוק כלפי העובדים באמצעותם ניתנים השירותים לחברה, לרבות בדבר עמידת הקבלן בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוק העבודה ולפי ההסכם כלפי עובדיו המוצבים באתרי החברה ובמתקניה.

8.8. בנוסף ובנפרד לאמור בסעיף 8.7 לעיל, החברה ו/או מי מטעמה יהיו רשאים לערוך ביקורת לעניין שמירת זכויות העובדים באמצעותם ניתנים השירותים לחברה, לרבות לבדוק את תלושי השכר של העובדים. במסגרת הביקורת הקבלן מתחייב להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות וכן כל מסמך אחר רלוונטי, ע"פ דרישה של החברה, להנחת דעתה ולפי שיקול דעתה הבלעדי. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם הביקורות שיערכו כאמור לעיל.

מבלי לפגוע בכל סעד אחר לפי הסכם זה ו/או הדין, היה ויתגלה כי הקבלן לא עומד בדרישות הסכם זה ו/או הדין, לרבות בדרישות **נספח ב'** להסכם, החברה תהא רשאית, בין היתר, לדרוש מהקבלן לשלם לעובד, באופן מיידי, את כל התשלומים המגיעים לו לשיטתה של החברה וכן תשלום מלוא השכר וזכויות העובד על פי כל דין. הקבלן מתחייב להציג אישור לכך מרואה חשבון בכל עת שיידרש, וכן את ניירות העבודה המלאים לפיהם בוצעו תיקוני ההפרות ביחס לכל אחד מהעובדים. אם ההפרה לא תוקנה בזמן סביר, תהיה החברה רשאית לבטל את ההסכם וזאת בנוסף לכל סעד אחר על פי ההסכם ו/או הדין.

8.9 מבלי להטיל חבות ו/או אחריות כלשהי על החברה, הקבלן מתחייב לספק לכל עובד הודעה בשפה המובנת לו על דרך הגשת תלונה בגין פגיעה שנגרמה להם. הודעה כאמור תימסר לעובד במועד קליטתו לעבודה, תיחתם ע"י העובד והעתק מההודעה החתומה ישמר אצל הקבלן. החברה תהיה רשאית לדרוש מהקבלן למסור לה העתק מכל ההודעות כאמור שנמסרו לעובדים.

הקבלן יציין בהודעה שתימסר לעובדים כי הודעות על פגיעה בזכויות העובדים ניתן להעביר ליועץ המשפטי של קבוצת אתרים, עו"ד אריאל דיסנצ'יק באמצעות טלפון: 03-5640100 או באמצעות פקס: 03-6851522 או באמצעות מייל: sigal.y@atarim.gov.il.

קיבל הממונה מטעם החברה הודעה כאמור, החברה תהא רשאית לבדוק את התלונה מול הקבלן והקבלן מתחייב למסור מידע מלא ו/או כל מסמך נדרש בקשר לכך. את ההודעה מתחייב הקבלן לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות לחברה, וכן מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר.

8.10 מבלי לפגוע בכל סעד אחר לפי הסכם זה ו/או הדין, היה ויתגלה בבדיקה כי הקבלן לא עומד בדרישות הסכם זה ו/או הדין, לרבות בדרישות **נספח ב'** להסכם, החברה תהא רשאית, בין היתר, לדרוש מהקבלן לשלם לעובד, באופן מיידי, את כל התשלומים המגיעים לו לשיטתה של החברה וכן תשלום מלוא השכר וזכויות העובד על פי כל דין. הקבלן מתחייב להציג אישור לכך מרואה חשבון בכל עת שיידרש. אם ההפרה לא תוקנה בזמן סביר, תהיה החברה רשאית לבטל את ההסכם וזאת בנוסף לכל סעד אחר על פי ההסכם ו/או הדין.

8.11 אחת לשנה הקבלן מתחייב להמציא אישור מעודכן של מינהל ההסדרה והאכיפה בדבר העדרן של הרשעות, עיצומים כספיים וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה.

8.12 אם בית משפט או גורם מוסמך יחליט למרות כוונת הצדדים המפורשת, כי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו הינו עובד החברה ו/או בכל מקרה שבו תוגש כנגד החברה תביעה ו/או דרישה מצד עובדי הקבלן המבצעים או שביצעו את העבודות, הקבלן ישפה את החברה על כל הוצאה ו/או נזק שיגרמו לה עקב כך, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, חובות מעביד ו/או תשלום בגין תאונת עבודה. הקבלן מתחייב באופן בלתי חוזר לשפות ו/או לפצות את החברה מייד עם דרישתה הראשונה בכל סכום שיהא על החברה לשלם עקב כל חיוב שיוטל עליה, לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין, ולרבות הוצאות שישולמו ע"י החברה במישרין בגין ייצוג משפטי בהליך. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן מתחייב לטפל מיד ועל חשבונו, לפי דרישת החברה, בכל דרישה ו/או תביעה, במישרין ו/או בעקיפין, מצד העובדים המבצעים או שביצעו את העבודות.

8.13 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרי שבמידה ויקבע בעתיד, על ידי גורם מוסמך כלשהו, כי בתקופת חלותו של הסכם זה התקיימו בין הקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו לבין החברה יחסי עובד-מעסיק וכי על החברה לשלם לקבלן ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו שכר ותנאים נוספים המתחייבים על פי כל דין, מוסכם כי הקבלן יחזיר לחברה את כל סכומי התקורה ששולמו לו בגין אותו עובד בצירוף הפרשי הצמדה וריבית ממועד תשלומו ועד להשבתו בפועל.

8.14 אם וככל שייקבע על ידי גורם מוסמך, כי על החברה לשלם לעובד הקבלן תשלום כל שהוא מכוח דיני עבודה, אשר לא שולמו על ידי הקבלן, לרבות הלנת שכר ו/או הלנת פיצויי פיטורים, תהא החברה רשאית לקזז סכום זה מכל סכום אשר יגיע לקבלן ו/או למי מטעמו לרבות חילוט כספי הערבות.

8.15 הקבלן מתחייב להבהיר את האמור לעיל וכן כל הוראה רלוונטית המופיעה בהסכם זה והמכרז מכוחו, באופן ברור ומפורש לכל עובד ו/או מי שיועסק על-ידו לצורך ביצוע התחייבויותיו על-פי הסכם זה.

8.16 הצדדים מצהירים ומסכימים מפורשות כי הוראות סעיף 8 זה יחולו במשך כל תקופת ההסכם ולאחריה.

9. היתרים, אישורים ורישיונות

9.1 הקבלן מצהיר ומתחייב כי בידי כל ההיתרים, האישורים והרישיונות הנדרשים על פי כל דין לביצוע כל התחייבויותיו על פי הסכם זה, לרבות אישורים ממשלתיים, עירוניים ו/או אחרים, לפי העניין הדרושים לצורך ביצוע העבודות, לרבות כל הרישיונות ו/או האישורים ו/או ההיתרים המפורטים בנספחים ו'1- ו'2 להסכם זה.

הקבלן מצהיר כי כל האישורים, ההיתרים והרישיונות הנם בתוקף מלא ללא כל סייגים, והם מספיקים ומקיפים את כל הנדרש לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. הקבלן עומד במלואן בכל ההוראות והדרישות הקיימות מכוח ההיתרים, האישורים והרישיונות האלה, ובפרט בכל הוראה או דרישה אשר עצם קיומו ותקפו המלא של ההיתר, האישור או הרישיון תלוי בהן, לרבות הוראות כל דין הנוגעת לביצוע השירותים.

הקבלן מתחייב להשיג ו/או לחדש, מעת לעת, על חשבונו, את כל הרישיונות, האישורים וההיתרים כאמור על מנת שיהיו בני תוקף בכל תקופת ההסכם. הקבלן ימציא לחברה העתק מכל היתר, אישור ורישיון נדרשים כאמור. אם מסיבה כלשהי יישלל מהקבלן ו/או קיים חשש כי יישלל ממנו אחד האישורים ו/או ההיתרים ו/או הרישיונות כאמור, ידווח על כך מיד לחברה, בכתב.

9.2 ביצוע ההסכם על ידי הקבלן בהעדרו של היתר, אישור או רישיון כאמור יחשב להפרה יסודית של הסכם זה ויאפשר לחברה לחלט את הערבות ו/או לבטל הסכם זה לאלתר, ללא מתן הודעה מוקדמת לקבלן, וזאת מבלי לגרוע מהסעדים האחרים אשר עומדים לזכות החברה על פי כל דין.

10. אחריות שיפוי בנזיקין וביטוח

אחריות ושיפוי בנזיקין

10.1. הקבלן אחראי כלפי החברה לכל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד שיגרמו לחברה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או לקבלן ו/או לעובדיו ו/או לקבלני משנה מטעמו ו/או לעובדיהם ו/או למי מטעמם בכל הנובע ו/או קשור לשירותים ו/או כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הקבלן ו/או עובדיו ו/או כל מי מטעמו.

10.2. הקבלן לבדו יהיה אחראי כלפי החברה לאבדן, נזק או קלקול לציוד מכל סוג ותאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך השירותים נשוא ההסכם והוא פוטר את החברה מכל אחריות לנזק כאמור.

10.3. הקבלן פוטר בזאת את החברה ואת הפועלים מטעמה מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפותה ו/או לפצותה ו/או את הפועלים מטעמה תוך 7 ימים על כל סכום שתחויב לשלם עקב נזקים כאמור לרבות הוצאות ושכ"ט עו"ד. החברה תודיע לקבלן על כל תביעה שתוגש נגדה כני"ל ותאפשר לו להתגונן מפניה על חשבונו.

ביטוח

10.4. מבלי לפגוע באחריות הקבלן על פי הסכם זה ועל פי כל דין, ממועד תחילת תקופת ההתקשרות או ממועד תחילת מתן השירותים, לפי המוקדם ולמשך כל תקופת ההתקשרות (לרבות כל הארכה שלה), מתחייב הקבלן לערוך ולקיים על חשבונו בחברת ביטוח מורשת כחוק לעריכת ביטוחים בישראל, את הביטוחים המפורטים בטופס האישור על קיום ביטוחים - מסומן כנספח ג' המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "אישור הביטוח"), אצל חברת ביטוח המורשת בישראל, ולעניין ביטוח אחריות מקצועית כל עוד עלולה להיות לקבלן אחריות על פי דין.

10.5. בכל הפוליסות הנזכרות מתחייב הקבלן לכלול את הסעיפים הבאים:

(1) שם "המבוטח" בפוליסות הינו – הקבלן ו/או החברה, בהתאם להרחבי השיפוי כדלקמן:

"החברה" לעניין הכיסוי הביטוחי: אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בתל-אביב יפו בע"מ ו/או אוצר מפעלי ים בע"מ ו/או החברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ ו/או עיריית תל אביב ו/או חברות בנות ועובדים של הנ"ל.

(2) ביטוח אחריות כלפי צד שלישי מורחב לשפות את החברה היה ותתבע בגין ו/או בקשר עם מעשה או מחדל של הקבלן ומי מטעמו בקשר עם השירותים.

(3) ביטוח חבות מעבידים מורחב לשפות את החברה היה ותוטל עליה אחריות כמעבידה לנזקים בגין תאונת עבודה ו/או מחלות מקצוע שיגרמו לעובדי הקבלן בקשר עם השירותים.

(4) ביטוח אחריות מקצועית מכסה את אחריות החברה בגין ו/או בקשר עם הפרת חובה מקצועית של הקבלן ומי מטעמו בקשר עם השירותים.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי וביטוח אחריות מקצועית יכולים להיות בגבול אחריות משולב.

ביטוח אחריות מקצועית – יכלול תאריך רטרואקטיבי לא יאוחר ממועד התחלת ההתקשרות.

(5) סכום השתתפות עצמית בפוליסות, בגין מקרה ביטוח אחד או סדרה של מקרי ביטוח הנובעים מסיבה מקורית אחת לא יעלה על סך 50,000 ₪.

(6) ביטול זכות השיבוב ו/או התחלוף כלפי החברה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

(7) הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ו/או לשנוי תנאיהם לרעה, אלא לאחר שתימסר לחברה הודעה בכתב, ע"י הקבלן ו/או חברת הביטוח מטעמו, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.

8) חריג רשלנות רבתי לא יחול בפוליסות, אולם אין בביטול החריג כאמור כדי לגרוע מזכויות המבטחת וחובות המבוטח על פי דין.

9) כל סעיף בפוליסות הקבלן (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריות מבטחי הקבלן כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי החברה וכלפי מבטחיה, ולגבי החברה הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את החברה במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות תביעה מביטוחי החברה מבלי שתהיה למבטחי הקבלן זכות תביעה ממבטחי החברה להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א-1981. למען הסר ספק, הקבלן מוותר על טענה של ביטוח כפל כלפי החברה וכלפי מבטחיה.

10) היקף הכיסוי בפוליסות לא יפחת מהיקף הכיסוי על פי פוליסות "ביט" של קבוצת כלל ביטוח התקפות במועד התחלת הביטוח.

10.6. ללא כל דרישה מצד החברה, הקבלן מתחייב להמציא לידי החברה עם החתימה על הסכם זה, את אישור הביטוח כשהוא חתום על ידי מבטחו. הקבלן מצהיר כי ידוע לו כי המצאת אישור הביטוח כשהוא חתום על ידי המבטח הינו תנאי מתלה ומקדמי למתן השירותים על ידו, ואולם אי המצאתו לא תגרע מהתחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. לא יאוחר מ-14 יום לפני מועד תום תקופת ביטוחי הקבלן, מתחייב הקבלן להפקיד בידי החברה את אישור הביטוח כאמור לעיל בגין הארכת תוקפו לתקופות ביטוח נוספות, מידי תקופת ביטוח ולמשך כל התקופה בה התחייב לערוך ביטוח.

10.7. החברה רשאית, אך לא חייבת, לדרוש מהקבלן להמציא את פוליסות הביטוח לחברה והקבלן מתחייב היה ויתבקש להמציא את הפוליסות כאמור ולבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שתדרוש החברה.

10.8. החברה רשאית, אך לא חייבת, לבדוק את אישור הביטוח שיומציא על ידי הקבלן כאמור לעיל, והקבלן מתחייב לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נשוא אישור הביטוח להתחייבויותיו על פי הסכם זה. הקבלן מצהיר כי זכויות החברה לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינה מטילה על החברה ו/או מי מטעמה כל חובה ו/או כל אחריות לגבי הביטוחים נשוא אישור הביטוח, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי היעדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הקבלן על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדק אישור הביטוחים ובין אם לאו.

10.9. הקבלן מתחייב למלא אחר כל תנאי הביטוחים, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועדם ולחדשם מעת לעת לפי הצורך ולא לעשות כל מעשה שיש בו כדי לצמצם ו/או להפקיע את תוקף הביטוחים. יודגש, כי הקבלן יישא בכל מקרה בסכומי ההשתתפויות העצמיות הנקובים בביטוחי הקבלן.

10.10. מובהר כי, אין בעריכת הביטוחים על ידי הקבלן כדי לצמצם או לגרוע בצורה כל שהיא מהתחייבויותיו בהתאם להסכם זה או כדי לשחרר את הקבלן מחובותו לשפות ו/או לפצות את החברה בגין כל נזק שהקבלן אחראי לו על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. תשלום תגמולי ביטוח כלשהם לא יהיה בהם אלא כדי להפחית מסכום השיפוי ו/או הפיצוי לו יהיו זכאים החברה ו/או מי מטעמה בגין נזק או הפסד.

10.11. מוסכם כי קביעת גבולות האחריות ו/או היקף הכיסוי הביטוחי כמפורט באישור עריכת הביטוחים הינה בבחינת דרישת מינימום המוטלת על הקבלן שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה. על הקבלן לבחון את חשיפתו לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם. הקבלן מצהיר ומאשר בזאת כי הוא מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי החברה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות האמורים ו/או היקף הכיסוי הביטוחי שהוצא על ידו.

10.12. הקבלן פוטר את החברה ו/או מי מטעמה מאחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש המובא על ידו ו/או מי מטעמו לחצרי החברה ו/או המשמש לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי החברה ו/או מי מטעמה בגין אובדן ו/או נזק כאמור; הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם נזק בזדון.

11. ערבות בנקאית

הקבלן מתחייב להפקיד לטובת החברה ערבות בנקאית כדלקמן:

11.1. ערבות בנקאית בלתי מותנית לכל התחייבויותיו של הקבלן כלפי החברה, בנוסח המצורף **כנספח ד'** להסכם זה, בסך של 150,000 ₪ אשר תעמוד בתוקפה הסכם למשך כל תקופת ההתקשרות בתוספת שישה (6) חודשים.

11.2. כל ההוצאות הקשורות במתן הערבות ו/או בהארכת תוקפה ו/או בגבייתה ו/או בהגדלת היקפה לפי העניין, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו.

11.3. אין במתן הערבות ו/או במימושה על ידי החברה כדי לגרוע מחיוביו של הקבלן כלפי החברה על פי ההסכם ו/או על פי הוראות כל דין ו/או בכדי לגרוע מזכויות החברה לתבוע כל סעד המגיע ו/או שיגיע לו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

11.4. במקרה של מימוש הערבות כולה או חלקה, חייב הקבלן להמציא מיד לחברה ערבות חדשה, לתקופה ובתנאים זהים לערבות שמומשה, לרבות סכום הערבות.

11.5. החברה זכאית לגבות מהקבלן כל תשלום ו/או פיצוי ו/או כל שיפוי שיגיעו לה מהקבלן על פי ההסכם ו/או על פי כל דין, על ידי מימוש הערבות.

11.6. מבלי לגרוע מכלליות האמור, במקרה בו הקבלן יפר תנאי מתנאי ההסכם ו/או יגרום לחברה הפסד או הוצאה כספית עקב מחדל של הקבלן, תהא החברה רשאית, מבלי לגרוע ו/או לפגוע בזכויותיה על פי הוראות ההסכם ו/או הוראות כל דין, לחלט את סכום הערבות כולו או חלקו, לפי שיקול דעתה הבלעדי, מבלי שהקבלן יוכל להתנגד לחילוט האמור. חילוט הערבות כאמור יתאפשר לאחר שתינתן לקבלן התראה בכתב בת לפחות 3 ימי עסקים, וככל שההפרה לא תוקנה בתוך התקופה כאמור.

12. העברת זכויות

- 12.1. הקבלן לא יהיה רשאי לבצע כל עסקה בקשר עם זכויותיו ו/או התחייבויותיו, הנובעות בין במשתמע ובין במפורשות מהסכם זה, לרבות, להעביר, להמחות או לשעבד כל זכות מזכויותיו, או מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, או בקשר אליו וזאת ללא אישורה מראש ובכתב של החברה. הסכימה החברה לבקשת הקבלן כאמור לא יהיה בכך לשחרר את הקבלן מהתחייבות, מאחריות או מחובה כלשהי על פי הסכם זה או על פי כל דין.
- 12.2. לצורך סעיף זה, תחשב כהעברה גם כניסה לשותפות עם אדם אחר, או כל גוף משפטי מאוגד, או בלתי מאוגד, או הקמת תאגיד לצורך ביצוע התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה.
- 12.3. החברה רשאית להסב ו/או להמחות זכויותיה, כולן או חלקן, עפ"י הסכם זה לכל צד ג' מכל סוג שהוא בכל עת וללא צורך בקבלת הסכמת הקבלן לכך ובתנאי שלא תיפגענה זכויות הקבלן עפ"י הסכם זה.

13. סודיות

- 13.1. הקבלן מתחייב לשמור על סודיות הסכם זה, ולא למסור או להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליו אגב או בקשר עם ביצוע עבודות האבטחה או במהלך או אגב ביצועו, תוך תקופת ביצועו.
- 13.2. הקבלן מתחייב להחתיים את עובדיו ושולחיו על הצהרת סודיות לפיה יתחייבו לא להעביר, למסור, להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם אגב או בקשר עם ביצוע השירותים לפי הסכם זה.

14. הפרות וסעדים

- 14.1. מבלי לפגוע בכל זכות ו/או סעד לו הינה זכאית על פי הסכם זה ו/או על פי הדין החברה תהיה רשאית לבטל הסכם זה במקרים המפורטים להלן, מבלי שהקבלן יהא זכאי לפיצוי כלשהו עקב סיום ההתקשרות:
- 14.1.1. הקבלן הפר תנאי יסודי של הסכם זה.
- 14.1.2. הקבלן הפר הסכם זה או הוראה מהוראותיו, שאינה הפרה יסודית, ולא תיקן את ההפרה תוך ארבעה עשר (14) ימים ממועד קבלת הודעה בדבר ההפרה.
- 14.1.3. ניתן לבקשת צד ג', נגד הקבלן צו לפירוק ו/או צו כינוס נכסים ו/או צו הקפאת הליכים, ו/או הוגשה בקשה להסדר נושים של הקבלן ו/או מונה לו כונס נכסים ו/או הוטל עיקול על נכסי הקבלן, באופן שיש בו כדי לפגוע באפשרותו לעמוד בהתחייבויות על פי הסכם זה והכל במקרה שהללו לא בוטלו תוך ארבעה עשר (14) יום ממועד הינתנם, או תוך 7 ימים ממועד הינתנם אם הוגשה בקשה למתן אילו מהצווים הנ"ל על ידי הקבלן בעצמו.
- 14.1.4. הקבלן המחה ו/או הסב ו/או שיעבד את זכויותיו על פי הסכם, כול או מקצתן, ללא אישור החברה, כמפורט בהסכם זה;
- 14.1.5. הקבלן חדל בפועל מלנהל עסקיו ו/או מלבצע את השירותים שהוא הסכם זה;

14.1.6. הקבלן הורשע בעבירה שיש עמה קלון או עשה מעשה או מחדל כלשהו אשר, לדעת החברה, עשוי לפגוע בשמה הטוב של החברה ו/או באינטרסים של החברה;

14.1.7. הקבלן לא עמד בחובתו לשלם לעובדיו את השכר המתחייב על פי כל דין ו/או צו הרחבה ו/או הסכם קיבוצי.

14.2. מבלי לגרוע בכל סעד של החברה לפי ההסכם ו/או הדין, במקרה של הפרה הוראות בהסכם ו/או הדין הנוגעות לשמירה על זכויות עובדים, נהלי העסקת עובדים, הוראות בטיחות, העסקת עובדים ללא תלוש וכיו"ב, תהא החברה רשאית לעכב סכומים שמגיעים לו מהתמורה ו/או לנכותו מסך התמורה שמגיעה לו, וכן לחלט את הערבות הבנקאית, כולה או חלקה, והכל בהתאם לשיקול דעתה המלא והבלעדי וזאת מבלי לגרוע בכל סעד אחר על פי הסכם ההתקשרות ו/או הדין.

15. שונות

15.1. ויתור על סעדים

הקבלן מצהיר ומתחייב בזה, כי לעניין כל טענה, תביעה או דרישה, מכל סוג שהוא, שתהיינה לו לפי הסכם זה או מכוחו או בקשר אליו, במישרין או בעקיפין, בקשר להבאתו לידי סיום, על פי הוראות הסכם זה ו/או הדין, הינו מוותר ולא יהיה זכאי, לזכות עכבון או כל תרופה אחרת שתכליתה אכיפת ההסכם. במקרה של הבאת הסכם זה לידי סיום, לא יהיה הקבלן רשאי למנוע מסירת ביצוע השירותים לפי הסכם זה לקבלן אחר.

15.2. שיפוי

הקבלן מתחייב לשפות ו/או לפצות, באופן מלא ומיד עם קבלת דרישה בכתב, את החברה ו/או את עובדיה ו/או שלוחיה, בגין כל נזק וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא שתוגש, אם ומיד כאשר תוגש, על ידי כל אדם, בלי יוצא מן הכלל, נגדה ו/או נגד כל מי מעובדיהן, שלוחיהן ושולחיהן, בגין כל מעשה ו/או מחדל לו אחראי הקבלן על פי הסכם זה ו/או על פי הדין, לרבות שכי"ט עו"ד וההוצאות המשפטיות שייגרמו לחברה ו/או מי מטעמה במלואם ו/או בכל סכום אשר ייפסק בפסק דין לחובתן בקשר לנזקים, אשר הקבלן אחראי להם על פי הסכם זה ו/או על פי הדין ובתנאי, שהחברה תודיע לקבל, מיד עם קבלת הודעה על כך, על המקרים המנויים מעלה, ותיתן לקבלן הזדמנות להתגונן כנגד תביעה כאמור.

15.3. ויתור או שינוי

15.3.1. הסכמה של צד לסטות מתנאי ההסכם במקרה מסוים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר. לא השתמש מי מהצדדים בזכויות שניתנו לו על פי ההסכם במקרה מסוים, אין לראות בכך ויתור על אותן זכויות במקרה אחר ואין ללמוד מהתנהגות זו ויתור כלשהו על זכויות וחובות לפי הסכם זה.

15.3.2. שום ויתור, או הימנעות מפעולה במועדה, או ארכה שתינתן, לא יחשבו כויתור של צד על זכות מזכויותיו והוא יהיה רשאי להשתמש בזכויותיו, כולן או מקצתן בכל עת שימצא לנכון.

15.4. תיקון להסכם

15.4.1. כל תיקון או תוספת להסכם זה ייערכו בכתב ויחתמו על ידי שני הצדדים, שאם לא כן, לא יהא להם כל תוקף.

15.5. קיצוץ

15.5.1. הקבלן מוותר בזה על כל זכות קיצוץ ו/או עיכבון שהיא הנתונה לו על פי כל דין כנגד החברה.

15.5.2. החברה תהיה זכאית לקיצוץ ו/או לעכב תחת ידה ו/או לגבות כל סכום שמגיע ו/או שיגיע לה מן הקבלן, מתוך כספים שיגיעו ממנה לקבלן ו/או לחלט את הערבות הבנקאית, כל סכום ו/או חוב שהקבלן יהיה חייב לה, או למי מעובדיו, מכל סיבה שהיא ו/או כל הפסד או הוצאה כספית שתיגרם לחברה עקב מחדל של הקבלן ו/או כל סכום ו/או תשלום הנתבע ו/או נדרש ו/או עלול להיתבע או להידרש ממנה בקשר לקיום התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה, לרבות התנהגותו ומחדליו, עד שתסולק באופן סופי התביעה ו/או הדרישה, לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין. הקבלן מוותר על זכותו לעיכבון על פי סעיף 5 לחוק הקבלנות תשל"ד- 1974 ו/או על פי כל דין.

15.6. סמכות שיפוט והדין החל

15.6.1. הצדדים מסכימים כי הדין הישראלי יחול על הסכם זה.

15.6.2. הסמכות הייחודית לדון בכל עניין הנוגע להסכם זה או הנובע ממנו מוקנית לבית המשפט, המוסמך מבחינה עניינית, בעיר תל אביב-יפו, ולא תהיה סמכות לכל בית משפט אחר בעניין זה.

15.7. מיצוי התנאים המוסכמים

15.7.1. הסכם זה מכיל, מגלם, ממזג ומבטא את כל התנאים המוסכמים בין הצדדים. כל הבטחות, ערובות, הסכמים בכתב או בעל-פה, התחייבויות או מצגים בדבר נשוא הסכם זה שניתנו או נעשו על-ידי הצדדים לפני כריתת הסכם זה ואשר לא באו לידי ביטוי מפורש בו, אין בהם כדי להוסיף על החיובים והזכויות הקבועים בהסכם זה או הנובעים הימנו, לגרוע מהם או לשנותם, והצדדים לא יהיו קשורים בהם החל מתאריך הסכם זה.

15.7.2. בהסכם זה כל החובות החלים על הקבלן חלים גם על עובדיו, שליחיו או מי מטעמו של הקבלן וכל האמור בלשון יחיד אף הרבים במשמע וכן להפך, וזאת כשאין כוונה אחרת משתמעת.

16. הודעות

16.1. כל הודעה שנמסרה ביד על ידי צד למשנהו - לנמען בכתובת המצויה בכותרת הסכם זה - תחשב כמתקבלת בעת מסירתה.

נספח א'

מפרט השירותים

(מצורף בנפרד)

נספח ב'

נספח התמורה

נספח התמורה כולל את טופס הצעת המחיר שצורף להצעת הקבלן במכרז, לרבות טבלאות שכר עובדים – מסמך 2 למכרז.

נספח זה יצורף להסכם לאחר בחירת הזוכה במכרז.

נספח ג'

נוסח אישור ביטוחים

| תאריך הנפקת האישור: | | אישור קיום ביטוחים | | | | |
|--|---|-----------------------------|--------------------------------|--|--|--------------|
| אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור. | | | | | | |
| מבקש האישור הראשי | גורמים הקשורים האישור כמבקש האישור | נוספים למבקש וייחשבו | המבוטח | אופי העסקה והעיסוק המבוטח | מעמד מבקש האישור* | |
| אתרים בחוף תל-אביב - חברה לפיתוח אתרי בע"מ | אוצר מפעלי ים בע"מ /או החברה לפיתוח יפו העתיקה בע"מ /או עיריית תל אביב /או חברות בנות ועובדים של הנ"ל | | | <input checked="" type="checkbox"/> אחר: שירותי הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א /או שירותים נלווים | <input checked="" type="checkbox"/> בעל חוזה (מזמינת שירותים / מוצרים) | |
| ת.ז.ח.פ. 520028721 | | | ת.ז.ח.פ. | | | |
| מען רחוב הארבעה 21, תל אביב-יפו | | | מען | | | |
| חברות בנות | | | תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: | | | |
| כיסויים | | | | | | |
| סוג הביטוח | מספר הפוליסה | נוסח ומהדורת הפוליסה | תאריך תחילה | תאריך סיום | גבול האחריות/ סכום ביטוח | |
| | | | | | לתקופה | למקרה |
| צד ג' | | ביט | | | 4,000,000 | 4,000,000 |
| אחריות מעבידים | | ביט | | | 20,000,000 | 20,000,000 |
| אחריות מקצועית | | | ת.רטר: | | 4,000,000 | 4,000,000 |
| פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה): | | | | | | |
| 011 בקרה | | | | | | |
| ביטול/ שינוי הפוליסה * | | | | | | |
| שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול. | | | | | | |
| חתימת האישור | | | | | | |
| המבטח: | | | | | | |

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי וביטוח אחריות מקצועית יכולים להיות בגבול אחריות משולב.

נספח ד'

נוסח ערבות בנקאית להסכם

יומצא ע"י הזוכה במכרז. אין צורך להגיש עם מסמכי ההצעה!! ערבות זו אינה ערבות המכרז

לכבוד

אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ
רחוב הארבעה 21
תל אביב-יפו

תאריך:

א.ג.ג,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

1. אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 150,000 ₪ (ובמילים: מאה וחמישים אלף שקלים חדשים) (להלן - "סכום הערבות"), שתדרשו מאת _____ (להלן: "הנערב" או "החייב"), בקשר להסכם להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א.
סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שהוא מתפרסם מפעם לפעם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי, בתנאי ההצמדה שלהלן:
"המדד היסודי" לעניין ערבות זו, יהא מדד חודש פברואר 2025 שיתפרסם ב-15 לחודש שלאחריו (או בסמוך למועד זה).
"המדד החדש" לעניין ערבות זו, יהא המדד שפורסם לאחרונה וקודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.
הפרשי הצמדה לעניין ערבות זו יחושבו כדלהלן: אם יתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי, יהיו הפרשי הצמדה - הסכום השווה למכפלת ההפרש בין המדד החדש למדד היסודי בסכום הדרישה, מחולק במדד היסודי. אם המדד יהיה נמוך מהמדד היסודי, נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות, ללא כל הפרשי הצמדה.
2. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, לא יאוחר מחמישה עשר ימים מתאריך התקבל דרישתכם על ידינו לפי כתובתנו המפורטת לעיל, אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הנערב.
3. ערבות זו תישאר בתוקפה עד 31 בדצמבר 2025 (כולל) בלבד ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.
4. כל דרישה על פי ערבות זו צריכה להתקבל על ידינו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנ"ל. דרישה בכתב כאמור בערבות זו, אין פירושה דרישה שתגיע לבנק באמצעות פקסימיליה, טלפקס, מברק, דואר אלקטרוני או בכל אמצעי אלקטרוני אחר, ודרישה כזו לא תיחשב כדרישה בהתאם לערבות זו.
5. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה. בכפוף לאמור בסעיף 4 לעיל, ערבותנו זאת היא מוחלטת ובלתי תלויה, אנו מתחייבים לפעול על פיה ולא נהיה זכאים לבטלה בדרך כלשהיא.

בכבוד רב,

בנק בע"מ
סניף (מס'

נספח ה'1

נוסח תצהיר של הקבלן ושל בעלי הזיקה בו בדבר קיום חובותיו של הקבלן בעניין שמירת זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה, וההסכמים הקיבוציים החלים עליו לצורך

ביצוע השירותים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הקבלן (להלן: "הקבלן") המבקש להתקשר עם אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ ואוצר מפעלי ים בע"מ בהסכם להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הקבלן.

2. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

3. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

4. הקבלן הינו תאגיד הרשום בישראל.

5. (סמן X במשבצת המתאימה)

הקבלן ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז פומבי מס' 3/2025 (להלן: "מועד להגשה").

הקבלן או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד להגשה.

הקבלן או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפו שלוש שנים ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד להגשה.

פירוט ההרשעות הפליליות של הקבלן/בעלי השליטה בקבלן/חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה בקבלן/ פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה:

- לא הוטלו על הקבלן ובעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה עד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז פומבי מס' 3/2025 (להלן: "מועד להגשה").
- הוטלו על הקבלן או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה וחלפו שלוש שנים לפחות ממועד הטלת העיצום הכספי האחרון ועד למועד להגשה.
- הוטלו על הקבלן או בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה ולא חלפו שלוש שנים לפחות ממועד הטלת העיצום הכספי האחרון ועד למועד להגשה.
- פירוט כל העיצומים הכספיים שהושתו על הקבלן/בעלי השליטה בקבלן/חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה בקבלן בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה והרווחה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

| | | |
|--------------|-------|-------|
| _____ | _____ | _____ |
| חתימה וחותמת | שם | תאריך |

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

| | | |
|--------------|-------------|-------|
| _____ | _____ | _____ |
| חתימה וחותמת | מספר רישיון | תאריך |

נספח ה'2 - תצהיר בנוגע לקיום חובותיו של הקבלן

להעסקת עובדים עם מוגבלויות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הקבלן (להלן: "הקבלן") המבקש להתקשר עם אתרים בחוף תל אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ ואוצר מפעלי ים בע"מ בהסכם להפעלת חדר בקרה בנמל ת"א. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הקבלן.

(סמן X במשבצת המתאימה):

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על הקבלן.
- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על הקבלן והוא מקיים אותן.

(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על הקבלן נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

- הקבלן מעסיק פחות מ-100 עובדים.
- הקבלן מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהקבלן מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

- הקבלן מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- הקבלן התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן (במקרה שהקבלן התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

הקבלן מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחותמת

שם

תאריך

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר
ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי
ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה
צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך _____ חותמת ומספר רישיון _____ חתימה _____

נספח ו'1

העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה

כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996

נספח 2'

העתק נאמן למקור של רישיון תקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולעסוק במתן
שירותי שמירה על פי ובהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה,
התשל"ב-1972

נספח ז'

אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים
החברתיים בדבר הרשעות, קנסות ועיצומים

מפרט שירותים – הפעלת חדר בקרה בנמל ת"א

מעודכן: מרץ 2025

1. מבוא

1.1. ביצוע השירותים יעשה על סמך המפורט להלן. מובהר כי בכל מקרה של סתירה בין הוראות מפרט זה לבין הוראות ההסכם - יחולו הוראות ההסכם.

1.2. למען הסר ספק יובהר כי הדרישות המופיעות להלן הינן כלליות ועל הקבלן ו/או מי מטעמו לפעול בנוסף לאמור במפרט, וככל והם לא סותרים את המפרט וההסכם, על פי הסטנדרטים בענף ונהלי הגהות והבטיחות הנהוגים בענף האבטחה.

1.3. מטרת מסמך זה היא לאפיין דרישות קונקרטיות מהקבלן אשר יפעיל את חדר הבקרה במספר רבדים עיקריים:

- מהות השירותים הנדרשים.
- כח אדם – הגדרת בעלי תפקידים, תקנים ודרישות סף.
- הדרכה והכשרה – סל הכשרה ייעודי המותאם לאופי הפעילות.
- ניהול ותפעול – הגדרת שיטת הניהול השוטף של המערך.
- לוגיסטיקה ואדמיניסטרציה – תשתית לוגיסטית ואדמיניסטרטיבית המותאמת לצרכי המערך.

1.4. הגדרות ומושגים:

- "המתחם" מתחם נמל ת"א ויריד המזרח.
- "מנהל המתחם" – מנהל נמל ת"א ויריד המזרח ו/או מי מטעמו.
- "החברה" או "הנהלת החברה" או "המזמין" – הנהלת אתרים בחוף ת"א – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ ו/או חברת אוצר מפעלי ים בע"מ ו/או מי מטעמן.
- "מנהל חדר הבקרה" – עובר החברה אשר מונה על-ידי מנהל המתחם להיות האחראי על חדר הבקרה מטעם הנהלת המתחם.
- "נהלי המתחם" – הנהלים שקבע המזמין בנוגע לשיטת האבטחה במתחם. הנהלת המתחם רשאית לשנות את נהלי האבטחה לפי שיקול דעתה והקבלן יהיה מחויב לפעול לפי נהלי האבטחה שבתוקף.
- "הקבלן" – החברה אשר נבחרה לספק את השירותים במתחם.

2. מטרות, תפקידי ואחריות הקבלן

אחריות הקבלן היא הפעלה של חדר הבקרה אשר נמצא בקומה השנייה של מבנה 8 בנמל ת"א.

החברה שומרת על זכותה לשנות את מיקום חדר הבקרה בתקופת השירותים לכל מיקום אחר ברחבי העיר ת"א לפי שיקול דעתה. במקרה כאמור לא יהיה כל שינוי בתנאי ההתקשרות מול הקבלן.

חדר הבקרה מהווה את מרכז השליטה במתחם – הן מבחינת פיקוח על מערך האבטחה, והן מבחינת בקרת החניונים המצויים במתחם. כמו כן, מרכז הבקרה מהווה מרכז השליטה לנכסים ומתחמים אחרים של החברה וביניהם: מרינה ת"א, מתחם התחנה, נמל יפו, רצועת החוף של ת"א, יפו העתיקה וכן כל שטח נוסף אשר קיים או יתווסף בעתיד לשליטת החברה, והכל בהתאם לשיקול דעת החברה.

תפקידיו של הקבלן יכללו, בין היתר:

2.1 שליטה, בקרה ותפעול שוטף של חדר הבקרה כולל שליטה, בקרה ותפעול מרחוק של תקלות ראשוניות במערך החניונים של החברה במתחמים השונים, תפעול תקלות ראשוניות במערך החניונים בנמל ת"א ויריד המזרח וכולל ביצוע סיורים במתחם לצורך בדיקת מכוונות תשלום לחניון, תקינות כריזה וביצוע טיפול ראשוני עד להגעת טכנאי.

- 2.2 צפייה במצלמות אבטחה בקשר למתחם וביצוע כריזה בעת הצורך.
- 2.3 צפייה במצלמות אבטחה בקשר לשאר מתחמי החברה (יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה, המרינה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד – אם יתווסף).
- 2.4 ריכוז דווחים לאירועים תשתיתיים ואחרים והפעלת מענה ראשוני.
- 2.5 נקודת הקשר עם גורמי העירייה וגורמי החילוץ וההצלה בקשר לאירועים (משטרה, מד"א וכב"א).
- 2.6 נקודת הקשר לשאר מתחמי החברה (יפו העתיקה, נמל יפו, מתחם התחנה, המרינה וכן כל מתחם אחר שיתווסף בעתיד – אם יתווסף).
- 2.7 תיעוד והפקת דוחות לפי הצורך.
- 2.8 מתן מענה לפנייות מבקרים (תחומי מידע, הכוונה, חיפוש וכו') ככל שניתן בנועם ובאיכות שירות טובה.
- 2.9 מתן מענה לאירועי חרום ולמצבי חירום במתאר מלחמה, אסונות טבע, אירוע רב נפגעים כולל פינוי עובדים, מבקרים, מתן עזרה ראשונה, פעולות כיבוי אש ראשוניות כולל שימוש באמצעי הכיבוי במתחם, סיוע לכוחות החירום ככל שיידרש בזמן אירוע חרום בהתאם לפק"מ קבע לאבטחה בנמל ת"א ויריד המזרח ותיק שטח כב"א.
- 2.10 במקרה של אירוע חירום צוות חדר הבקרה ינהל ויבצע באופן מקצועי את כל הפעולות הדרושות לטיפול מקצועי על-פי הנהלים עד הגעת כוחות הביטחון וישתף פעולה עם גורמי הביטחון וגורמי חירום וסיוע אחרים.
- 2.11 הקבלן יהיה אחראי על חדר הבקרה בכפוף להנהלת המתחם ומנהל חדר הבקרה, יפעיל את חדר הבקרה בהתאם לצרכים המשתנים (שבתות, חגים, מועדים ואירועים מיוחדים בהתאם להערכת היקף הפעילות המופיעה במסמך זה).
- 2.12 **הקבלן יפעל על-פי הנהלים והוראות נהלי חדר הבקרה כפי שתקבע החברה. הקבלן מודע לכך כי הנהלת המתחם רשאית לעדכן את נהלי הפעלת חדר הבקרה לפי שיקול דעתה והוא מתחייב לפעול לפי הנהלים המעודכנים שבתוקף.**
- 2.13 הקבלן יהיה אחראי לשמור על הרכוש והציוד הקיים בחדר הבקרה במשך כל שעות היממה.
- 2.14 ביצוע כל מטלה נוספת שתוטל על הקבלן על-ידי מנהל המתחם ו/או מי מטעמו.

3. הפעלת חדר הבקרה

להלן פירוט הדרישות לתפקידים השונים שבמערך השירותים:

בקר חדר בקרה

1. מדבר, קורא, וכותב עברית ברמה רהוטה.
2. מבין ומדבר אנגלית ברמה בסיסית.
3. בעלי הופעה ייצוגית, כושר התמצאות והבנת מהות תפקידו.
4. סיים 12 שנות לימוד.
5. סיים שירות מלא במערכות הביטחון (צה"ל, משטרה, מג"ב) או שירות לאומי.
6. בעל ידע ויכולת עבודה בסביבה ממוחשבת.
7. בעל יכולת לבצע לפחות 3 משמרות בשבוע כולל בשישי/שבת/חג/משמרות לילה.

8. אושר ע"י מנהל חדר הבקרה ומנהל התפעול של המתחם לתפקיד מנהל משמרת.
9. ביצע חפיפה של 4 משמרות בנות 6 שעות כל אחת (סה"כ 24 שעות עבודה).

מנהל משמרת חדר בקרה

1. עומד בכל הדרישות המפורטות בהגדרת "בקר חדר בקרה".
2. ניסיון בניהול צוותים.
3. עבודה של לפחות 3 חודשים בתפקיד "בקר חדר בקרה".
4. אושר ע"י מנהל חדר הבקרה ומנהל התפעול של המתחם לתפקיד מנהל משמרת.
5. ביצוע חפיפה של 4 משמרות בנות 8 שעות כל אחת (סה"כ 32 שעות עבודה).

נוהל ותנאי חובה לקליטת בקר/ מנהל משמרת

- מיון ראשוני של המועמדים ובדיקת התאמתם לתפקיד בהתאם לדרישות המפורטות במסמך זה יבוצע על ידי הקבלן.
- הקבלן יעביר למנהל חדר הבקרה את פרטיהם של המועמדים שנמצאו מתאימים על ידו לתפקיד (בקר/ מנהל משמרת), לרבות קורות חיים, המלצות, צילום ת"ז, תעודת שחרור/פטור מצה"ל וכן כל פרט רלבנטי אחר. מועמדים שימצאו מתאימים לתפקיד יזומנו לראיון על ידי מנהל חדר הבקרה ומנהל התפעול של המתחם. ההחלטה הסופית בדבר קליטה של מועמד לתפקיד בקר/ מנהל משמרת תהיה של מנהל המתחם לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- מועמד שימצא מתאים לתפקיד יעבור חפיפה בהתאם למפורט לעיל בתיאור תפקידו. מודגש כי עלות החפיפה תשולם על-ידי החברה אך ורק במידה והעובד התמיד למשך 3 חודשי עבודה לפחות. בכל מקרה שבו עובד סיים את עבודתו לפני תום תקופה זו, תהא הסיבה לכך אשר תהא, הקבלן יישא בתשלום עבור החפיפה.
- החברה תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להודיע לקבלן לאחר השלמת ימי החפיפה כי המועמד לא נמצא מתאים לעבודה. במקרה כאמור עלות החפיפה תשולם על ידי החברה.
- החפיפות כאמור יבוצעו על ידי מנהל חדר הבקרה/ מנהלי משמרת וזאת בהתאם לתוכנית סדורה ולפי שיקול דעת הנהלת המתחם ובפיקוח של מנהל חדר הבקרה.

דרישות כלליות מהקבלן בקשר להפעלת חדר הבקרה

- מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן יהיה אחראי לגייס עובדים לתפקידי בקרים/מנהלי משמרת. העסקת בקרים/מנהלי משמרת תהיה כפופה לבדיקה ואישור על-ידי הנהלת המתחם. הנהלת המתחם רשאית לקבוע כי בקר/מנהל משמרת אינו מתאים לתפקיד, וקביעתה תהיה סופית ובלתי ניתנת לערעור.
- הקבלן יהיה אחראי לגייס עובדים/ים לפי הצורך או בתוך 30 ימים ממועד דרישת החברה. מובהר כי במידה והקבלן לא יגייס בקר/מנהל משמרת לפי דרישת החברה (דהיינו עובד אשר יאושר ע"י החברה) בחלוף 30 ימים ממועד דרישת החברה, כי אז החברה תהיה רשאית להסתייע לצורך גיוס העובדים בחברות השמה ו/או פרסומים מטעמה ו/או כל דרך אחרת, כאשר הקבלן יהיה חייב לשפות את החברה בעלויות חברת ההשמה/פרסומים (אם נעשה בהם שימוש). בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור, הקבלן יחויב במקרה כאמור בתשלום פיצוי מוסכם כמפורט בטבלת הפיצויים המוסכמים להלן.
- הקבלן אחראי לערוך סידור עבודה לבקרים/מנהלי המשמרת, בכפוף לאישור מנהל חדר הבקרה.

- נציג הנהלת המתחם/ מנהל חדר הבקרה יבצע ראיונות לעובדים שיוצגו ע"י הקבלן למילוי תפקידה לצורך אישורם בטרם תחילת התפקיד. הנהלת המתחם תהיה רשאית לדרוש החלפת עובד שלדעתה התרשל במילוי תפקידו והקבלן יהיה מחויב להחליפו תוך 24 שעות מכוח האדם הקיים.
- עובדי הקבלן יועסקו ישירות על-ידי הקבלן, על כל המשתמע מאחריותו הבלעדית כמעסיק, לרבות שמירה על זכויות העובדים כדין. **הקבלן לא רשאי להעסיק את עובדיו באמצעות קבלן משנה.**
- נציג בכיר מטעם הקבלן יהיה זמין בכל עת (24/7) לצורך מתן מענה בכל נושא הקשור למילוי התחייבויות הקבלן, הן כלפי הנהלת המתחם והן כלפי העובדים הנמצאים במתחם במסגרת התקשרות זו.

נושאים אחרים להדגשה

- הבקרים/ מנהלי משמרת לא יהיו רשאים בזמן משמרת (פרט להפסקות) לשוחח בטלפון או עם אנשים מחוץ למסגרת התפקיד ו/או לצפות בסרטים ו/או לעשות שימוש במחשבים אישיים/ סלולר ו/או לעשות שימוש כלשהוא בצידוד חדר הבקרה (פרט למטרה שלו הוא נועד) ו/או לעשן ו/או לצאת מחדר הבקרה, פרט להפסקות שהוגדרו להם.
- הבקרים/ מנהלי המשמרת יערכו את ההפסקות בשטח המתחם בלבד, כאשר יש עליהם מכשירי טלפון נייד בכדי שיהיה אפשר להזעיקם בכל עת במקרה של אירוע חריג.
- בכל רגע נתון במהלך המשמרת לא ימצא יותר מעובד אחד בהפסקה.

4. שעות פעילות חדר הבקרה

שעות פעילות המתחם

- 4.1 המתחם (וכן המתחמים הנוספים שבאחריות החברה לאורך רצועת החוף של ת"א-יפו) פתוח למבקרים בכל ימות השנה, וזאת בלי לגרוע מהוראות כל דין וכל רשות מוסמכת.
- 4.2 משמרת של בקר/ מנהל משמרת תהיה בת 8 שעות, אלא אם דרשה הנהלת המתחם זמן ארוך יותר בנוגע למשמרת או משמרות ספציפיות. בכל מקרה הקבלן אינו רשאי להעסיק עובד יותר מ 12 שעות, או כל פרק זמן אחר בהתאם להוראות כל דין ו/או נוהג הקיימים בנושא. מובהר כי החברה לא תשלם עבור עבודה שתבוצע בשעות נוספות, אלא במקרים חריגים ובכפוף לאישור מראש ובכתב כמפורט בהסכם.
- 4.3 במועד פרסום המכרז, היקף כוח האדם הדרוש לחברה להפעלת חדר הבקרה הינו כדלקמן:

| משמרת | יום א' | יום ב' | יום ג' | יום ד' | יום ה' | יום ו' | שבת |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| בוקר (07:00 ועד 15:00) | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש |
| צהריים (15:00 ועד 23:00) | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש |
| לילה (23:00 ועד 07:00)* | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש | 3 בקרים + מנמ"ש |

- הקבלן מתחייב להגדיל או להקטין את מספר הבקרים/ מנהלי משמרת בכל משמרת בהתאם להנחיית הנהלת המתחם ובהתאם למצב הביטחון כפי שיימסר לו על ידי הנהלת המתחם, זאת בתוך 24-48 שעות מקבלת ההודעה, בהתחשב בנסיבות העניין.

- הגעה למשמרת 15 דקות לפני תחילת המשמרת. קרי, אם המשמרת מתחילה ב 07:00 תחילת תדריך בשעה 06:45.
- חג – אינו כולל ימי חול המועד, הנחשבים ימי חול לצורך מכרז זה.
- השעות כוללות חפיפה בין המשמרות וזמני יציאה/כניסה של עובדים.
- זמני המשמרות כוללים הפסקות הנדרשות ע"פ דין.
- עובד לא יעזוב את חדר הבקרה ולא ישוחרר מתפקידו בתום המשמרת אלא אם הגיע מחליפו ובוצעה החלפה והעברת תפקיד מסודרת, בהתאם להנחיות מנהל חדר הבקרה.

5. דרישות ואמצעים לביצוע השירותים

מבלי לגרוע מן האמור במפרט זה ומכלליות התחייבויות הקבלן, להלן פרוט דרישות ואמצעים לביצוע שרותי הפעלת חדר הבקרה. במידה והקבלן לא יקיים את ההוראות המתייחסות לפרוט המשימות ו/או לאספקת אמצעים ו/או לשמירת התקינות של האמצעים שבבעלות החברה, תהיה החברה רשאית לתקן כל חוסר, פגם או ליקוי שנתגלו בציוד כלשהו, על חשבון הקבלן.

מדים

הקבלן מחויב לספק מדים בצבעים כפי שיבחר מראש מנהל חדר הבקרה והנהלת המתחם בהתאמה לצרכי המתחם.

כל בקר ומנהל משמרת יקבל ביגוד על פי הפירוט הבא:

1. חולצות (4 קיץ, 4 חורף) – 65% פוליאסטר, 35% כותנה, משקל 150 גר'.
 2. על גבי החולצות יודפס כיתוב: "CONTROL ROOM" או על כיתוב אחר שיוחלט ע"י החברה.
 3. הביגוד יותאם לגבר או אישה בהתאם לגזרה המתבקשת ובאישור מראש של מנהל חדר הבקרה.
 4. בחירת המדים או כל שינוי בהם תהיה באישור מנהל חדר הבקרה.

בנוסף לפריטי הלבוש האישיים, מתחייב הקבלן לספק ציוד חורף יחידתי כמפורט להלן: 2 חליפת סערה זוהרים.

הקבלן מתחייב להחליף כל בלאי או נזק לביגוד תוך 24 שעות מרגע הדיווח של מנהל חדר הבקרה. מנהל חדר הבקרה והוא בלבד יקבע על פי שיקול דעתו על הצורך בהחלפת פריט עקב בלאי או נזק.

מנהל חדר הבקרה הוא המוסמך להכריז על החלפת עונה ושינוי פרטי ביגוד בהתאמה והקבלן מחויב להחליף או לנפק את פרטי הלבוש בהתאמה תוך 7 ימים מרגע ההכרזה על שינוי עונה על ידי מנהל חדר הבקרה.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לכל עובד יהיה מלאי ביגוד מספיק להחלפה.

הצבעים והדגמים יקבעו בתאום בין הקבלן לחברה. התלבושת לעובדים תוצג בפני נציגי החברה, ותאושר סופית על ידי החברה לפני תחילת ביצוע ההסכם והצטיידות הקבלן בהתאם.

הקבלן מתחייב לספק מלאי יחידתי של פריט אחד מכל סוגי הלבוש המנויים לעיל, שישמר בחדר הבקרה.

הקבלן מתחייב כי העובדים יבצעו את עבודתם ומטלותיהם בתלבושת תקינה, נקייה ומסודרת אשר סופקה להם ע"י הקבלן ובאחריותו. עובד שיתיצב למשמרתו בלבוש מרושל או לא מגולח יחשב כאילו לא התייצב לעבודה.

כיסוי לוגיסטי נדרש

- הקבלן ידאג להגעת עובדיו לנמל 15 דקות לפני תחילתה של כל משמרת, על חשבוננו. החברה תבהיר, כי היא אינה מחייבת את הקבלן לממן עבור עובדיו מוניות בשעות ובימים שבהם לא מופעלת תחבורה ציבורית, אך בד בבד, הקבלן עדיין יהיה אחראי להגעת מלוא כוח האדם הדרוש גם במועדים שבהם אין תחבורה ציבורית זמינה, על חשבוננו.

- הקבלן יספק לעובדים באופן שוטף ובהתאם לצורך ציוד כגון: קפה, תה, סוכר, חלב, כוסות לשתייה חמה וקרה, נייר טואלט. על הקבלן לוודא כמות מספקת של הציוד בכל עת.
- למען הסר ספק, מובהר בזאת שהקבלן יישא בכל העלויות הכרוכות בכיסוי לוגיסטי המפורטות בסעיף זה.

6. נספחים

נספח 1 – טבלת פיצוי מוסכם

פיצויים מוסכמים שישלם הקבלן למזמין במקרים הבאים:

| # | הנושא | מהות ההפרה | סכום הפיצוי המוסכם למקרה ההפרה הראשון באותו החודש | סכום הפיצוי לכל הפרה חוזרת באותו החודש |
|-----|---|--|---|--|
| 1.1 | <u>איחורים/היעדרות/אי התייצבות</u> | איחור למשמרת (איחור של מעל ל-3 שעות ייחשב כאי התייצבות למשמרת) ו/או אי הצבת עובד למשמרת לפי לוח נדרש | 100 ₪ לשעה ראשונה. 200 ₪ לכל שעה נוספת. *במקרה של משמרת מלאה – 2000 ₪ | כנ"ל. |
| 1.2 | | הופעה לא מסודרת של עובד או ללא מדים כנדרש | 100 ₪ | 200 ₪ |
| 1.3 | | נטישת משמרת לפני סיומה | 500 ₪ | 750 ₪ |
| 2.1 | הצבת בקר/מנמ"ש שלא אושר על-ידי החברה | הצבת בקר/מנמ"ש שלא עבר הליך קליטה מאושר על-ידי מנהל חדר הבקרה | 10 שעות | 20 שעות |
| 2.2 | | חוסר בציוד/ציוד לא תקין/אי השלמת ציוד בזמן סביר כמוזכר לעיל. | 250 ₪ | 500 ₪ |
| | | אי גיוס בקר/ מנמ"ש בתוך 30 ימים ממועד דרישת החברה | 4,000 ₪ | |
| 3.1 | דיווחים | אי העברת דיווח כניסה/יציאה יומי על ידי הבקר/ מנמ"ש במערכת שעות הנוכחות | 100 ₪ בגין אי דיווח השלישי והרביעי באותו חודש (הבדיקה פר עובד) | 200 ₪ החל מאי דיווח החמישי באותו חודש (הבדיקה פר עובד) |
| 3.2 | | דרישת כספים בגין שירותים שלא בוצעו בפועל | 1,000 ₪ | 2,000 ₪ |
| 4 | פיקוח ובקרה | אי קיום תדריך בתחילת משמרת | 250 ₪ | 500 ₪ |
| 5.1 | הפרת הנחיות | אי ביצוע הוראות בנהלי חדר הבקרה. | 5 שעות | 10 שעות |
| 5.2 | | חוסר ערנות של הבקר (בגין כל פעולה שאינה נדרשת לביצוע התפקיד) | 2 שעות | 5 שעות |
| 5.3 | | אי דיווח למנהל חדר הבקרה/הנהלת המתחם על כל אירוע חריג | 5 שעות | 8 שעות |

| # | הנושא | מהות ההפרה | סכום הפיצוי המוסכם למקרה ההפרה הראשון באותו החודש | סכום הפיצוי הפרה חוזרת באותו החודש |
|-----|-------|---|---|------------------------------------|
| 5.4 | | אי מילוי הוראת מנהל חדר בקרה | 5 שעות | 10 שעות |
| 5.5 | | אי תשלום שכר עובד או תנאים סוציאליים במועד ועל פי הסכומים שאושרו | 2,000 ₪ לאירוע ראשון | 4,000 ₪ לכל אירוע נוסף |
| 5.6 | | אי עמידה בחוק שעות עבודה ומנוחה | 2,000 ₪ לאירוע ראשון | 4,000 ₪ לכל אירוע נוסף |
| 5.7 | | אי עמידה בדרישות המפרט ו/או ההסכם שנחתם בין החברה לקבלן שאין לה התייחסות ספציפית אחרת | 250 ₪ | 500 ₪ |
| 5.8 | | אי הגשת מסמכים ונתונים לבודק שכר מטעם החברה ו/או אי הגשת התייחסות לדו"ח ביקורת ו/או אי תיקון ליקויים שנתגלו בבדיקה, הכל בהתאם למועדים שנקבעו בדרישה של בודק השכר. | 1,000 ₪ לשבוע הראשון | 1,500 ₪ לכל שבוע נוסף |

תצהיר לפי סעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ_____ ב_____ (להלן "המציע") תפקיד _____ שם המציע _____

והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם המציע במסגרת מכרז פומבי מס' 3/2025 של אתרים בחוף תל אביב - חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ ואוצר מפעלי ים בע"מ.

2. יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:

המשתתף או בעל זיקה* אליו לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;

המשתתף או בעל זיקה* אליו הורשעו** ביותר משתי עבירות***, אך במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

"בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976;

** "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02;

*** "עבירה" – כהגדרתה בסעיף 2(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976;

3. נכון למועד הגשת ההצעות -

יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.

או

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן; וכן, אם המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, הוא מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; וכן, אם התחייב המציע בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות פסקת משנה (ב) לסעיף 12(2) לחוק, ונעשתה אתו התקשרות שלגביה התחייב כאמור באותה פסקת משנה - הוא הצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן; וכן, המציע מצהיר על התחייבותו להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות על פי מכרז זה (אם הצעתו תיבחר כהצעה הזוכה במכרז).

4. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____
הופיעה בפני מר/גבי _____, ת.ז. _____, לאחר שהזהרתי/ה כי
עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא
יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

חותמת וחתימת עו"ד

תצהיר העדר הרשעות

לכבוד
אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ
אוצר מפעלי ים בע"מ

הנדון: מכרז פומבי דו שלבי מס' 3/2025

אני הח"מ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת לאמור:

במקרה שההצעה מוגשת מטעם יחיד:

1. תצהירי זה ניתן במצורף להצעתי במסגרת המכרז שבנדון.
2. הריני מצהיר כי לא הורשעתי בפלילים ב 7 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בעבירות נגד בטחון המדינה, ו/או על פי חוק העונשין, תשל"ז-1977, כנגד גופו של אדם ו/או כנגד רכוש ו/או בעבירות הנוגעות לתחום עיסוקי במתן שירותים מסוג השירותים נשוא מכרז זה, אשר לא התיישנו, וכן כי לא מתנהלים נגדי הליכים בגין עבירה כאמור.
3. הנני מצהיר כי לא עומדות כנגדי תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפירוק ו/או לפשיטת רגל ו/או לכינוס נכסים.

לחילופין, ככל שהמציע הורשע ו/או שמתנהלים נגדו הליכים כמפורט בסעיף 2 ו/או 3 לעיל, על המציע לפרט את סוג ההרשעות ו/או ההליכים הנ"ל ואת הסטטוס בגינם נכון להיום, בתצהיר חתום על ידו ומאומת בפני עורך דין ולצרפו להצעתו.

במקרה שההצעה מוגשת מטעם תאגיד:

1. הנני משמש כ _____ מטעם המציע _____, (להלן: "המציע").
2. תצהירי זה ניתן במצורף להצעת המציע במסגרת המכרז שבנדון, ושהנני מוסמך להתחייב בשמו למכרז זה.
3. הנני מצהיר כי המציע, או מי מבעליו, לא הורשעו בפלילים ב 7 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בעבירות נגד בטחון המדינה, ו/או על פי חוק העונשין, תשל"ז-1977, כנגד גופו של אדם ו/או רכוש ו/או בעבירות הנוגעות לתחום עיסוקו של המציע במתן שירותים מסוג השירותים נשוא מכרז זה, אשר לא התיישנו, וכן כי לא מתנהלים נגדו הליכים בגין עבירה כאמור.
4. הנני מצהיר כי לא עומדות כנגד המציע, ו/או מי מבעליו המציע, ו/או מי ממנהלי המציע, תביעות משפטיות ו/או הליכים משפטיים הנוגעים לפירוק ו/או לפשיטת רגל ו/או לכינוס נכסים.

לחילופין, ככל שכנגד המציע ו/או מי מבעליו, קיימות הרשעות ו/או הליכים כמפורט בסעיף 3 ו/או 4 לעיל, על המציע לפרט את סוג ההרשעות ו/או ההליכים הנ"ל ואת הסטטוס בגינם נכון להיום, בתצהיר חתום על ידי מורשה החתימה מטעם המציע ומאומת בפני עורך דין ולצרפו להצעת המציע.

חתימת המצהיר

תאריך

אישור

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיעה בפני _____ המוכר/ת לי אישית/שזיהיתיו/ה על פי תעודת זהות מס' _____ ואשר הינו מורשה החתימה מטעם המציע, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/מה עליה בפני.

חתימת וחותמת עורך דין

תצהיר

לכבוד
אתרים בחוף תל-אביב – חברה לפיתוח אתרי תיירות בת"א-יפו בע"מ
אוצר מפעלי ים בע"מ

אישור עורך דין על עסק בשליטת אישה, ותצהיר נושאת השליטה

אני עו"ד _____, מאשר בזאת כי _____, אשר הגיש הצעה למכרז פומבי מס' 3/2025 שפורסם על ידי אתרים בחוף תל אביב בע"מ ואוצר מפעלי ים בע"מ, הינו עסק בשליטת אישה כהגדרתו בסעיף 22 (ה1) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987.

המחזיקה בשליטה במציע הינה גב' _____ מספר זהות _____.

_____ שם מלא
_____ חתימה וחותמת
_____ כתובת
_____ טלפון

אני גב' _____ מספר זהות _____, שם התאגיד _____, מצהירה בזאת כי התאגיד נמצא בשליטתי בהתאם לסעיף 22 (ה1) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987.

_____ שם מלא
_____ חתימה